



5 नियम शिथिल करने की शक्ति ---जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना जानकारी पर समीजीत है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें नेष्टवृद्ध करके नथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी तर्फ या प्रवर्तन के अधिनियमों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्यावृति .—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों और अन्य विधायितों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस मबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जानियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

पद का नाम	पदों की मंख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अनुसूची		
				चयन पद अधिकारी अनुचयन पद	मीठे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए	मीठे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों आयु-नीमा
1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ केन्द्रीय सरकार अधिवक्ता	12	माध्यरण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख'	840-40-1000 द०- रु०-40-1200 रु०	लागू नहीं होता	45 वर्ष से अधिक नहीं (मरकारी सेवको के लिए)	आवश्यक :
कदमा संबंधी					(1) अधिवक्ता अधिनियम, 1961 शिथिल की जा सकती है)	(1961 का 25) में व्यापार- भाषित अधिवक्ता हो जिसने निर्धारित करने की निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों में (उनसे भिन्न जो अदमान और लिकोबारट्री-प- समूह तथा लक्ष्मीप- में रहते हैं) आवेदन
					(2) अधिवक्ता अधिनियम, 1961 के उच्च व्यायालय की मूल शाखा में अधिवक्ता के रूप में कार्य करने का हकदार हो।	उम से रूप में तीन वर्ष तक व्यवसाय किया हो, जिसके अन्तर्गत वह अवधि भी है जिसमें उमने 1-1-1977 से पूर्व कल- काता या मुम्बई उच्च व्यायालय के अटर्नी/मालिसिटर के रूप में विधि-व्यवसाय किया हो।
					(3) यथास्थिति, कलकाता या मुम्बई के उच्च व्यायालय की मूल शाखा में अधिवक्ता के रूप में कार्य करने का हकदार हो।	टिप्पण 1:—वह अभ्यर्थी, जो उपर में (3) के अन्तर्गत अहंत नहीं है, पद पर नियुक्त किया जा सकता है, किन्तु उसकी नियुक्ति इस शर्त के अधीन होगी कि वह ऐसी नियुक्ति की तारीख से एक वर्ष की अवधि के भीतर अहंता प्राप्त कर ले।
					टिप्पण 2:—अहंताएं अन्यथा मुअहंत अभ्यर्थियों की दशा में, संघ लोक सेवा आयोग के विवेका- नुसार शिथिल की जा सकती है।	टिप्पण 3:—अनुभव संबंधी अहंताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जानियों अधिकारी अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामलों में उम दशा में शिथिल की जा सकती है, जब कि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि इसके लिए आरक्षित पदों पर भर्ती के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समु- दायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं।

सीधी भर्ती किए जाने परिवेश की अवधि, भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधे होगी वाले व्यक्तियों के बदि कोई हो। या प्रोत्साहित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां सरचना में संरचना विभिन्न जिनसे प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।	प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण प्रोत्साहित समिति है तो उसकी भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग द्वारा परामर्श किया जाएगा।
---	---

8

9

10

11

12

13

लागू नहीं होता।

2 वर्ष

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

विभागीय प्रोत्साहित समिति सीधी भर्ती करते समय जिसमें निम्नलिखित होंगे— संघ लोक सेवा आयोग (पुष्टिकरण पर विचार से परामर्श किया जाएगा करने के लिए )

(1) विधि कार्य विभाग में साधारण प्रशासन का भारसाधक संयुक्त सचिव और विधि मलाहकार

—अध्यक्ष

(2) विधि कार्य विभाग का एक और संयुक्त सचिव और विधि सलाहकार जिसका नामनिर्देशन उस विभाग के सचिव द्वारा किया जाएगा

—सदस्य

(3) उप सचिव (स्थापन) विधि कार्य विभाग

—सदस्य

[सं. ए०-११०१९/१/७७-प्रशा० १ (बि० का०)]

## MINISTRY OF LAW, JUSTICE & COMPANY AFFAIRS

### (Department of Legal Affairs)

New Delhi, the 16th November, 1978

**G.S.R. 1.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Law (Department of Legal Affairs) (Junior Solicitors) Recruitment Rules, 1969, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Junior Central Government Advocates in the Department of Legal Affairs, Ministry of Law Justice and Company Affairs, namely :—

1. *Short Title and Commencement*—(1) These rules may be called the Ministry of Law, Justice and Company Affairs (Department of Legal Affairs) (Junior Central Government Advocates) Recruitment Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. *Number of Posts, classification and scale of Pay*—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in the columns 2 to 4 of the Schedule annexed thereto

3. *Method of recruitment, age limit, and other qualification*—The method of recruitment, age limit qualifications

and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

#### 4. *Disqualifications*—No person—

(a) who was entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. *Power to relax*—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. *Saving*—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Recruitment rules Junior Central Government Advocate in the Ministry of Law, Justice and Company Affairs  
 (Department of Legal Affairs)

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Junior Central Government Advocate.	12	General Central Service Group-B	Rs. 840-40-1000-EB-40-1200	Not applicable.  (Relaxable for Government servants)	Not exceeding 45 years.  Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Essential.  (i) Should be an Advocate as defined in the Advocates Act, 1961 (25 of 1961) who has practised as such for three years' including the period which he had practised as Attorney/Solicitor of the high Court of Calcutta or Bombay prior to 1-1-1977.  (ii) Should have experience of litigation work in Courts.  (iii) Must be entitled to act as an Advocate on the Original Side of the High Court of Calcutta or Bombay as the case may be.  Note : (1) A candidate who is not qualified under entry (iii) above may also be appointed to the post, but his appointment thereto shall be subject to the condition that he acquires the qualification within a period of one year from the date of such Appointment.  Note : (2) Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.  Note : (3) The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotedes	Period of probation, if any	Method of recruitment	In case of recruitment by whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer motion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Promotion Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable	Departmental Promotion Committee consisting of— (For considering confirmation)	Union Public Service Commission shall be consulted while making direct recruitment	

[No A 11019/1/77-Adm I (LA)]

नई दिल्ली, 4 दिसम्बर, 1978

सांकेतिक 2—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय विधि सेवा नियम, 1957 में और सशोधन करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्—

1 (1) इन नियमों का नाम केन्द्रीय विधि सेवा (द्वितीय सशोधन) नियम, 1978 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 केन्द्रीय विधि सेवा नियम, 1957 के नियम 7 के उपनियम (1) के खण्ड (ग) और (घ) के स्थान पर, निम्नलिखित खण्ड रखे जाएंगे, अर्थात्—

'(ग) ग्रेड 3 में कर्तव्य पद पर नियुक्ति का पात्र तब तक नहीं होगा जब तक कि वह कम से कम दस वर्ष की अवधि तक किसी राज्य न्यायिक सेवा का भदस्य न रहा हो या जिसने किसी राज्य के विधि विभाग में कम से कम दस वर्ष की अवधि तक कोई वरिष्ठ पद धारण न किया हो या केन्द्रीय मरकार का ऐसा सेवक न हो जिसे कम से कम दस वर्ष का विधिक कार्य का अनुभव न हो या जिसके पास विधि में मास्टर की उपाधि और विधि में कम से कम पाच वर्ष के अध्यापन या अनुसंधान कार्य का अनुभव न हो या जो 30 वर्ष से अन्तर्न और 45 वर्ष से अनधिक आयु का अहित विधि व्यवसायी न हो।'

(घ) ग्रेड 4 में कर्तव्य पद पर नियुक्ति का पात्र तब तक नहीं होगा जब तक वह कम से कम मात्र वर्ष की अवधि तक किसी

राज्य न्यायिक सेवा का भदस्य न रहा हो या जिसने किसी राज्य के विधि विभाग में कम से कम मात्र वर्ष की अवधि तक कोई वरिष्ठ पद धारण न किया हो या केन्द्रीय सरकार का ऐसा सेवक न हो जिसे कम से कम मात्र वर्ष का विधिक कार्य का अनुभव न हो या जिसके पास विधि में मास्टर की उपाधि और विधि में कम से कम पाच वर्ष के अध्यापन या अनुसंधान कार्य का अनुभव न हो या जो 30 वर्ष से अन्तर्न और 45 वर्ष से अनधिक आयु का अहित विधि व्यवसायी न हो।'

जी० सी० शारदा, उप सचिव

New Delhi, the 4th December, 1978

G.S.R. 2—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Legal Service Rules, 1957 namely—

1 (1) These rules may be called the Central Legal Service (Second Amendment) Rules, 1978

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2 For clauses (c) and (d) of sub-rule (1) of rule 7 of the Central Legal Service Rules 1957, the following clauses shall be substituted, namely—

"(c) to a duty post in Grade III unless he has been a member of a State Judicial Service for a period of not less than ten years or has held a superior post in the legal department of a State for a period of not less than ten years or is a Central Government servant who has had experience in legal affairs for not less than ten years or possesses a Master's

Degree in law and has had teaching or research experience in law for not less than eight years or is a qualified legal practitioner of not less than 35 years and not more than 45 years of age.

- (d) to a duty post in Grade IV, unless he has been a member of a State Judicial Service for a period of not less than seven years or has held a superior post in the legal department of a State for a period

of not less than seven years or is a Central Government servant who has had experience in legal affairs for not less than seven years or possesses a Master's Degree in law and has had teaching or research experience in law for not less than five years or is a qualified legal practitioner of not less than 30 years and not more than 45 years of age."

G. C SHARDA, Dy. Secy.

## गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 2 फिस्र, 1978

सा० का० कि० 3.—गणपति, मविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त गविनयों का प्रयोग करते हुए और गृह मंत्रालय (मुख्य स्टाफ) भर्ती नियम, 1969 का अधिकरण करते हुए, गृह मंत्रालय, मन्त्रिवालय सुरक्षा मण्डल में ग्रुप (सी) और ग्रुप (डी) के कुछ पदों की भर्ती की प्रणाली को नियमित करने के लिए इस के द्वारा निम्नलिखित नियम बनाने हैं अर्थात्:—

1. मध्यिक नाम एवं प्रारम्भ:—(1) ये नियम गृह मंत्रालय (मन्त्रिवालय सुरक्षा मण्डल) (ग्रुप सी और ग्रुप डी पद) भर्ती नियम 1978 कहलायें।
- (2) ये नियम शासकीय गणपति में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना:—ये नियम मलमन अनुसूची के कालम 1 में निर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमात्र:—उक्त पदों की संख्या उनके वर्गीकरण और वेतनमात्र मलमन मलमन अनुसूची के कालम दो से चार में वित्तिविद्यानुसार होगी।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएँ आदि:—उक्त पदों के लिए भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हताएँ तथा उनमें संबंधित अन्य बातें उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 तक में वित्तिविद्यानुसार होंगी।

### 5. निरहंताएँ—वह व्यक्ति

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति में विवाह किया जिसका पति/जिसकी पत्नी जीवित है, या,
- (ख) जिसने अपने पति/अपनी पत्नी के जीवित होने हए किसी अन्य व्यक्ति में विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि इस मविधान में केन्द्रीय मरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू वैयक्तिक कानून के अधीन प्रभावित हो और ऐसा करने के लिए अन्य आधार भी भीजूद है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकेगी।

6. छूट देने की शर्किन—जहा केन्द्रीय मरकार का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहा वा उसके कारण लिपिबद्ध करते हुए किसी वर्ग या श्रेणी के व्यक्तियों को इस नियमों के किसी उपवन्ध में छूट दे सकती है।

7. अपवाद—केन्द्रीय मरकार द्वारा ममय-ममय पर जारी किए गए आदिगों के अनुभाव अनुसूचित जातियों/अनुसूचित आदिम जातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के मविधान में विए जाने वाले आरक्षणों और अन्य अपवादित स्थायों पर इन नियमों में विहित किसी व्यवस्था का नोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

### अनुसूची का अनुबन्ध

#### शारीरिक दक्षता परीक्षा का व्यौरा

शारीरिक दक्षता परीक्षा के लिए कुल वर्ष 50 है। प्रत्येक मद के लिए निर्धारित वर्ष की ओर त्यूनलम सानदंड इस प्रकार है:—

- (1) लोग जन्म (कुल वर्ष 10) . . . . . कम से कम 3.3 मीटर कम से कम 3 अक जो कि 10 अको तक बढ़ाए जा सकते है। प्रत्येक अनुर्ती 15 मै० मी० के लिए एक अक। कुल नीन अवमर।
- (2) हाड़ जन्म (कुल 10 अक) . . . . . कम से कम 1.2 मीटर, जिसके लिए 5 अक है उसके बाद प्रत्येक 5 मै० मी० के लिए एक अक, जोकि 10 अको तक जोड़े जाएँगे। प्रत्येक स्तर पर अधिक दो अवमर।
- (3) 100 मीटर सी तंज दौड़ (कुल वर्ष 10) . . . . . जो 3मीटरीय 100 मीटर की तंज दौड़ 14 लकड़ से पूरी करेगा उसे 4 अक दिए जाएँगे। प्रत्येक अधिक संकड़ 1म लमय लंगे के लिए 3मे 1 अक ग्रामिका ग्रामिक में अधिक 10 अक दिए जा सकेंगे।

(4) 792 मीटर की दौड़ (कुल अक्ष 10)

जो उम्मीदवार 792 मीटर की दौड़ 3 मिनट 10 सेकंड में पूरी करेगा उसे 5 अक्ष दिए जाएंगे प्रत्येक 10 मैट्रिक कम ममता तेज के लिए उम एवं अक्ष अनिश्चित दिया जाएगा और 2 मिनट और 20 मैट्रिक के लिए अधिक 10 अक्ष दिए ना जाएंगे।

(5) रुकावटे और पुल ग्राम (कुल 10 अक्ष)

अमम 2 रुकावट ग्रामी जाग।

1 2 4 मीटर ऊची दीवार की चढ़ाई। 4 अक्ष।

2 1 05 मीटर पर लगी एक ममतल घट म अकेल कदना—3 अक्ष

3 जमीन में 2 25 मीटर की ऊचाई पर लगी एक कड़ी पर म 4 पुनराप्तम—3 अक्ष

टोट—(क) जो उम्मीदवार किसी मद के लिए यनतम मानदण्ड प्राप्त करने के लिए अमफल रहता है उम उम मद के लिए शन्य अक्ष दिया जाएगा।

(ख) कुल अर्हता प्राप्त अक्ष 25 होगे अर्थात् कुल अक्षों का 50 प्रतिशत।

(ग) जहा कही प्रदर्शन अपेक्षित होगा वहा उस करके दिखाया जाएगा।

(ध) जो उम्मीदवार, अर्हता प्राप्त अक्ष प्राप्त करने में अमफल रहता है, वह लिखित परीक्षा/इन्टरव्यू के लिए पात्र नहीं होगा।

## मन्त्रिवालय सुरक्षा समिति के भर्ती नियमों के साथ सलग अनुसूची

पदों का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेनतमान	क्षया प्रवरण पद ह		सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती वालों के लिए अपेक्षित शैक्षिक व अन्य अर्हताएं
				5	6		
1	2	3	4				7
1 सिपाही	683	मामान्य केन्द्रीय सेवा श्रृंप (डी) अराजपत्रित अलिपिकवर्गीय	200-3-206-4- 234-इ०ग००-4- 250 रु०	लागू नहीं होता   	18-25 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक आयु में छूट) टिप्पणी आयु सीमा निर्धारण के लिए निर्णयिक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों आदि को उम्मीदवार नामित करने के लिए कहा गया हो।	(1) मैट्रिक क्लेशन अथवा उमके ममकक्ष (उन भूतपूर्व सैनिकों के मामलों में मिडिल स्कूल स्तर पास होने की छूट जिनका सेचा-रिकार्ड अच्छा है और जिहोने सैनिक सेवाओं की तीसरी श्रेणी की परीक्षा उत्तीर्ण की हुई हो, और उनके मामल मा जिन्हे अनुकम्पा के आधार पर नियुक्त किया जाना हो, छूट दी जा सकेगी। (II) शारीरिक क्षमता के टेस्ट उत्तीर्ण करना (अनुलग्नक अनुसार) (III) हिन्दी और अंग्रेजी का व्याव- हारिक ज्ञान। (IV) न्यूनतम शारीरिक मानदण्ड कद 167 से० मी० छाती 80 से० मी० (बिना फलाए) 5 से०मी० फलाव हो। यदि कोई व्यक्ति जिसकी आयु 20 वर्ष से कम है और जिसका कद और नाप ऊपर निर्धारित मानदण्ड में 2 से० मी० कम है भर्ती का पात्र होगा यदि परीक्षक चिकित्सा अधिकारी यह प्रमाणित कर देता है कि वह निर्धारित मानक नाप प्राप्त कर लेगा 20 वर्ष की आयु का होने से पहले) और यह भी कि गोरखा गढ़वाली कुमायुनी, डोगरा जैसे पहाड़ियों और मराठों के लिए कद 165 से० मी० हो सकता है। और यह भी कि आदिवासियों के लिए कद 162 से०मी० छाती 76 से० मी० 5 से०मी० फुलाव हो सकते हैं।	

क्या सीधे भर्ती किए परिवेक्षा की अवधि भर्ती की पद्धति क्या सीधी भर्ती  
जाने वालों के लिए यदि कोई हो। द्वारा या पदोन्नत द्वारा या प्रति-  
नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा/और विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने  
वाली जितियों का प्रनिश्चित।

यदि भर्ती पदोन्नति प्रतिनियुक्ति/  
स्थानान्तरण द्वारा की जानी हो तो ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रति-  
नियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना

यदि कोई विभागीय पदोन्नति भर्ती करने के लिए ममिति हो, तो उसका गठन किन परियतियों में  
संच लोक मेवा आयोग से परामर्श किया जाना है।

8

9

10

11

12

13

लागू नहीं होता

2 वर्ष

75% सीधी भर्ती से और 25%  
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण  
द्वारा।प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण  
केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल या अन्य<sup>१</sup>  
पैरा मिलिटरी बलों में मार्गश्य  
या समान पदों पर काम कर  
रहे व्यक्ति (प्रतिनियुक्ति की  
अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से  
अधिक नहीं होगी)।विभागीय पदोन्नति ममिति  
का गठन

- उपरसचिव/सचिवालय  
सुरक्षा संगठन का प्रभागी  
निदेशक—ग्राफ्यक्ष
- मुख्य सुरक्षा अधिकारी,  
गृह मंत्रालय—मदस्य
- अवर सचिव (प्रशासन)  
गृह मंत्रालय (मुख्य)—  
मदस्य
- अवर सचिव (प्रशासन)  
कार्यक्रम तथा प्रशासनिक  
मुद्धार विभाग—मदस्य
- अवर सचिव, गृह मंत्रा-  
लय और उसके विभिन्न  
विभागों में अनुसूचित  
जातियों/अनुसूचित जन-  
जातियों में संबंधित—  
मदस्य

लागू नहीं होता

13

2. फालोवर

3. मामाय केन्द्रीय सेवा  
गृष्ण (डी) (आराज-  
पत्रित अलिपिकवर्गीय)200-3-206-4-234  
द०रो०-१-२५० ₹०

लागू नहीं होता

18-25 वर्ष  
(सरकारी कर्मचारियों  
के लिए 35 वर्ष तक  
आय में छट)  
टिप्पणी : आय सीमा  
निधारण के लिए  
निर्णयक तारीख वह  
अन्तिम तारीख होती  
जिस तक रोजगार  
कार्यालयों आदि को  
उम्मीदवार नमित  
करने के लिए कहा गया  
हो।अनिवार्य :  
संबंधित ट्रेड का कम से कम तीन वर्ष  
का कार्य संबंधी अनुभव।  
वांछनीय :  
पिडिल स्कूल उत्तीर्ण

लागू नहीं होता

2 वर्ष

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

विभागीय पदोन्नति ममिति  
का गठन—

- उप सचिव/सचिवालय  
सुरक्षा संगठन का प्रभागी  
निदेशक—ग्राफ्यक्ष
- मुख्य सुरक्षा अधिकारी,  
गृह मंत्रालय—मदस्य
- अवर सचिव (प्रशासन),  
गृह मंत्रालय (मुख्य)  
—मदस्य
- अवर सचिव (प्रशासन)  
कार्यक्रम तथा प्रशासनिक  
मुद्धार विभाग—मदस्य
- अवर सचिव (गृह मंत्रा-  
लय और इसके विभिन्न  
विभागों में  
अनुसूचित जातियों/अनु-  
सूचित जन जातियों में  
संबंधित) —सदस्य

लागू नहीं होता

13

1	2	3	4	5	6	7
3. हवलदार (फोल्ड इयर्टी)	38	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रूप 'डी' अराजपत्रित अलिपिकवर्गीय	210-4-226-द०रो० 4-250-द०रो०-5- 290 द०	अप्रबरण	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
4. हवलदार (ट्रैनिंग इयर्टी)	3	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रूप 'डी' अराजपत्रित अलिपिकवर्गीय	210-4-226-द०रो० 4-250-द०रो०-5- 290 द०	अप्रबरण	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8	9	10	11	12	12	
लागू नहीं होता	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा	वे सिपाही जिनकी अपने ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो।	विभागीय पदोन्नति समिति का गठन	लागू नहीं होता	
लागू नहीं होता	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा	वे सिपाही जिनकी अपने ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो और जिन्होंने मैट्रिकुलेशन या उसके समकक्ष स्तर की परीक्षा पास की हो।	विभागीय पदोन्नति समिति का गठन— 1. उप सचिव/ सचिवालय सुरक्षा संगठन का प्रभारी निदेशक—अध्यक्ष 2. मुख्य सुरक्षा अधिकारी, गृह मंत्रालय—सदस्य 3. अवर सचिव (प्रशासन) गृह मंत्रालय (मुख्य) —सदस्य 4. अवर सचिव (प्रशासन) कार्यिक और प्रशासनिक सुधार विभाग—सदस्य 5. अवर सचिव (गृह मंत्रालय और इसके विभिन्न विभागों में अनुसूचित जनजातियों/अनुसूचित जनजातियों से संबन्धित) —सदस्य	लागू नहीं होता	

1	2	3	4	5	6	7
5. जमादार (फील्ड ट्रैनिंग ड्यूटी/ सबइंस्पेक्टर)	14	मामान्य कैन्ट्रीय सेवा ग्रुप 'सी' अराजपत्रित अलिपिक वर्गीय	320-6-326-8-390- 10-400 हॉ.	प्रबरण	35 वर्ष या कम टिप्पणी : आधुनिक सीमा निर्धारण के लिए निषण्यिक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यस्थियों आदि को उम्मीदवार नामित करने के लिए कहा गया हो।	(i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से कम से कम मैट्रीकुलेशन या उम्मीदवार के परीक्षा पास हो। (ii) हवलदार/नायब सुरक्षा बल, कैन्ट्रीय रिजर्व पुलिस बल आदि जैसे बलों में समान रैक में 5 वर्ष का अनुभव। (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के उम्मीदवारों को सकाम प्राधिकारी की स्वेच्छा पर अनुभव के बारे में अहंताओं में सूट दी जा सकती है यदि चयन के किसी स्तर पर सकाम प्राधिकारी की यह राय हो कि अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के समुचित संख्या में व्यक्ति इनके लिए आरक्षित विकितियों को भरने के लिए उपलब्ध नहीं होंगे। (iii) न्यूनतम शारीरिक मानदंड कद 167 से०मी० छाती 80 से० मी० (बिना फुलाव के) 5 से०मी० फुलाव/गोरखा, गढ़वाली, कुमारपुरी झोगरा जैसे पहाड़ियों और मराठों के लिए कद 165 से०मी० हो सकता है। और यह भी कि आदिवासियों के लिए कद 162 से०मी० छाती 76 से०मी०-- 5 से०मी० फुलाव।
लागू नहीं होता	2 वर्ष	80% पदोन्नति द्वारा और 20% सीधी भर्ती द्वारा।	10	11	12	13

लागू नहीं होता	2 वर्ष	80% पदोन्नति द्वारा और 20% सीधी भर्ती द्वारा।	1. वे हवलदार जिनकी आपने ग्रेड में कम से कम 8 वर्ष की निय- मित सेवा हो। 2. उन्हें शारीरिक क्षमता टेस्ट, ड्रिल और हिन्दी तथा अंग्रेजी और सचिवालय सुरक्षा बल की सामान्य दृश्यांकों के लिखित टेस्ट पास करने होंगे। जो व्यक्ति इन परीक्षाओं में सफल होंगे केवल उन्हीं के नाम विभा- गीय पदोन्नति समिति के समक्ष प्रस्तुत की जाने वाली सूची में शामिल किए जायेंगे।	विभागीय पदोन्नति समिति का गठन --- 1. उप सचिव/सचिवालय सुरक्षा संगठन का प्रभारी निदेशक—अध्यक्ष 2. मुख्य सुरक्षा प्राधिकारी, गृह मंत्रालय—सदस्य 3. अवर सचिव (प्रशासन) मृह मंत्रालय (मुख्य)— सदस्य 4. अवर सचिव (प्रशासन) कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग—सदस्य 5. अवर सचिव (गृह मंत्रा- लय और इसके विभिन्न विभागों में अनुसूचित जातियों/ अनुसूचित जन- जातियों से संबन्धित)--- सदस्य	लागू नहीं होता
----------------	--------	--	---	--	----------------

1	2	3	4	5	6	7	
6. सूबेदार/इंस्पेक्टर	5	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप 'सी' अराजपत्रिन अलिपिकवर्गीय	380-12-500-द०रो०	प्रवरण 15-560 रु०	40 वर्ष या कम टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारण के लिए निर्णयिक तारीख वह अन्तम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों आदि को उम्मीदवार नामित करने के लिए कहा गया हो।	(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्या- लय अथवा बोर्ड से कम से कम मैट्रिकुलेशन या उसके समकक्ष परीक्षा पास की हो। (ii) सशस्त्र सेना या सीमा सुरक्षा बल, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल आदि जैसे पैरा मिलिट्री बलों में जमादार या उमके समान रैंक में सात वर्ष का अनुभव प्राप्त हो। (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के उम्मीदवारों को सक्षम प्राधिकारी की स्वेच्छा पर अनुभव के बारे में छूट दी जा सकती है यदि चयन के किसी स्तर पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि प्रयोक्ति अनुभव रखने वाले इन समुदायों के समुचित मंड़ाया में व्यक्ति इनके लिए आरक्षित रिक्तियों के भरने के लिए उपलब्ध नहीं होगे)। (iii) चृन्तम शारीरिक मानदण्ड : कद : 167 से०मी०, छाती 80 से० मी० (बिना फुलाव के) 5 से०मी० फुलाव।	(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्या- लय अथवा बोर्ड से कम से कम मैट्रिकुलेशन या उसके समकक्ष परीक्षा पास की हो। (ii) सशस्त्र सेना या सीमा सुरक्षा बल, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल आदि जैसे पैरा मिलिट्री बलों में जमादार या उमके समान रैंक में सात वर्ष का अनुभव प्राप्त हो। (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के उम्मीदवारों को सक्षम प्राधिकारी की स्वेच्छा पर अनुभव के बारे में छूट दी जा सकती है यदि चयन के किसी स्तर पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि प्रयोक्ति अनुभव रखने वाले इन समुदायों के समुचित मंड़ाया में व्यक्ति इनके लिए आरक्षित रिक्तियों के भरने के लिए उपलब्ध नहीं होगे)। (iii) चृन्तम शारीरिक मानदण्ड : कद : 167 से०मी०, छाती 80 से० मी० (बिना फुलाव के) 5 से०मी० फुलाव।
लागू नहीं होता	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और इन दोनों तरीकों से न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	10	11	12	13	

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और इन दोनों तरीकों से न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	1. ग्रेड में कम से कम पांच वर्षों की सेवा बाले जमादारों की पदोन्नति द्वारा। 2. केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल या अन्य पैरा मिलिट्री बलों में साहृदय या समान पदों पर काम कर रहे व्यक्तियों की प्रतिनियुक्ति (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)	विभागीय पदोन्नति समिति का गठन— 1. उप सचिव/ सचिवालय सुरक्षा संगठन का प्रभारी निदेशक—अध्यक्ष 2. मुख्य सुरक्षा अधिकारी, गृह मंत्रालय—सदस्य 3. अवर सचिव (प्रशासन) गृह मंत्रालय (मुख्य) —सदस्य 4. अवर सचिव (प्रशासन) कार्यालय तथा प्रशासनिक सुधार विभाग—सदस्य 5. अवर सचिव (गृह मंत्रा- लय और इसके विभिन्न विभागों में अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन- जातियों से संबन्धित) — सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
7. सूबेदार मेजर/ कल्याण निरीक्षण	1	सामान्य केन्द्रीय सेवा श्रृंप 'सो' अराजपत्रित अलिपिकवर्गीय	470-20-650-द०रो० 25-750 रु०	प्रवरण	45 वर्ष या कम ठिप्पणी : प्रायः सीमा निर्धारण के लिए निर्णायिक तारीख वह प्रन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों आदि को उम्मीदवार नाभित करने के लिए कहा गया हो।	प्रतिवार्षीय : ( 1 ) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्या- लय या बोर्ड से कम से कम मेंट्रि- क्यूलेशन या उसके समकक्ष परीक्षा पास हो। ( 2 ) सशस्त्र सेना अथवा सीमा सुरक्षा बल, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस आदि जैसे पैरा मिलिट्री बलों में सूबेदार या उसके समान रैंक में 7 वर्ष का प्रनुभव। (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के उम्मीद- वारों को सकाम प्राधिकारी की स्वेच्छा पर अनुभव के बारे में अहं- ताओं में छूट दी जा सकती है, यदि चयन के किसी स्तर पर सकाम प्राधिकारी की यह राय हो कि अपे- क्षित प्रनुभव रखने वाले इन समु- दायों के समुचित संबंध में व्यक्ति इसके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए उपलब्ध नहीं होंगे)। ( 3 ) घूनतम शारीरिक भानदंड : कद : 167 से०मी०, छाती 80 से० मी० (विना फुलाव के) 5 से०मी० फुलाव—गडवाली, गोरखा, कुमाऊँ, डोगरा जैसे पहाड़ियों और मराठों के लिए कद 165 से० मी० हो सकता है। और यह भी कि आदिवासियों के लिए लम्बाई 162 से०मी० छाती 76 से०मी० 5 से० मी० फुलाव
लागू नहीं होता	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और इन दोनों तरीकों से न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और इन दोनों तरीकों से न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	1. ग्रेड में 5 वर्ष की सेवा वाले सूबेदारों की पदोन्नति द्वारा 2. केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल या अन्य पैरा मिलिट्री बलों में सादृश्य या समान पदों पर काम कर रहे व्यक्तियों की प्रतिनियुक्ति द्वारा (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)	विभागीय पदोन्नति समिति का गठन। 1. उप सचिव/सचिवालय सुरक्षा संगठन का प्रभारी निदेशक—प्रध्यक्ष 2. मुख्य सुरक्षा प्रधिकारी, गृह मंत्रालय—सदस्य 3. अवर सचिव (प्रशासन) गृह मंत्रालय (मुख्य)— सदस्य 4. अवर सचिव (प्रशासन) कार्मिक तथा प्रशासनिक सुधार विभाग—सदस्य 5. अवर सचिव (गृह मंत्रा- लय और इसके विभिन्न विभागों में प्रनुसूचित जन- जातियों/अनुसूचित जन- जातियों से संबन्धित) — सदस्य	लागू नहीं होता	

1	2	3	4	5	6	7
8. सिपाही ड्राइवर	1	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप 'सी' अराजपत्रित अलिपिकवर्गीय	260-6-326-द०रो० 8-350 रु०	अप्रवरण	23 से 30 वर्ष— (सरकारी कर्मचारियों के मामले में 35 वर्ष तक आयु में छृट) टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों आदि को उम्मीदवार नामित करने के लिए कहा गया हो।	अनिवार्यः (मोटरकार/जीप आदि चलाने का लाइसेंस होना; मोटर मैकेनिक का कार्यकारी ज्ञान होना; कम से कम पांच वर्ष का मोटरकार/जीप आदि चलाने का अनुभव होना वांछनीयः आठवीं कक्षा पास।
8	9	10	11	12	13	
आयु—नहीं अन्य अहंताएँ—हाँ	2 वर्ष	स्थानान्तरण द्वारा और ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	जीप/स्टाफ कार आदि के ड्राइवरों के लिए आवश्यक समझे गए सक्षमता के स्तर को ध्यान में रखते हुए इस पद के लिए निर्धारित योग्यता को जानते के लिए ड्राइविंग परीक्षा के फल- स्वरूप सचिवालय सुरक्षा बल के नियमित सिपाहियों/हवल- दारों के स्थानान्तरण द्वारा जो निम्नलिखित योग्यताएँ रखते हैं:—	विभागीय पदोन्नति समिति का गठन— 1. उप सचिव /सचिवालय सुरक्षा संगठन का प्रभारी निवेशक—अध्यक्ष	लागू नहीं होता।	

**अनिवार्य :**  
मोटर कार, जीप आदि चलाने का  
ड्राइविंग लाइसेंस होना, मोटर  
मैकेनिक का व्यावहारिक ज्ञान,  
मोटरकार/जीप आदि चलाने  
का कम से कम 5 वर्ष का  
अनुभव।

**वांछनीय :**  
आठवीं कक्षा पास हों।

**1. उप सचिव /सचिवालय  
सुरक्षा संगठन का प्रभारी  
निवेशक—अध्यक्ष**

**2. मुख्य सुरक्षा अधिकारी  
गृह मंत्रालय—सदस्य**

**3. अवर सचिव (प्रशासन)  
गृह मंत्रालय (मुख्य)  
—सदस्य**

**4. अवर सचिव (प्रशासन)  
कार्यिक तथा प्रशासनिक  
सुधार विभाग—सदस्य**

**5. अवर सचिव (गृह मंत्रा-  
लय और इसके विभिन्न  
विभागों में अनुसूचित जन-  
जातियों/अनुसूचित जन-  
जातियों से संबंधित)---  
सदस्य**

[संख्या ए०-१२०१८/२/७६-एस० श्रो०]  
बी०के० सहगल मुख्य सुरक्षा अधिकारी

### MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 2nd December, 1978

**G. S. R. 3.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Home Affairs (Security Staff Recruitment Rules, 1969, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain group 'C' and group 'D' posts in the Secretariat Security Organisation, Ministry of Home Affairs, namely:—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs (Secretariat Security Organisation) (Groups 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 1978.  
(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
2. Application:—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Scheduled annexed hereto.
3. Number of posts, classification and scale of pay:—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule.
4. Method of recruitment, age limit and qualifications etc:—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.
5. Disqualification:—No person,—  
(a) who has entered into or contracted a marriage with any person having a spouse living; or  
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person, shall be eligible for appointment to any of the said posts.

Provided that the Central Government may, if it is satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

7. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes/the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### ANNEXURE TO SCHEDULE

##### DETAILS OF PHYSICAL EFFICIENCY TESTS

The total marks for physical efficiency test are 50 marks allotted for each item and minimum standards are:—

- (i) LONG JUMP  
(Total Marks 10)  
Minimum 3.3 metres: 3 marks for the minimum to be increased to 10 marks.  
1 mark for every successive 15 Cms. Total Chances three.
- (ii) HIGH JUMP  
(Total marks 10)  
Minimum 1.2 metres carrying 5 marks. For every 5 Cms. after that 1 mark will be added upto 10 marks. Maximum of 2 chances at each level.
- (iii) 100 metres SPRINT  
(Total Marks 10)  
A candidate completing 100 metres Sprint in 14 seconds will get 4 marks.  
For every half second less time taken, he will get 1 mark extra upto a maximum of 10 marks.
- (iv) 792 Metre RACE  
(Total marks 10)  
A candidate completing 792 Metre race in 3 minutes 10 seconds will get 5 marks. For every 10 seconds less time taken, he will get 1 mark extra upto a maximum of 10 marks for 2 minutes 20 seconds.
- (v) OBSTACLES AND PULL UPS  
(Total marks 10)  
2 Obstacles to be kept involving.  
(i) Climbing a wall of 2.4 metres 4 marks.  
(ii) Vaulting Single handed a horizontal bar at 1.05 metres—3 marks.  
(iii) 4 Pull ups on a Beam of 2.25 metres from the ground—3 marks.

Note:— (a) A candidate who is not able to attain the minimum standards for any item, will be given zero mark for that item.  
 (b) Total qualifying marks will be 25 i.e. 50 per cent of the total marks.  
 (c) Demonstrations wherever required, will be shown.  
 (d) Candidates, who fail to secure qualifying marks will not be eligible for written test/interview.

##### SCHEDULE TO RECRUITMENT RULES FOR SSF—MINISTRY OF HOME AFFAIRS

Name of posts	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-ment	Age for direct recruitment post	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
1. Sepoy	683	General Central Service Group-D Non-Gazetted non-Ministerial.	Rs. 200-3-206-4-234-EB-4-250.	Not applicable	18—25 years (Relaxable upto 35 years in case of Government Servants) Note : Crucial date of determining the age limit will be the last date upto which the Employment Exchange etc. is asked to sponsor the names.	(i) Matriculation of equivalent. Relaxable upto middle school standard pass in the case of those ex-servicemen who have excellent record and have passed third class examination of the services, and in the case of those proposed to be employed on compassionate grounds).  (ii) Qualify test in the physical efficiency (as per annexure) (iii) workable knowledge of Hindi and English.  (iv) Minimum physical Standards. Height 167 Cms. Chest 80 Cms. (without expansion) with an expansion of 5 Cms.  Provided that in case of a person under 20 years of age his height and measurement falling short by 2 Cms. he should be deemed to be eligible if the examining medical officer certifies that he is capable of attaining the prescribed standards before he attains the age of 20 years.  Provided further that for hillmen, i.e. Gorkhas, Garhwales, Kumaonese, Dogras and Marathas, height may be 165 Cms.  Provided further that for Adivasis height may be 162 Cms. Chest, 76 Cms. with an expansion of 5 Cms.

Whether the age and Educational qualification, prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether direct or by promotion/deputation/trans-promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/trans-promotion or by deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/trans-promotion to be made	If a departmental Committee exists what is its composition	Promotion Committee consisting of—	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	------------------------------	--	---	--	------------------------------------	---

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	75% by direct recruitment and 25% by transfer on deputation.	Transfer on Deputation : Persons holding analogous or equivalent post in Central Reserve Police Force or other para military forces. (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years).	Departmental Promotion Committee consisting of— 1. Deputy Secretary/Director-in-charge of Secretariat Security Organisation—Chairman 2. Chief Security Officer, Ministry of Home Affairs —Member 3. Under Secretary (Admn). Ministry of Home Affairs (Proper)—Member 4. Under Secretary (Admn.) Department of Personnel and Administrative Reforms—Member 5. Under Secretary (Ministry of Home Affairs including its various Departments) belonging to the Scheduled Castes/ the Scheduled Tribes—Member.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
2. Follower	3	General Central Service Group-D Non-Gazetted non-Ministerial.	Rs. 200-3-206-4-234-EB-4-250.	Not applicable.	18—25 years (Relaxable upto 35 years in case of Government servant) Note : The crucial date of determining the age limit will be the last date upto which the Employment Exchange etc. is asked to sponsor the names.	Essential: At least three years professional experience in the relevant trade. Desirable: Middle school standard pass.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	By direct recruitment	Not applicable	Departmental promotion Committee consisting of: (1) Deputy Secretary/Director-in-charge of Secretariat Security Organisation—Chairman (2) Chief Security Officer, Ministry of Home Affairs —Member (3) Under Secretary (Administration), Ministry of Home Affairs (Proper)—Member (4) Under Secretary (Administration) Department of Personnel and Administrative Reforms—Member (5) Under Secretary (Ministry of Home Affairs) including its various Departments) belonging to the Scheduled Caste/the Scheduled Tribe—Member.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
3. Havildar (Field duty)	38	General Central Service Group-D non-Gazetted, non-Ministerial	Rs. 210-4-226- EB-4-250-EB- 5-290	Non-Selection	Not applicable	Not applicable
4. Havildar (Training Duty)	3	General Central Service Group-D non-Gazetted non-Ministerial	Rs. 210-4-226- EB-4-250-EB- 5-290	Non-selection	Not applicable	Not applicable

8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	By promotion	Sepoys with five years regular service in the grade.	Departmental Committee consisting of :	Promotion Not applicable
Not applicable	2 years	By promotion	Sepoys with five years regular service in the grade who have passed Matriculation or equivalent standard.	(1) Deputy Secretary/Director-in-Charge of Secretariat Security Organisation —Chairman (2) Chief Security Officer, Ministry of Home Affairs —Member (3) Under Secretary (Administration) Ministry of Home Affairs (Proper) —Member (4) Under Secretary (Administration) Department of Personnel and Administrative Reforms—Member (5) Under Secretary (Ministry of Home Affairs including its various Departments to (belonging to the Scheduled Caste/the Scheduled Tribe—Member	Committee consisting of: (1) Deputy Secretary/Director-in-Charge of Secretariat Security Organisation—Chairman (2) Chief Security Officer, Ministry of Home Affairs—Member (3) Under Secretary (Administration) Ministry of Home Affairs (Proper)—Member (4) Under Secretary (Administration) Department of Personnel and Administrative Reforms—Member (5) Under Secretary (Ministry of Home Affairs including its various Departments) belonging to the Scheduled Caste/the Scheduled Tribes—Member

1	2	3	4	5	6	7
5. Jamadar (Field/ Training duty)/ Sub-Inspector	14	General Central Service Group-C Non-gazetted non-ministerial.	Rs. 320-6-326-8-390- 10-400	Selection  Note : The crucial date of determining the age limit will be the last date upto which the Employment Exchange etc. is asked to sponsor the names.	35 years or below  (i) At least Matriculation or equivalent examination of recognised University or Board.  (ii) Five years experience as Havildar/Naib Subedar or in equivalent rank in allied forces, such as Armed Forces, Border Security Force, Central Reserve Police Force etc.  (Qualification regarding experience relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidate belonging to Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of the selection competent authority is of the opinion that sufficient number of persons belonging to these communities having the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them)  (iii) Minimum physical standard Height 167 Cms, Chest 80 Cms (without expansion) with an expansion of 5 Cms. Provided that for hillmen, i.e. Garhwalis, Gorkhas, Kumaonese, Dogras and Marathas, height may be 165 Cms. Provided further that for adivasis height may be 162 Cms. Chest 76 Cms with an expansion of 5 Cms .	

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	80 % by promotion and 20% by direct recruitment.	(i) Havildars with at least 8 years regular service in the grade.  (ii) They will have to qualify in physical efficiency test, drill and written test in Hindi and English and general duties of the Secretariat Security Force. Only those persons who qualify in these tests will be included in the list to be placed before the Departmental Promotion Committee.	Departmental Promotion Committee consisting of :—  (1) Deputy Secretary/ Director-in-Charge of Secretariat Security Organisation—Chairman (2) Chief Security Officer, Ministry of Home Affairs —Member (3) Under Secretary (Administration) Ministry of Home Affairs (Proper)—Member (4) Under Secretary (Administration) Department of Personnel and Administrative Reforms—Member (5) Under Secretary (Ministry of Home Affairs including its various Departments) belonging to the Scheduled Caste/the Scheduled Tribe—Member.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
6. Subedar/ Inspector	5	General Central Service Group-C	Rs. 380-12-500-EB- 15-560.  non-gazetted non-ministerial.	Selection	40 years or below  Note : The crucial date of determining the age limit will be the last date upto which the Employment Exchange is asked to spon- sor the names.	(i) At least Matriculation or equi- valent examination of a re- cognised university or Board.  (ii) Seven years experience as Jamadar or in equivalent rank in the Armed Forces or Paramilitary Forces, e.g. Border Security Force, Central Reserve Police Force, etc. (Qualification regarding experience relaxable at the discretion of the competent authority in the case of can- didates belonging to the Sche- duled Castes/and the Sche- duled Tribes if at any stage of the selection the compet- ent authority is of the opinion that sufficient number of per- sons belonging to these com- munities having the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them)  (iii) Minimum physical Standards : Height 167 Cms. Chest 80 Cms (without expansion) with an expansion of 5 Cms. Provided that for hillmen, i.e. Garhwal- lies, Gorkhas, Kumaonese, Dogras and Marathas, height may be 165 Cms. Provided further that for Adivasis, height may be 162 Cms, Chest 76 Cms. (with an expansion of 5 Cms.)

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment.	(i) Promotion from amongst Jamadars with at least five years service in the grade.  (ii) Deputation of persons holding analogous or equi- valent post in Central Re- serve Police Force or other para-military forces. (Period of deputation shall ordinarily not exceed three years).	Departmental Promotion Committee consisting of :  (i) Deputy Secretary/ Director-in-charge of Secretariat Security Or- ganisation—Chairman  (ii) Chief Scrutiny Officer Ministry of Home Affairs—Member  (iii) Under Secretary (Administration) Ministry of Home Affairs (Proper)—  (iv) Under Secretary (Administration) Department of Person- nel and Administrative Reforms—Member  (v) Under Secretary (Ministry of Home Affairs including its various Departments) belonging to the Sche- duled Caste/the Sche- duled Tribe—Member.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
7. Subedar Major/ Welfare Inspector	1	General Central Service Group- 'C' non-gazetted non-ministerial	Rs. 470-20-650-EB- 25-750.	Selection	45 years or below :  Note : The crucial date of determining the age limit will be the last date upto which the Employment Exchange etc. is asked to sponsor the names.	Essential :  (i) At least Matriculation or equivalent examination of a recognised University or Board.  (ii) Seven years experience as Subedar or equivalent rank in Armed Forces or para- military Forces e.g. Border Security Force, Central Re- serve Police Force etc. (Qua- lification regarding experience relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of the selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of persons belonging to these communities having the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.  (iii) Minimum Physical Standard: Height 167 Cms., Chest 80 Cms. (without expansion) with an expansion of 5 Cms. Provided that for hillmen, i.e. Garhwalis, Gurkhas, Kumaonese, Dogras and Ma- rathas, height may be 165 Cms. Provided further that for Adi- vasis, height may be 162 Cms. Chest 76 Cms. with an ex- pansion of 5 Cms.  (iv) Desirable : Experience in Welfare work.
Not applicable	8	Two years	9	10	11	12
					Departmental Promotion Committee consisting of :	13 Not applicable

(i) Promotion from among Subedars with five years service in the grade.

(ii) Deputation of persons holding analogous or equivalent post in Central Reserve Police Force or other para-military forces. (Period of deputation shall ordinarily not exceed three years).

1. Deputy Secretary/Director-in-charge of Sectt. Security Organisation—Chairman.

2. Chief Security Officer, Ministry of Home Affairs—Member.

3. Under Secretary (Administration) Ministry of Home Affairs (Proper)—Member.

4. Under Secretary (Administration), Department of Personnel and Administrative Reforms—Member

5. Under Secretary (Ministry of Home Affairs including its various Departments) belonging to the Scheduled Caste/the Scheduled Tribe—Member.

1	2	3	4	5	6	7
8. Sepoy Driver	1 General Central Service Group- 'C' non-gazetted	Rs. 260-6-326-EB-8- 350.	Non- Selection	23 to 30 years (Relaxable upto 35 years in case of Government servants). Note : The Crucial date of determining the age limit will be the last date upto which the Employment Exchange etc. is asked to sponsor the names.	Possession of driving licence for motor cars, jeep etc., working knowledge of motor mechanics, experience of driving motor Cars/JEEP. etc. at least for five years.	Essential : A pass in 8th Standard. Desirable :

8	9	10	11	12	13
Age : No Other qualification : yes	Two years	By transfer failing which by direct recruitment.	By transfer on the result of a test in driving designed to adjudge the suitability for the post with reference to the standard of competence considered essential for drivers of jeep/staff car etc. from among the regular Secretariat Security Force Sepoys/Havildars / possessing the following qualification : Essential : Possession of driving licence for motor cars, Jeep etc. working knowledge of motor mechanic, experience of driving motor cars/jEEP etc. at least for five years. Desirable : A pass in 8th standard.	Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Deputy Secretary/ Director in charge of Secretariat Security Organisation—Chairman. 2. Chief Security Officer Ministry of Home Affairs—Member. 3. Under Secretary (Administration) Ministry of Home Affairs—Member. 4. Under Secretary (Administration) Department of Personnel and Administrative Reforms—Member. 5. Under Secretary (Ministry of Home Affairs including its various Departments) belonging to the Scheduled Caste/the Scheduled Tribe—Member.	Not applicable

## (कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग)

नई दिल्ली 18 दिसम्बर, 1978

सां० का० नं० ४ —संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग गृह मंत्रालय में परियोजना अधिकारी (प्रोजेक्ट आफीसर) के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए एतद्द्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

1. मक्षिप्त शीर्षक तथा प्रारम्भ (i) इन नियमों का नाम कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग परियोजना अधिकारी भर्ती नियम, 1978 है।  
(ii) ये सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
2. पद संबध्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान उक्त पद की संबध्या, उसका वर्गीकरण और उससे सम्बन्धित वेतनमान इसके साथ अनबद्ध अनुसूची के कालम 2 से 4 तक निर्दिष्टानसार होगा।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा तथा अन्य अर्हताएँ उक्त पद से सम्बन्धित आयु-सीमा, अर्हताएँ तथा अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 में दिए गए अनुसार होंगे।
4. अनहंता ऐसा कोई भी व्यक्ति है—  
(a) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो या विवाह का समझौता किया हो जिसकी पत्नी/जिसकापति जीवित हो, अथवा  
(b) जिसने अपनी प-नी/पति के जीवित रहते किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो या विवाह का करार किया हो, उक्त पद पर नियुक्त नहीं किया जा सकेगा। परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार सनुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति पर और विवाह करने वाले दूसरे पक्ष पर लागू होने वाले व्यक्तिगत कानून के अन्तर्गत इस प्रकार के विवाह को अनमति दी जा सकती है। और ऐस करने के अन्य आधार भी हों तो वह किसी भी व्यक्ति को ऐसे नियम के बन्धन से छूट दे सकती है।
5. छठ देने की शक्ति जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह मत हो कि छठ देना आवश्यक या उचित है तो वह लिखित कारणों के आधार पर आदेश द्वारा किसी भी ब्रेणी या वर्ग से सम्बन्धित व्यक्तियों को इन नियमों के किसी भी उपबन्ध से छठ दे सकती है।
6. अधिकारि इन नियमों का किसी भी बात द्वारा उन आरक्षणों तथा रिआयतों पर कोई अमर नन्ही पड़ेगा जो केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर इस सम्बन्ध में जारी किए गये आदेशों के अनमार अनुसूचित जातियों/अनन्मूचित जन-जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों को दिये जाने आवश्यक हैं।

## अनुसूची

## परियोजना अधिकारी के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की मर्यादा	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन पद है	सीधी भर्ती के लिए पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों के लिए शैक्षिक तथा अन्य अपेक्षित अर्हताएँ
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
परियोजना अधिकारी, एक	मामान्य केन्द्रीय सेवाएँ	मामान्य केन्द्रीय सेवाएँ	रु० ५५०-३०७४०-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	ममह 'ख' राजपत्रित		३५-८१०-८००-			
	गैर-लिपिकवर्गीय		३५-८८०-४०-१०००-			
			८० रु०-१२००			

क्या सीधी भर्ती किए परिवेश की भर्ती की पद्धति सीधी भर्ती से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण यदि विभागीय पदोन्नति वे परिस्थितिया जिनमें जाने वाले उम्मीद- अवधि यदि कोई अथवा पदोन्नति अथवा प्रति- से भर्ती किए जाने पर, समिति विद्यमान है तो भर्ती करने में सब वारों के लिए नियंत्रि- हो। नियुक्ति/स्थानान्तरण से तथा वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रति- इसका गठन किया है लोक सेवा आयोग से रित आयु तथा विभिन्न पदनियंत्रणों द्वारा भी नियुक्ति/स्थानान्तरण किए जाने आयोग के अधिकारी अहंताएँ जाने वाली रिक्तियों का है परामर्श करना होता है सम्बन्ध में भी लागू होगी।

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा : केन्द्रीय सचिवालय सेवा के अनु-भाग अधिकारी/केन्द्रीय सचिवालय सेवा के सहायक जिनकी उक्त ग्रेड में 8 वर्ष की नियमित सेवा हो तथा जिन्हें विधान कार्य और रिपोर्टों के संकलन तथा जांच कार्य का काम कम से कम 2 वर्ष का अनुभव हो। ऐसे अधिकारियों को तरजीह दी जाएगी जो विधि की डिग्री रखते हों और जांच आयोगों से सम्बन्धित कार्य से अवगत हों, (सामान्यतः प्रतिनियुक्ति की अवधि तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	लागू नहीं होता।	इन नियमों के किन्तू उपबन्धों में छट दिए जाने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।	

[संख्या 12018/5/78-प्रशासन-1]

ओ० प्र० डंग, अव० सचिव

## (Department of Personnel and Administrative Reforms)

New Delhi, the 18th December, 1978

G.S.R. 4.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Project Officer in the Department of Personnel and Administrative Reforms, Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement : (i) These rules may be called the Project Officer (Department of Personnel and Administrative Reforms) Recruitment Rules, 1978.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay : The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications : The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule :

Provided that the upper age limit specified in column 6 of the said Schedule may be relaxed in the case of candidates belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribes, or other special category in accordance with the general orders issued by the Central Govt. from time to time.

4. Disqualifications : No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or

(b) who, having a spouse living, have entered into or contracted marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax : Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving : Nothing in these rules shall affect reservation and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

#### Recruitment rules for the post of Project Officer

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruitment	Educational & other qualifications required for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7
Project Officer	One	General Central Service, Group-'B', Gazetted Non-Ministerial	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-1200.	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer or percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	Transfer on deputation : Section Officers of Central Secretariat Service/Assistants of the Central Secretariat Service with 8 years regular service in the grade, having at least 2 years experience of legislation work, compilation and examination of reports. Preference shall be given to officers possessing a degree in Law and conversant with the work relating to Commissions of Inquiry. (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years).	Not applicable	The Union Public Service Commission shall be consulted for relaxation of any of provisions of rules.

## (राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 12 दिसम्बर, 1978

## (केन्द्रीय प्रभाग)

सा० का० नि० 5—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, समझौता आयोग (आयकर/धनकर) (अध्यक्ष और सदस्यों की सेवा की शर्तें) नियम, 1976 को संशोधित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का नाम समझौता आयोग (आयकर/धनकर) (अध्यक्ष और सदस्यों की सेवा की शर्तें) संशोधन नियम, 1978 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. समझौता आयोग (आयकर/धनकर) (अध्यक्ष और सदस्यों की सेवा की शर्तें) नियम, 1976 में,

(क) नियम 1 के उपनियम (1) में '1976' अंक के स्थान पर '1977' अंक रखे जाएंगे;

(ख) नियम 3 में 'उतना वेतन दिया जाएगा जितना केन्द्रीय सरकार समय-समय पर नियत करें' शब्दों के स्थान पर 'तीन हजार पाँच सौ रुपए मासिक वेतन दिया जाएगा' शब्द रखे जाएंगे;

(ग) नियम 8 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्: "8 निवंचन: यदि इन नियमों के निवंचन के सम्बन्ध में कोई प्रश्न उठता है तो उसे विनिश्चय के लिए केन्द्रीय सरकार को लिदिल्ट किया जाएगा।"

[फाइल संख्या 21/27/78-प्रशा० आई० ए० (सी०)]

ए० एन० सरीन, अवर सचिव

(b) in rule 3, for the words "such salary as may be fixed by the Central Government from time to time", the words "a salary of rupees three thousand and five hundred per mensem" shall be substituted;

(c) for rule 8, the following rule shall be substituted, namely:—

“8. Interpretation.—If there is any dispute relating to the interpretation of these rules, it shall be referred to the Central Government for its decision.”

[F. No. 21/27/78-Ad. IA(C)  
A.N. SAREEN, Under Secy.

## (आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 20 दिसम्बर, 1978

सा० का० नि० 6.—विदेशी मुद्रा विनियमन अधिनियम, 1973 (1973 का 46) की धारा 52 की उप-धारा (1) के द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वित्त मंत्रालय (आर्थिक कार्य विभाग) भारत सरकार की अधिसूचना संख्या सा० का० नि० 862 दिनांक 17 जुलाई, 1972 और सा० का० नि० 253 दिनांक 2 मार्च, 1974 के सिलसिले में और वित्त मंत्रालय (आर्थिक कार्य विभाग) भारत सरकार की अधिसूचना संख्या सा० का० नि० 28 (ई०) दिनांक 11 जनवरी, 1978 का अधिक्रमण करते हुए केन्द्रीय सरकार एतद्वारा रेलवे बोर्ड के कानूनी सलाहकार श्री च० रामकृष्ण राव को विदेशी मुद्रा विनियमन अपीलीय बोर्ड का सदस्य नियुक्त करती है।

[संख्या फा० 1/79/ई० सी०/78]

पी० एल० सकरवाल, अवर सचिव

## (Department of Revenue)

New Delhi, the 12th December, 1978

## (CENTRAL DIVISION)

**G.S.R. 5.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India, the President hereby makes the following rules to amend the Settlement Commission (Income-tax/Wealth-tax) (Conditions of Service of Chairman and Members) Rules, 1976, namely:—

1. (1) These rules may be called the Settlement Commission (Income-tax/Wealth-tax) (Conditions of Service of Chairman and Members) Amendment Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Settlement Commission (Income-tax/Wealth-tax) (Conditions of Service of Chairman and Members) Rules, 1976,—

(a) in sub-rule (1) of rule 1, for the figures "1976" the figures "1977" shall be substituted;

## (Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 20th December, 1978

**G.S.R. 6.**—In exercise of the powers conferred by subsection (1) of section 52 of the Foreign Exchange Regulation Act, 1973, (46 of 1973), and in continuation of the notifications of the Government of India in the Ministry of Finance (Department of Economic Affairs) No. GSR 862, dated the 17th July, 1972, and No. GSR 253 dated the 2nd March, 1974 and in supersession of the notification of the Government of India in the Ministry of Finance (Department of Economic Affairs) No. GSR 28(E) dated the 11th January, 1978, the Central Government hereby appoints Shri C. Ramakrishna Rao, Legal Adviser in the Railway Board as a member of the Foreign Exchange Regulation Appellate Board.

[No. F. 1/79/EC/78]

P. L. SAKARWAL, Under Secy.

नई दिल्ली, 24 नवंबर, 1978

सा० का० नि० 7.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा सिक्यूरिटी पेपर मिल (वर्ग 1 और वर्ग 2 के पद) भर्ती नियमावली, 1968 में और आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों को सिक्यूरिटी पेपर मिल (वर्ग 1 और वर्ग 2 के पद) भर्ती (दूसरा संशोधन) नियमावली 1978 कहा जाएगा।

(2) ये नियम इनके सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. सिक्युरिटी पेपर मिल (वर्ग 1 और वर्ग 2 के पद) भर्ती नियमावली, 1968 की अनुसूची में, महाप्रबन्धक के पद से संबंधित क्रम संख्या 1 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित क्रम संख्याओं और प्रविष्टियों को जोड़ दिया जाएगा, अर्थात् :—

1	2	3	4	5	6	7
1. क. परियोजना प्रधिकारी	1	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "क" (राजपत्रित)।	2000-125/2-2250	लागू नहीं होता। लागू नहीं होता। लागू नहीं होता है।		
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों के अधीन समान पदों पर कार्य कर रहे भेके- निकल अथवा भेकेनिकल और इलेक्ट्रिकल इंजीनियर या जिनकी 1500-1800 बपए अथवा इससे कम सम-वेतन- मान में 3 वर्ष की नियमित सेवा हो और उन्हें अधू- निक भौतिकी, विशेष रूप से कागज नियाज और प्रसाधन भौतिकी के नियमित स्थापना का अनुभव हो और परियोजना के कार्यान्वयन का अनुभव हो। (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामा- न्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	लागू नहीं होता।	राज्य सरकार के किसी अधिकारी को नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जाएगा।	

[संख्या एफ-11/2-ए/77-करेंसी]

लाज कुमार मल्होत्रा, अवर सचिव

New Delhi, the 24th November, 1978

G. S. R. 7.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Security Paper Mill (Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1968, namely :—

1. (1) These rules may be called the Security Paper Mill (Class I and Class II posts) Recruitment (Second Amendment) Rules, 1978.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Schedule to the Security Paper Mill (Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1968, after Serial number 1 relating to the post of General Manager and the entries relating thereto, the following Serial number and entries shall be inserted, namely :—

1	2	3	4	5	6	7
1. A Project Officer	1	General Central Service Group A (Gazetted)	Rs. 2000-125/2-2250	Not applicable	Not applicable	Not applicable.
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	Transfer on deputation : Mechanical Engineers or Mechanical and Electrical Engineers under the Central Government or State Governments holding analogous posts or with 3 years' regular service in	Not applicable	The Union Public Service Commission shall be consulted while appointing an officer of a State Government.	

8	9	10	11	12	13
---	---	----	----	----	----

posts in the pay scale of Rs. 1500-1800 or equivalent and having experience in the erection/installation of sophisticated machinery, preferably paper making and processing machinery, and experience in implementation of projects.

(Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years).

[No. F. 11/2-A/77-CY]  
L.K. MALHOTRA, Under Secy.

### योजना आयोग

मई दिल्ली, 20 दिसम्बर, 1978

सां० का० नि० ४.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, योजना आयोग में ज्येष्ठ तकनीकी सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संबंधित नाम योजना आयोग (ज्येष्ठ तकनीकी सहायक ) भर्ती नियम, 1978 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इससे उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं:

परन्तु सीधे भर्ती के लिए विहित अधिकतम आयु-सीमा केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के अध्यर्थी के मामले में शिथिल की जा सकेगी।

4. निर्हेताएं :—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. नियम शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हे लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करता अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अर्थवा अन्यथा पद	सीधे भर्ती किए जाने सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों वाले व्यक्तियों के लिए के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं आयु-सीमा	6	7
1	2	3	4	5	30 वर्ष से अधिक नहीं आवश्यक :	30	

ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (पुस्तकालय)	2	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ब' भराजपत्रित	550-25-750 द० रो०-	चयन समूह 'ब' भराजपत्रित 30-900 द०	(सरकारी सेवकों के (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्व-शिथिल की जा विद्यालय की उपाधि या सम-सकारी है )	30 वर्ष से अधिक नहीं आवश्यक :
						(सरकारी सेवकों के (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्व-शिथिल की जा विद्यालय की उपाधि या सम-सकारी है )

1	2	3	4	5	6	7
आयु : नहीं शैक्षिक अहंताएँ : हाँ	दो वर्ष	परिवेक्षा की वाले व्यक्तियों के अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/ भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षणि/ प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोक्षणि/ प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा वे श्रेणियां जिनसे प्रोक्षणि/ प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	प्रोक्षणि समिति है तो उसकी संस्थना	( 2 ) किसी मान्यताप्राप्त विश्वधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख, भारत में रहने वाले अध्यर्थियों से ( उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं ) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत अंतिम तारीख होगी ।
8	9	10	11	12	13	
आयु : नहीं शैक्षिक अहंताएँ : हाँ	दो वर्ष	प्रोक्षणि द्वारा, जिसके न हो सकने प्रोक्षणि :	प्रोक्षणि/ प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण तकनीकी सहायक ( पुस्तकालय ) द्वारा भर्ती की दशा वे श्रेणियां जिनसे प्रोक्षणि/ प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	( 1 ) निदेशक (प्रशा०) सीधी भर्ती करते समय —अध्यक्ष संघ लोक सेवा आयोग		
		पर, प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	जिसने अपनी श्रेणी में नियमित आधार पर नियक्ति के पश्चात् 5 वर्ष सेवा कर ली है ।	( 2 ) निदेशक, उपसचिव से परामर्श आवश्यक या संबद्ध प्रभाग का है ।		
			प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के प्रधान सदृप्त पद भारण कर रहे अधिकारी या ऐसे अधिकारी जिन्होंने 425-700 इ० के बेतनमान या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा कर ली है और जिनके पास सीधी भर्ती के लिए अधिकारित अहंताएँ और अनुभव हैं ।	( 3 ) अवरसचिव (प्रशा०) — सदस्य सचिव		
			( प्रतिनियुक्ति की प्रवधि साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी )			

## PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 20th December, 1978

**G.S.R.** 8.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Technical Assistant in the Planning Commission, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Planning Commission (Senior Technical Assistant) Recruitment Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid :

Provided that the upper age limit prescribed for direct recruits may be relaxed in the case of the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders of the Central Government issued from time to time.

4. Disqualification.—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with orders issued by the Central Government from time to time in the regard

## SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct post	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Senior Technical Assistant (Library)	2	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted.	Rs. 550-25-750- EB-30-900.	Selection	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)	Essential: (i) Degree of a recognised University or equivalent. (ii) Diploma/Degree in Library Science of a recognised University/Institution or equivalent. (iii) 3 years' experience in a library of standing. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to the scheduled castes and the scheduled tribes if, at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable : (i) Experience in a research library. (ii) Experience in preparing bibliographies and documentation, etc.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Method of recruitment if any	In case of recruitment by whether by)direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by pro- motion/deputation/transfer, grades from which promotion/by deputation/transfer and deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Age : No; Educational qualifications : Yes	2 years	By promotion, failing which by transfer on deputation, and failing both by direct recruitment.	Promotion: Technical Assistant (Library) with 5 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.  Transfer on deputation: Officers under the Central Government holding analogous posts or with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 425—700 or equivalent and possessing the qualifications and experience laid down for direct recruits.  (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years).	(i) Director (Administration)—Chairman (ii) Director, Deputy Secretary or Deputy Adviser of the Division concerned.—Member (iii) Under Secretary (Administration)—Member—Secretary.	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

[File No. A-12018/2/77-Adm. III]  
K. H. RAMANATHAN, Under Secy.

### बाणिज्य नागरिक, पूर्ति और सहकारिता भंडालय

(नागरिक पूर्ति और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 21 दिसम्बर, 1978

सां० का० नि० 9.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वनस्पति, वनस्पति तेल और वसा निदेशालय, नई दिल्ली में विकास अधिकारी (तेल) के समूह 'ख' पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वनस्पति, वनस्पति तेल और वसा निदेशालय [विकास अधिकारी (तेल)] भर्ती नियम, 1978 है।

(2) ये रजिस्ट्रेशन में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संघया, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संघया, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इससे उपादान अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंताएँ :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएँ और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं :

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वालों के लिए उक्त अनुसूची के स्तम्भ 6 में विनिर्दिष्ट अधिकतम आयु-सीमा, केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन-जातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के अस्थर्यियों के मामले शिथिल की जा सकेगी।

4. विरहांत्र :—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है; विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को सागू स्वीय विधि के अधीन अनुच्छेद है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. नियम छिकित करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके स्थान संघ सोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी भी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पदों की बाबत, या आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. अवृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आदेशों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करता समर्पित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमात्रा	बयत पद अथवा अन्वयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य के लिए आयु-सीमा अहंताएं	6
1	2	3	4	5	7	

विकास अधिकारी (तेल)	6	साधारण, केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित अलिपिक वर्गीय	650-30-740-35- 810-द० रो०- 35- 880-40-1000- द० रो० 40- 1200 रु०	बयत घरेलू	30 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के सकती है ) टिप्पणः आयु सीमा आवधारित करने के लिए निणायिक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनके भिन्न जो अन्डमान और निकोबार द्वीप- समूह तथा लक्ष्य- द्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत अंतिम तारीख होगी।	आवश्यकः (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्व- विद्यालय से शुद्ध/अनुप्रयुक्त/ ओद्योगिक रसायनशास्त्र में मास्टर की उपाधि या रासायनिक इंजीनियरी/ओद्योगिकी में उपाधि या समतुल्य । (2) किसी विनिर्माण समूत्थान- विष्लेषण प्रयोगशाला या निष्कर्षण संकर्मों में तेल और वसा से सम्बन्धित किसी उत्तरदायी हैसियत में 3 वर्ष का अनुभव ।
------------------------	---	---	---	--------------	--	---

टिप्पण 1:—अहंताएं, अन्यथा सु-  
अहंत अभ्यर्थियों की  
दशा में, संघ लोक सेवा  
आयोग के विवेकानुसार  
शिखिल की जा सकती  
हैं।

टिप्पण 2:—अनुभव संबंधी अहंताएं  
संघ लोक सेवा आयोग के  
विवेकानुसार अनुसूचित  
जातियों और अनुसूचित  
जनजातियों के अभ्यर्थियों  
के मामलों ने उस दशा  
में शिखिल की जा सकती  
हैं, जबकि चयन के  
किसी प्रक्रम पर संघ  
लोक सेवा आयोग की यह  
राय हो कि उनके लिए  
आरक्षित पदों पर भर्ती  
के लिए अपेक्षित अनुभव  
रखने वाले इन समुदायों  
के अभ्यर्थियों का पर्याप्त  
संघर्ष में उपलब्ध होना  
संभव नहीं होगा।

## बांडनीय :

गौण तिलहन उत्पादन, प्राषण  
और संसाधन का ज्ञान, विलायक  
तेल निष्कर्षण उद्योग या बहिष्का-  
रित तेल उद्योग का ज्ञान,  
इनमें से किसी उद्योग में अनु-  
संधान और विकास का अनु-  
भव हो।

सीधी भर्ती किए जाने परिवेशका की वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु हो और शैक्षिक अहंताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधी होगी या प्रान्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा या प्रति- नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण यदि प्रोन्नति समिति है, तो भर्ती करने में किन द्वारा भर्ती की दशा वे श्रेणियाँ उसकी संरचना जिससे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	भर्ती करने में संच लोक सेवा आयोग द्वारा परामर्श किया जाएगा
---	---	---	--

8	9	10	11	12	13
नहीं	दो वर्ष	50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ; और 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।	प्रोन्नति : ऐसे रसायनज जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 3 वर्ष सेवा कर ली है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिनके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) केन्द्र/या/राज्य सरकारों/मान्यता-प्राप्त अनुसंघान संस्थाओं के ऐसे अधिकारी जो सदृश पद धारण करते हैं या जिन्होंने 550-900 ₹० बेतनमान या समतुल्य में 3 वर्ष सेवा कर ली है और जिन्हें विलायक निष्कर्षण तेलों वाहिकारिक तेलों में अनुभव प्राप्त है। (प्रतिनियुक्ति/संविदा का अधिक साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगा) ।	समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति भर्ती करते समय और समिति में निम्नलिखित राज्य सरकार अनु-होगे : (1) वनस्पति, वनस्पति किसी अधिकारी की तेल और बसा का संविदा/प्रतिनियुक्ति भारसाधक संयुक्त पर नियुक्ति सचिव—अध्यक्ष करते समय संच (2) मूल्य निदेशक, वनस्पति तेल और बसा निदेशालय—लोक सेवा आयोग स्पति, वनस्पति तेल और से परामर्श आवध्यक बसा निदेशालय— है। (3) निदेशक, वनस्पति, वनस्पति तेल और बसा निदेशालय— सदस्य।	समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति भर्ती करते समय और समिति में निम्नलिखित राज्य सरकार अनु-होगे : संघान संस्थाओं से (1) वनस्पति, वनस्पति किसी अधिकारी की तेल और बसा का संविदा/प्रतिनियुक्ति भारसाधक संयुक्त पर नियुक्ति सचिव—अध्यक्ष करते समय संच (2) मूल्य निदेशक, वनस्पति तेल और बसा निदेशालय—लोक सेवा आयोग स्पति, वनस्पति तेल और से परामर्श आवध्यक बसा निदेशालय— है। (3) निदेशक, वनस्पति, वनस्पति तेल और बसा निदेशालय— सदस्य।

[मिसिल संख्या १० १२०११/७/७७-प्रशासन/वनस्पति]

एम० एल जाटब, अवर सचिव

## MINISTRY OF COMMERCE, CIVIL SUPPLIES AND COOPERATION

(Department of Civil Supplies &amp; Coopcratior)

New Delhi, the 21st December, 1978

G.S.R. 9—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'B' Post of Development Officer (Oils) in the Directorate of Vanaspati Vegetable Oils and Fats, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Directorate of Vanaspati, Vegetable Oils and Fats [Development Officer (Oils)] Recruitment Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications :—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid :

Provided that the age limit specified for direct recruits in column 6 of the said Schedule may be relaxed in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other special categories in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

4. Disqualification :—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided to candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## **SCHEDULE**

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection Post or non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Development Officer (Oils)	6	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200	Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Govt. servants)  Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Essential— (i) Master's Degree in Pure/ Applied Industrial Chemistry or Degree in Chemical Engineering/Technology or a recognised University or equivalent. (ii) 3 years' experience in a responsible capacity in oils and fats in a manufacturing concern, analytical laboratory or extraction works.  Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.  Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidate belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Whether age and educational qualification, prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, Circumstances in what is its composition	which UPSC is to be consulted in making recruitment
No	9	10	11	12	13
	2 years	50% by promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment and 50% by direct recruitment.	Promotion : Chemists with 3 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. Transfer on deputation (including short-term contract). Officers holding analogous posts or with 3 years' service in the scale of Rs. 550-900 or equivalent under the Central/State Governments/Recognised Research Institutions with experience in Solvent Extraction oils/Expeller Oils. (Period of deputation/contract shall ordinarily not exceed 3 years).	Group 'B' Departmental Consultation with Promotion Committee consisting of :— (1) Joint Secretary— & while appointing incharge of Vanaspati, Vegetable Oils and Fats—Chairman. Institutions on (2) Chief Director, deputation/contract Directorate of Vanaspati, Vegetable Oils and Fats—Member. (3) Director, Directorate of Vanaspati, Vegetable Oils and Fats—Member.	the UPSC necessary while recruitment an officer from Stat pati, Vegetable Oils G o v t./Research and Fats—Chairman. Institutions on basis.

[File No. A-12011/7/77-Estt. Van.]  
M. L. JATAV, Under Secy.

### स्वास्थ्य और पश्चिमांश मंत्रालय

तई दिल्ली, 21 दिसम्बर, 1978

सा० का० नि० 10—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए गण्डपति एतद्वारा केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली (वर्ष-घ पद) भर्ती नियम, 1972 में आगे और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. इन नियमों का नाम केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली (वर्ष-घ पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1978 है।

2 ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की नियम से लाग होंगे।

2. केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली (समूह-घ पद) भर्ती नियम, 1972 में

(1) नियम 4 के पश्चात् निम्नलिखित नियम को रखा जायेगा, अर्थात् :—

“चपरासी के पद पर नियुक्त व्यक्तियों पर होम गार्डों का प्रशिक्षण नेते की जिम्मेदारी”

इन नियमों में अन्य किसी गति के होने हुए व्यक्तियों को इन नियमों के अंतर्गत चपरासी के पद पर नियुक्त किया गया है उन्हे तीन वर्ष के लिए होम गार्ड का प्रशिक्षण लेना होगा ; यदि कमांडेन्ट जनरल, होम गार्ड्स चाहे तो प्रशिक्षण के दौरान किसी व्यक्ति के कार्य और उसके द्वारा प्राप्त प्रशिक्षण के स्तर को देखते हुए उसकी प्रशिक्षण अवधि को घटा कर दो वर्ष कर सकते हैं।”

(1) नियम 5 से 7 क्रमशः नियम 6 से 8 हो जायेंगे।

[मं. ए० 12018/4/76-जी०(एम०एम०)]

ह०/अपठवीय

[No. A. 12018/4/76-G (M. S.)]

Sd/- illegible

### MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 21st December, 1978

G.S.R. 10.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Research Institute, Kasauli (Group 'D' posts) Recruitment Rules 1972 namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Research Institute, Kasauli (Group 'D' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1978.
2. They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Central Research Institute, Kasauli (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1972 ;
- (i) after rule 4 the following rule shall be inserted namely :—
5. “Liability of persons appointed as peons to undergo training as Home Guards”.

Notwithstanding anything contained in these rules, every person appointed as a peon under these rules shall undergo training as a Home Guard for a period of three years;

Provided that the Commandant General, Home Guards, may having regard to the performance of and standard of training achieved by any person during the period of training, reduce such period to two years”.

(ii) rules 5 to 7 shall be renumbered as rules 6 to 8 respectively.

विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग

नई दिल्ली 8 दिसंबर, 1978

सा० का० नि० 11.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रीय एटलस संगठन (प्रधान लिपिक) भर्ती नियम, 1975 में संशोधन करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (i) इन नियमों का नाम राष्ट्रीय एटलस संगठन (प्रधान लिपिक भर्ती (संशोधन) नियम, 1978 है।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. राष्ट्रीय एटलस संगठन (प्रधान लिपिक) भर्ती नियम, 1975 में, “राष्ट्रीय एटलस संगठन” शब्दों के स्थान पर, जहाँ कहों वे आए हों, शब्द “राष्ट्रीय एटलस और थिमेटिक मानचित्रण संगठन” रखे जाएंगे।

3. राष्ट्रीय एटलस संगठन (प्रधान लिपिक) भर्ती नियम, 1975 की अनुसूची में,

(क) स्तम्भ 11 में, विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएंगी अर्थात्:—

“शतप्रतिशत ऐसे उच्च श्रेणी लिपिकों की श्रेणी में से प्रोन्नति द्वारा जिहोंने अपनी श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की हो।”

(ख) स्तम्भ 12 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएंगी अर्थात्:—

“समूह ग विभागीय प्रोन्नति भविति में निम्नलिखित होंगे:—

1. विभागाध्यक्ष/संयुक्त निदेशक ..... अध्यक्ष
2. सम्बद्ध निदेशक उपमचित्र/अवर सचिव, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग ..... सदस्य
3. उपनिदेशक, राष्ट्रीय एटलस और थिमेटिक मानचित्रण संगठन चक्रानुक्रम से ..... सदस्य
4. ज्येष्ठतम अनुसूचित जाति अधिकारी, समूह 'क' जिसके न होने पर समूह 'ख' राष्ट्रीय एटलस संगठन ..... सदस्य
5. ज्येष्ठ प्रशासन अधिकारी, राष्ट्रीय एटलस और थिमेटिक मानचित्रण संगठन ..... सदस्य सचिव”।

[फा० सं० 1-22/78 एम० एम० पी० 2]

महताव्र सिह, उप-मचिव

Department of Science and Technology

New Delhi, the 8th December, 1978

**G.S.R. 11.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the National Atlas Organisation (Head Clerk) Recruitment Rules, 1975, namely:—

1. (i) These rules may be called the National Atlas Organisation (Head Clerk) Recruitment (Amendment) Rules, 1978.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the National Atlas Organisation (Head Clerk) Recruitment Rules, 1975, for the words “National Atlas Organisation” wherever they occur, the words “National Atlas and Thematic Mapping Organisation” shall be substituted.

3. In the Schedule to the National Atlas Organisation (Head-Clerk) Recruitment Rules, 1975,

(a) in column 11 for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely:—

100 per cent by promotion from the grade or Upper Division Clerk with 5 years service in the grade;

(b) in column 12 for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely:—

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:—

1. Head of the Department/Joint Director . . . Chairman
2. Director/Deputy Secretary/Under Secretary concerned, Department of Science & Technology —Member
3. Deputy Director, National Atlas and Thematic Mapping Organisation (by rotation) —Member
4. Senior most Scheduled Caste-Officer of Group 'A' failing which of Group 'B' of National Atlas and Thematic Mapping Organisation —Member
5. Senior Administrative Officer, National Atlas and Thematic Mapping Organisation Member-Secretary

[File No. 1-22/78-SMP.2]

MAHTAB SINGH, Dy. Secy.

कृषि और सिंचाई मंत्रालय

(कृषि विभाग)

नई दिल्ली, 16 दिसंबर, 1978

सा०का०नि० 12.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वन अनुसंधान और संस्थान और महाविद्यालय, देहरादून (लिपिकर्गीय वर्ग 3 पद) भर्ती नियम, 1961 में संशोधन के करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वन अनुसंधान संस्थान और महा विद्यालय देहरादून (लिपिकर्गीय वर्ग 3 पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1978 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. वन अनुसंधान संस्थान और महा विद्यालय, देहरादून (लिपिकर्गीय वर्ग 3 पद भर्ती नियम, 1961 में,

(1) शब्द और अंक वर्ग 3 के स्थान पर जहाँ कहीं वे आए हों, शब्द और अंक वर्ग 3 के स्थान पर जहाँ कहीं वे आए हों,

(2) अनुसूची में,—

(क) क्रम सं० 1 और 6 के सामने, स्तम्भ 4 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएंगी, अर्थात्:— 425-15-500-द०रो०-15-560-20-700 रु

(ख) क्रम सं० 2 के सामने, स्तम्भ 4 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएंगी, अर्थात्:—

330-10-380-द० रो०-12-500-द०रो०-15-560रु० ,

(ग) क्रम सं० 3, 4 और 8 के सामने स्तम्भ 4 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएंगी, अर्थात् :—

260-6-290-द०रो०-6-326-8-366-द०रो०-8-390-

10-400 रु०

(घ) क्रम सं० 5 के सामने स्तम्भ 4 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएंगी, अर्थात् :—

425-15-500-द०रो०-15-560-20-700 रु० ;

(ङ) क्रम सं० 7 के सामने स्तम्भ 7 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएंगी अर्थात्:—

“मैट्रिक्युलेशन या उसके समतुल्य अर्हता, जिसके साथ अंग्रेजी या हिन्दी आशुलिपि में 100 शब्द प्रति मिनट की न्यूनतम गति और अंग्रेजी या हिन्दी टंकन में 40 शब्द प्रति मिनट की गति होनी चाहिए।

[सं० 1-49/76-वन१]

वी० कोहली, अवर सचिव

**MINISTRY OF AGRICULTURE AND IRRIGATION**  
**(Department of Agriculture)**

New Delhi, the 16th December, 1978

**G.S.R. 12.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Forest Research Institute and Colleges, Dehra Dun (Ministerial Class III posts) Recruitment Rules, 1961, namely :—

1. (1) These rules may be called the Forest Research Institute and Colleges, Dehra Dun (Ministerial Class III Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1978.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Forest Research Institute and Colleges, Dehra Dun (Ministerial Class III posts) Recruitment Rules, 1961,—
- (i) for the word and figure "Class III", wherever they occur, the word and letter "Group C" shall be substituted.
  - (ii) in the schedule,—
    - (a) against Serial numbers 1 and 6, in column 4, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—  
"Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700";
    - (b) against Serial number 2, in column 4, for the entry, the following entry shall be substituted, namely .—  
"Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560";
    - (c) against Serial numbers 3, 4 and 8, in column 4, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—  
"Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-390-10-400";
    - (d) against Serial number 5, in column 4, for the entry the following entry shall be substituted, namely :—  
"Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700";
    - (e) against Serial number 7, in column 7, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—  
"Matriculation or its equivalent qualification. Should possess a minimum speed of 100 words per minute in English or Hindi shorthand and 40 words per minute in English or Hindi Typing."
- [No. 1-49/76-FRY-I]
- V. KOHLI, Under Secy.
- सातों कानून निं. 13—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, साधारण केन्द्रीय सेवा, वर्ग 3 और 4 (अतिरिक्त) पद (दिल्ली दुर्घट योजना, नई दिल्ली) भर्ती नियम, 1974 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—
1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम साधारण केन्द्रीय सेवा, वर्ग 3 और वर्ग 4 (अतिरिक्त) पद (दिल्ली दुर्घट योजना, नई दिल्ली) भर्ती (संशोधन) नियम, 1978 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. साधारण केन्द्रीय सेवा, वर्ग 3 और वर्ग (4) (अतिरिक्त) पद (दिल्ली दुर्घट योजना, नई दिल्ली) भर्ती नियम, 1964 में,—
- (1) "वर्ग 3 और वर्ग 4" "वर्ग 3" और "वर्ग 4" शब्दों और अको के स्थान पर क्रमशः "समूह ग और समूह च" "समूह ग" और "समूह च" शब्द और अक्षर रखे जाएंगे,
- (2) अनुसूची में, —प्रयोगशाला सहायक के पद के सामने, —
- (क) स्तंभ 6 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएंगी अर्थात् :—
- "18-25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल की जा सकती है) ।"
- (ख) स्तंभ 7 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएंगी अर्थात् :—
- "आवश्यक।—
- विज्ञान विषयों सहित मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण बालकों विज्ञान विषयों सहित मैट्रिक्स प्रमाणपत्र।
- (ख) विज्ञान या खाद्य प्रसंस्करण प्रयोगशाला में कार्य करने का अनुभव,"
- (3) जीवाणुविक सहायक के पद के सामने, —
- (क) स्तंभ 6 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएंगी, अर्थात् :—
- "21-30 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है)।"
- (ख) स्तंभ 7 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएंगी, अर्थात् :—
- आवश्यक :—
- (1) जैव रसायन विज्ञान एक मुख्य विषय के रूप में सूक्ष्म जीव-विज्ञान या कृषि या डेयरी विज्ञान में बी० एस० सी० की की उपाधि,
- (2) किसी मान्यताप्राप्त प्रयोगशाला से जीवाणु विज्ञान अथवा सूक्ष्म जीव-विज्ञान का 2 वर्ष का अनुभव,
- (4) विश्लेषक के पद के सामने, —
- (क) स्तंभ 6 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएंगी अर्थात् :—
- "21-30 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है)।"
- (ख) स्तंभ 7 की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएंगी, अर्थात् —
- "आवश्यक।—
- (1) एक मुख्य विषय के रूप में रसायन विज्ञान या डेयरी विज्ञान अथवा कृषि में बी० एस० सी० की उपाधि।
- (2) किसी मान्यताप्राप्त रासायनिक प्रयोगशाला में 2 वर्ष का अनुभव जो अधिमानत दुर्घट और दुर्घट उत्पादों अथवा खाद्य सामग्री से सम्बन्धित हो,
- बालकों विज्ञान, खाद्य प्रौद्योगिकी, डेयरी रसायन विज्ञान, कृषि रसायन विज्ञान या सहबद्ध विषयों में ए० एस० सी० की उपाधि हो।"

**G.S.R. 13.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the General Central Services, Class III and Class IV (Additional) posts (Delhi Milk Scheme, New Delhi) Recruitment Rules, 1964 namely :—

1. (1) These rules may be called the General Central Services, Class III and Class IV (Additional) posts (Delhi Milk Scheme, New Delhi) Recruitment (Amendment) Rules, 1978.

They shall come in force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the General Central Services, Class III and Class IV (Additional) posts (Delhi Milk Scheme, New Delhi) Recruitment Rules, 1964,—

(i) for the words and figures "Class III and Class IV", "Class III" and "Class IV", the words and letters "Group C and Group D", "Group C" and "Group D" shall respectively be substituted;

- (ii) in the Schedule,—

against the post of Laboratory Assistant,—

(a) in column 6, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Between 18—25 years (Relaxable for Government servants)";

(b) in column 7, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Essential":

Middle School standard pass with Science subjects

Desirable :

(a) Matric certificate with Science subjects.

(b) Experience of working in a Science or Food processing laboratory";

(iii) against the post of Bacteriological Assistant.—

(a) in column 6, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Between 21—30 years (Relaxable for Government servants)";

(b) in column 7, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Essential":—(i) B.Sc. Degree in Microbiology or Agriculture or Dairying with Bio-Chemistry as major subject;

(ii) Two years' experience of Bacteriology or Microbiology in a recognised laboratory";

(iv) against the post of Analyst.—

(a) in column 6, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"21—30 years (Relaxable for Government servants)";

(b) in column 7, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Essential":—(i) B.Sc., Degree in Chemistry or Dairying or Agriculture with Chemistry as a major subject;

(ii) Two years experience in a recognised Chemical Laboratory, preferably dealing with milk and milk products or food commodities;

Desirable.—Candidates possessing the M.Sc. Degree in Biochemistry, Food Technology, Dairy Chemistry, Agricultural Chemistry or allied subject will be preferred".

[No. 3-16/75-L.D.I.]

मा० का० नि० १४ —राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करन हुए, दिल्ली दुग्ध योजना डेयरी इंजीनियरी शाखा (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद) भर्ती नियम 1975 में निम्नलिखित मंजोधन करते हैं, अर्थात् :—

(1) इन नियमों का मध्यिकन नाम दिल्ली दुग्ध योजना डेयरी इंजीनियरी शाखा (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद) भर्ती (मंजोधन) नियम, 1978 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. दिल्ली दुग्ध योजना डेयरी इंजीनियरी शाखा (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद) भर्ती नियम, 1975 में :—

(1) जहा की भी शब्द और अंक "वर्ग 3 और वर्ग 4" "वर्ग 3" और वर्ग 4" आयें हों उसके स्थान पर क्रमशः शब्द और अश्वर "समूह ग और समूह घ", "समूह ग" और "समूह घ रखा जाएगा।

(2) नियम 8 का लोप किया जाएगा।

[मंच्चा 3-10/76-एल. डी. I]

आर० एम० सूद, अवर मंचिक

**G.S.R. 14.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules to amend the Delhi Milk Scheme, Dairy Engineering Branch (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1975, namely :—

1. (1) These rules may be called the Delhi Milk Scheme, Dairy Engineering Branch (Class III and Class IV posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Delhi Milk Scheme, Dairy Engineering Branch (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1975 :—

(i) for the words and figures "Class III and Class IV", "Class III" and "Class IV", wherever they occur, the words and letters "Group 'C' and Group 'D'" "Group 'C'" and "Group 'D'" shall respectively be substituted;

(ii) rule 8 shall be omitted.

[No. 3-10/76-LD. I]

R. S. SOOD, Under Secy.

नई दिल्ली, 15 दिसम्बर, 1978

सा० का० नि० 15.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कृषि और सिवाई मंत्रालय (कृषि विभाग) में परियोजना अर्थशास्त्री के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. सक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम कृषि विभाग परियोजना अर्थशास्त्री, भर्ती नियम, 1978 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होते हैं।

2. पद-संघ्या, उमका वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संघ्या, उमका वर्गीकरण और उमका वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपावढ़ अनुसूची के स्पष्ट 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंताएं, आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वीक अनुसूची के स्पष्ट 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंताएं :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद है, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेगी।

5. शिथित करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ, वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक मेंवा आयोग में परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथित कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधियों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका, केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए लिए गए आवश्यक और अन्य अहंताएं आयु सीमा	
1	2	3	4	5	6	7
परियोजना अर्थशास्त्री	1	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित	2500-125/2-3000 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के अवधि, यदि काई लिए विहित आयु होती है और शैक्षिक अहंताएं प्रोफ्रेशन की दशा में	भर्ती की पद्धति-भर्ती सीधे होनी या प्रोफ्रेशन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोफ्रेशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	प्रोफ्रेशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोफ्रेशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोफ्रेशन समिति है तो उसकी संरचना परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	भर्ती करने में किन
लागू, होगी या नहीं	स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोफ्रेशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	प्रोफ्रेशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोफ्रेशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोफ्रेशन समिति है तो उसकी संरचना परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	भर्ती करने में किन

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : (जिसके अन्तर्गत अल्पावधि संविदा भी है)	(जिसके अन्तर्गत अल्पावधि संविदा भी है)	(1) केन्द्रीय सरकार, राज्य सरकार, संघ राज्य क्षेत्रों कृषि और अन्य विश्वविद्यालयों, स्वायत्त निकायों अथवा तिगमों,	प्रत्येक अवसर पर चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

8

9

10

11

12

13

जिनके अन्तर्गत भारतीय रिजर्व बैंक भी है, अनुसंधान संस्थानों के उत्कृष्ट अर्थशास्त्री अथवा कृषि अर्थशास्त्री, जिन्हें परियोजना संबंधी प्रशासन का 15 वर्ष का अनुभव हो, जिसके अन्तर्गत उत्तरदायी हैसियत अर्थात् प्रन्तराल्ट्रीय और राष्ट्रीय वित्तपोषक-अधिकरणों के लिए परियोजना को मार्गदर्शी अर्थशास्त्र अनुसंधान, अभिज्ञान और तैयार करने अथवा राष्ट्रीय राज्य स्तर पर कृषि और ग्राम विकास के क्षेत्र में, 10 वर्ष का अनुभव भी हो।

(2) आई० ई० एस० के ऐसे अधिकारी, जिन्होंने मंत्रालय में ग्रेड I, निदेशक की श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की हो, आई० ई० एस० के ऐसे अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में या उच्चतर पदों पर 7 वर्ष सेवा की हो और जिनके पास कृषि-योजना, कृषि-अर्थशास्त्र और परियोजना निरूपण और मानिटरी का अनुभव हो।

(3) ऐसे अधिकारी, जिन्होंने आ० प्र० से० (आई० ई० एस०) के अन्तर्गत 16 वर्ष सेवा की हो और जिनके पास कृषि-योजना या कृषि-अर्थशास्त्र और परियोजना निरूपण और मानिटरी का अनुभव हो।

(प्रतिनियुक्ति या संविदा का अनुधि सामान्यतः 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी)

New Delhi, the 15th December, 1978

G.S.R. 15.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Project Economist in the Ministry of Agriculture etc [M.R.D. (Department of Agriculture)], namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Department of Agriculture Project Economist Recruitment Rules, 1978.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person.—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Project Economist	1	General Central Service, Group 'A' Gazetted.	Rs. 2500-125/2-3000	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion- or by deputation/transfer	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/ deputation/transfer to be made and percentage of the vacancies to be filled by various methods	If a Departmental motion Committee exists, in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	Circumstances	
8	9	10	11	12	13	
Not applicable.	Not applicable	By transfer on deputation (including short-term contract).	Transfer on deputation (including short term contract):— (i) Outstanding Economist or Agricultural Economist from the Central Government, State Governments, Union Territories, Agricultural and other Universities Autonomous Bodies or Corporations including Reserve Bank of India, Research Institutions with 15 years' experience of project administration including 10 years' experience in a responsible position, e.g., guiding economic research, identification and	Not applicable.	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.	

preparation of Projects for international and national financing agencies or in the field of Agricultural and rural development at the national or State Level.

- (ii) I. E. S. officers with 5 years' service in the grade of a Director in the Ministry on Grade I, I. E. S. officers with 7 years' service in that Grade or in higher posts, having experience of Agricultural Planning, Agricultural Economics and Project Formulation or Project Formulation and Monitoring.
- (iii) Officers with 16 years' service in the I. A. S. and having experience in Agricultural Planning or Agricultural Economics and Project Formulation or Project Formulation and Monitoring.

(Period of deputation or contract shall ordinarily not exceed 5 years).

[No. A. 12018/17/76-E.V.]

M. V. KESAVAN, Under Secy.

### शिक्षा तथा समाज कल्याण मंत्रालय

(शिक्षा विभाग)

नई दिल्ली, 20 दिसम्बर, 1978

सांकेतिको 16:—विश्वविद्यालय अनुदान आयोग अधिनियम, 1956 (1956 का 3), की धारा 26 द्वारा प्रदत्त प्रधिकारों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार एवं द्वारा विश्वविद्यालय अनुदान आयोग (सदस्यों की अनहृता, सेवानिवृत्ति तथा सेवा शर्तें) नियम, 1956 को और संशोधित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों को विश्वविद्यालय अनुदान आयोग (सदस्यों की अनहृता, सेवानिवृत्ति तथा सेवा शर्तें) (दूसरा संशोधन) नियम, 1978 कहा जाए;
- (2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तिथि से लागू होंगे।

2. विश्वविद्यालय अनुदान आयोग (सदस्यों की अनहृता सेवानिवृत्ति और सेवा शर्तें नियम 1956, में नियम 5 के उपनियम (8) के उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित उपबन्ध प्रतिस्थापित होगा, अर्थात् :—

“बायाँ कि यदि अध्यक्ष द्वारा जनहित में यह आवश्यक समझा जाए तो वह किसी भी गैर-सरकारी सदस्य को बातानुकूलित बाहर से बाहा करने की अनुमति दे सकता है।”

[सं० एफ० 7-19/77-एस० य०० (य० 5)]

सोमनाथ पंडित, संयुक्त सचिव

### MINISTRY OF EDUCATION & SOCIAL WELFARE

(Department of Education)

New Delhi, the 20th December, 1978

**G.S.R. 16.**—In exercise of the powers conferred by section 26 of the University Grants Commission Act, 1956 (3 of 1956), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the University Grants Commission (Disqualification, retirement and conditions of service of Members) Rules, 1956, namely :—

1.(1) These rules may be called the University Grants Commission (Disqualification, retirement and conditions of service of Members) (2nd Amendment) Rules, 1978;

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the University Grants Commission (Disqualification, retirement and conditions of service of Members) Rules, 1956, in rule 5, in sub-rule (viii), for the Proviso the following proviso shall be substituted, namely :—

“Provided that the Chairman may, if he considers it necessary in public interest, permit any non-official member to travel by air-conditioned accommodation.”

[No. F. 7-19/77-LU(U.5)]

S. N. PANDITA, Joint Secy.

## (संस्कृति विभाग)

नई दिल्ली, 19 दिसम्बर, 1978

सा० का० नि० 17.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय संदर्भ पुस्तकालय, कलकत्ता में तकनीकी सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय संदर्भ पुस्तकालय तकनीकी सहायक भर्ती नियम, 1978 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे जो इससे उपावद अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हंताएं:—यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो;

उक्त पद पर नियुक्ति का पाद नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीक विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. नियम शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा सम्बन्धी छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अन्वयन पद	सीधे भर्ती किए जाने सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के वाले व्यक्तियों के लिए लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	---------	-----------------------	---

1	2	3	4	5	6	7
तकनीकी सहायक	दो	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित (अलिपिकवर्गीय)	425-15-500-द०रो०- 15-560-20-700 रु	लागू नहीं होता	25 वर्ष (सरकारी सेवकों के 35 वर्ष तक की जा सकती है)	आवश्यक: (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से स्नातक। (2) पुस्तकालय अध्यक्षता डिप्लोमा। (3) अंग्रेजी और भारतीय भाषाओं से भिन्न एक या अधिक एशियाई/यूरोपीय भाषाओं में डिप्लोमा या प्रमाणपत्र।

## वांछनीय:

किसी पुस्तकालय में कार्य करने का कम से कम दो वर्ष का अनुभव।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु हो और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवोक्ता की परिवोक्ता की प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली विकल्पों की प्रतिशतता	भर्ती की पद्धति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	प्रोन्नति ममिन है तो उमर्ही लोक सेवा आयोग द्वारा परामर्श किया जाएगा	
8	9	10	11	12
लागू नहीं होता	दो वर्ष	मीठी भर्ती	लागू नहीं होता	ममूह 'ग' विभागीय प्रान्ति, लागू नहीं होता
				ममिन जिसमें निम्नलिखित होंगे :—
			( 1 ) निदेशक माहित्य और पुस्तकालय व्यूरो (या उमर्ही अनुपस्थिति में 'पुस्तकालय' विषय से बरतने वाला अवर मचिव) —अध्यक्ष	
			( 2 ) पुस्तकालयाध्यक्ष, केन्द्रीय मंदर्भ पुस्तकालय, कलकत्ता —मदम्य	
			( 3 ) ज्येष्ठनम महायक-मम्पादक, केन्द्रीय मंदर्भ पुस्तकालय, कलकत्ता —गदम्य	
			( 4 ) लेखा एवं प्रणामन अधिकारी, केन्द्रीय मंदर्भ पुस्तकालय, कलकत्ता —मदम्य-मचिव	

[मं. का. 13-20/78--पुस्तकालय]

## (Department of Culture)

New Delhi, the 19th December, 1978

**G.S.R. 17.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technical Assistant in the Central Reference Library, Calcutta, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Reference Library Technical Assistant Recruitment Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and qualification etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

## 4. Disqualification.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category or persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7
Technical Assistant Two	Two	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700	Not applicable	25 years (Relaxable for Govt. Servants upto 35 years)	Essential : (i) Graduate from a recognised University. (ii) Diploma in Librarianship. (iii) Diploma or certificate in one or more of the Asian/European languages other than English and Indian languages. Desirable : Atleast two years experience of work in a library.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotedees	Period of probation, if any	Method of recruitment or by promotion/deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Committee exists, what is its composition	If a Departmental Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	Two years	Direct recruitment	Not applicable	Group 'C' DPC with the following composition : (i) Director, Literature & Library Bureau (or in his absence Under Secretary dealing with the subject 'Libraries') (ii) Librarian, Central Reference Library, Calcutta (iii) Senior Assistant — Editor, Central Reference Library, Calcutta. (iv) Accounts-cum-Administrative Officer, Central Reference Library, Calcutta.	Not applicable	—Chairman —Member —Member —Member —Member Secretary

[No. F. 13-20/78-Lib.]

## सौ. ए० आई (1) अनुच्छेद

सा० का० नि० 18.—संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबन्धों द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा संस्कृति विभाग के अधीन राष्ट्रीय मानव संग्रहालय में विशेष कार्य अधिकारी के पद पर भर्ती प्रणाली का नियमन करते हेतु निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. लघु शीर्षक तथा प्रारम्भ :—के (1) इन नियमों को राष्ट्रीय मानव संग्रहालय (विशेष कार्य अधिकारी) अर्ते नियमावली, 1978 कहा जाएगा।
- (2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा उनसे सम्बद्ध वेतनमान वही होंगे जो इससे अनुबढ़ अनुसूची के कालम 2 से 4 तक में निर्दिष्ट है।

3. भर्ती की प्रणाली आयु-सीमा तथा अन्य योग्यताएं आदि:—उक्त पद के लिए भर्ती की प्रणाली, आयु-सीमा अर्हताएं तथा इनसे सम्बन्धित अन्य बातें उसी प्रकार होंगी जिस प्रकार उपरोक्त अनुसूची के काल 5 से 13 में निर्दिष्ट हैं।

4. अयोग्यताएं: कोई भी ऐसा व्यक्ति—

(क) जो ऐसे व्यक्ति से विवाह का अनुबंध अथवा विवाह करता है जिसकी पत्नी अथवा पति जीवित हो अथवा;

(ख) जो पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी दूसरे व्यक्ति से विवाह का अनुबंध अथवा विवाह करता है, वह उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पाव नहीं होगा :

बशर्ते कि यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से सतुष्ट हो कि उम्म व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू वैयक्तिक कानून के अधीन ऐसा विवाह अनुमत्य है तथा ऐसा करने के कुछ अन्य आधार भी हैं; किसी भी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है।

5. ढील देने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना अवश्यक ग्रीष्म उचित है तो लिखित रूप से कारणों को दर्ज करते हुए वह आदेश द्वारा और सघ लोक सेवा आयोग के परामर्श पर व्यक्तियों को किसी भी थेंगे अपवाह वर्ग के सम्बन्ध में इन नियमों के किसी भी उपबन्ध में ढील दे सकती है।

6. प्रतिबंध:—इस सम्बन्ध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन-जाति तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को दिए जाने वाले आरक्षणों आयु सीमा में ढील और अन्य रियायतों पर इन नियमों को किसी भी व्यवस्था से कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या पद प्रवरण सीधी भर्ती वालों है अथवा अप्रवरण के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती वालों के लिए अपेक्षित तथा शैक्षिक योग्यताएं
1	2	3	4	5	6
विशेष कार्य अधिकारी	1	सामान्य केन्द्रीय सेवा श्रृंखला 'क' राजपत्रित अन्तिपिकवर्गीय	1500-60-1800- 100-2000 रु. लागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं। आवश्यक : (मरकारी कर्मचारियों के लिए ढील दी जा सकती है)	आवश्यक : (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मानव विज्ञान में मास्टर्स डिप्री अथवा इसके समकक्ष।

टिप्पणी :—आयु सीमा को निर्धारित करने की निर्णायक तिथि (अंडमान तथा निको-बार द्वीप समूह और लकड़ीय के लोगों को छोड़कर) भारत के उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तिथि होगी।

(2) मानव-विज्ञान के क्षेत्र में शोध कृति प्रकाशित होने की साक्ष्य सहित अनुसंधान अनुभव।

(3) मानव विज्ञान के नमूनों के संकलन के लिए जन-जातीय क्षेत्रों में अभियानों के कम से कम 5 वर्षों के अनुभव सहित एक लघु प्रतिपथ संग्रहालय, जिसमें मानव विज्ञान के संबंध में एक अनुभाग हो, में कीपर के रूप में लगभग 10 वर्षों का अनुभव।

टिप्पणी 1 :—अन्यथा योग्य उम्मीदवारों के मामले में सं० ल०० सं० आ० के विवेक पर योग्यताओं में ढील दी जा सकती है।

1	2	3	4	5	6	7
टिप्पणी २ :—यदि चयन के किसी स्तर पर सं० ल०० से० आ० की यह राय हो कि इन समुदायों के अपेक्षित अनुभव रखेन वाले काफी संख्या में उम्मीदवार, इनके लिए सुरक्षित स्थानों को खरों के लिए उपलब्ध नहीं होंगे तो सं० ल०० से० आ० के विवेक पर अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के मामले में अनुभव से संबोधित योग्यता (ओं) में ढील दी जा सकती है।						

टिप्पणी २ :—यदि चयन के किसी स्तर पर सं० लो० से० आ० को यह राय हो कि इन समुदायों के अपेक्षित अनुभव रखने वाले काफी संख्या में उम्मीदवार, इनके लिए सुरक्षित स्थानों को भरने के लिए उपलब्ध नहीं होंगे तो सं० लो० से० आ० के विवेक पर अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जन-जाति के उम्मीदवारों के मामले में अनुभव से संबोधित योग्यता (ओं) में ढील दी जा सकती है।

वांछनीय

- (1) संग्रहालय विज्ञान में डिप्लोमा अर्थवा संग्रहालय विज्ञान से दर्शन तथा तकनीकी के पर्याप्त ज्ञान सहित सम-कक्ष।
  - (2) संग्रहालय विकास के लिए कम से कम दो उल्लेखनीय देशों का दौरा अर्थवा अध्ययन।

क्या सोधी भर्ती के परिवेश की  
लिए निर्धारित आयु अवधि यदि कोई  
तथा शैक्षिक योग्यताएं हों।  
पदोन्नति के मामले  
में लाग होंगी ।

भर्ती की प्रणाली प्रत्यक्ष भर्ती या पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/तबा-दले द्वारा तथा विभिन्न प्रणालियां द्वारा भरे जाने वाले रिक्त स्थानों की प्रतिशतता

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/तबादले  
द्वारा तरीं किए जाने थी स्थि-  
में उन ग्रेडों का उल्लेख जिनसे  
पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/तबादले  
किया जाना है

यदि काई विभागीय पदोन्नति  
समिति हो तो उसकी  
संरचना क्या है।

परिस्थितियां जिनमें  
भर्नी करते समय र्स०  
लो० से० आ० से परा-  
मर्श किया जाना है ।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर तबादले द्वारा (अल्पावधि समझौते सहित) जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर तबादला (अल्पावधि समझौते सहित) केन्द्रीय/राज्य सरकारों के स्वायत निकायों, विश्वविद्या- लयों और समतुल्य पदों वाले मान्यता प्राप्त अनु- संधान संस्थाओं के अधि- कारी अथवा 1100-1600 रु० के बेतनमान वाले पदों पर कार्य करने का 5 वर्ष का अनुभव अथवा समकक्ष और सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक योग्यताएं और अनुभव ।  (प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी)	लागू नहीं होता	प्रत्येक अवसर पर चयन सं० ल०० से० आ० के परामर्श से किया जाएगा ।

[सं० फा० 13-20/78-पुस्तकालय]

हेम राज सूद, अवर सचिव

## CAI(I) SECTION

**G.S.R. 18.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Officer on Special Duty, in the National Museum of Man under the Department of Culture namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Museum of Man (Officer on Special Duty) recruitment Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualification etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the said schedule.

## 4. Disqualification.—No person—

- (a) who has entered or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Powers to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is not necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Officer on Special duty	1	General Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1500-60-1800-100 2000	Not applicable.	Not exceeding 50 years (Relaxable for Govt. servants). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)	Essential : (i) Master's degree in Anthropology of a recognised University or equivalent. (ii) Research experience with evidence of published research work in the field of Anthropology. (iii) About 10 years experience as Keeper in a reputed museum with a Section on Anthropology and including at least 5 years' experience of expeditions to tribal areas for collection Anthropological specimens.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Schedule castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

1	2	3	4	5	6	7
						Desirable :
						<ul style="list-style-type: none"> <li>(i) Diploma in Museology or equivalent with adequate knowledge of museological philosophy and techniques.</li> <li>(ii) Study or travel abroad in at least two countries notable for museum developments.</li> </ul>
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer what is its composition from which promotion/deputation/transfer to be made	If a D.P.C. exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment	
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	2 years	By transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation (including short-term contract) Officers under the Central/ State Governments autonomous bodies, universities and recognised research institutions holding analogous posts or with 5 years' experience on posts in the scale of Rs. 1100-1600 or equivalent and possessing educational qualifications and experience laid down for direct recruits. (Period of deputation/contract shall ordinarily not exceed 4 years).	Not applicable	Selection on each occasion shall be made in consultation with the UPSC	

[No. F. 13-20/78-Lib.]

H.R. SOOD, Under Secy.

### पर्यटन और नागर विमानन मंत्रालय

नई दिल्ली 27 दिसम्बर, 1978

सां० का० नि० 19.—यतः वायुयान नियम, 1937 में और आगे संशोधन करने के लिए कुछ डाप्ट नियमों को, जिहें केन्द्रीय सरकार का वायुयान अधिनियम, 1934 (1934 का 22) की धारा 5 के अन्तर्गत बनाने का प्रस्ताव है, ऐसे सभी व्यक्तियों से, जिनके कि उनसे प्रभावित होने की संभावना है, आपत्तियां एवं सुझाव भागने के लिए भारत सरकार के पर्यटन और नागर विमानन मंत्रालय की अधिसूचना सं० सां० का० नि० 946, दिनांक 17 जुलाई, 1978 के माथ 22 जुलाई, 1978 के भाग 2, खंड 3, उप-खंड (1) के पद्ध 1706-1709 पर प्रकाशित किया गया था तथा ये आपत्तियां एवं सुझाव उस राजपत्र की जिसमें उक्त अधिसूचना प्रकाशित की गयी थीं प्रतियां

जनता को उपलब्ध कराए जाने की नारीख से तीन महीने की अवधि समाप्त होने से पहले पहले मार्ग गत थे;

और यतः उक्त राजपत्र जनता को 22 जुलाई, 1978 को उपलब्ध करा दिया गया था;

और यतः जनता से प्रात आपत्तियों एवं सुझावों पर विचार कर लिया गया है;

अत., अब, उक्त अधिनियम की धारा 5 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार एनदब्ल्यूआर वायुयान नियम, 1937 में और आगे संशोधन करने के लिए निर्मलिति नियम बनाती है; अर्थात्:—

1. ये नियम वायुयान (हिन्दीय संशोधन) नियमावली, 1978 कहलाएंगे।
2. ये राजपत्र में प्रकाशित होने की नारीख से लागू होंगे।

3 वायुयान नियम, 1937 की अनुसूची 5 में बंड "ग" और उसके नीचे दी गई प्रतिलिपियों के स्थान पर निम्नांलिखित प्रतिलिपियां प्रतिश्वासित की जाएँगी, अर्थात्,—

"बंड ग-- मार्ग निर्देशन सुविधाएँ प्रभारों के लिए टैरिफ़ (नियम 82 देखें)

1 मार्ग निर्देशन सुविधाएँ प्रदान करने के प्रभार निम्न प्रकार होंगे:-

(i) बम्बई, कलकत्ता, मद्रास और दिल्ली विमान क्षेत्रों पर उत्तरने वाली अन्तर्राष्ट्रीय उड़ानें।

**वायुयान का कुल भार** प्रत्येक अवतरण के लिए प्रभार

2000 कि० ग्राम से अनधिक 20 रुपये

2000 कि० ग्राम से अधिक परन्तु 5000 कि० ग्राम से 50 रुपये अनधिक

5000 कि० ग्राम से अधिक परन्तु 10000 कि० ग्राम से 190 रुपये अनधिक

10000 कि० ग्राम से अधिक परन्तु 15000 कि० ग्राम से 300 रुपये अनधिक

15000 कि० ग्राम से अधिक परन्तु 30000 कि० ग्राम से 625 रुपये अनधिक

30000 कि० ग्राम से अधिक परन्तु 60000 कि० ग्राम से 1125 रुपये अनधिक

60000 कि० ग्राम से अधिक परन्तु 100,000 कि० ग्राम 2250 रुपये से अनधिक

100,000 कि० ग्राम से अधिक परन्तु 1,65,000 कि० ग्राम 2800 रुपये कि० ग्राम से अनधिक

1,65,000 कि० ग्राम से अधिक 4000 रुपये

बशर्ते कि 60,000 कि० ग्राम से अधिक भार वाले वायुयान को यदि वह भारतीय उड़ान सूचना क्षेत्र (क्षेत्रों) के ऊपर से 500 कि० मीटर या कम उड़ान करता है तो उसे मार्ग निर्देशन सुविधाएँ प्रदान करने के लिए प्रत्येक अवतरण के लिए केवल 1400 रुपये की दर से अदायगी करनी होगी।

(ii) अन्तर्राष्ट्रीय उड़ानें (आंवरफ्लाइंग)

**वायुयान का कुल भार** प्रभार

2000 कि० ग्राम से अनधिक 20 रुपये

2000 कि० ग्राम से अधिक परन्तु 5000 कि० ग्राम से 50 रुपये अनधिक

5000 कि० ग्राम से अधिक परन्तु 10,000 कि० ग्राम से 190 रुपये अनधिक

10,000 कि० ग्राम से अधिक परन्तु 15,000 कि० ग्राम 300 रुपये से अनधिक

15,000 कि० ग्राम से अधिक परन्तु 30,000 कि० ग्राम 625 रुपये से अनधिक

30,000 कि० ग्राम से अधिक परन्तु 60,000 कि० ग्राम से 1125 रुपये अनधिक

वायुयान का कुल भार प्रभार

60,000 कि० ग्राम से अधिक परन्तु 100,000 कि० ग्राम 2250 रुपये से अनधिक

1,00,000 कि० ग्राम से अधिक परन्तु 1,65,000 कि० 2800 रुपये ग्राम से अनधिक

1,65,000 कि० ग्राम से अधिक 4000 रुपये

बशर्ते कि 60,000 कि० ग्राम से अधिक भार वाले वायुयान को यदि वह भारतीय उड़ान सूचना क्षेत्र (क्षेत्रों) के ऊपर से 500 कि० मीटर या कम उड़ान करता है तो उसे मार्ग निर्देशन सुविधाएँ प्रदान करने के लिए केवल 1400 रुपये की दर से अदायगी करनी होगी।

(iii) बम्बई, कलकत्ता, मद्रास और दिल्ली विमान क्षेत्रों पर उत्तरने वाली अन्तर्राष्ट्रीय उड़ानों से इतर उड़ानें।

**विमान का कुल भार** प्रत्येक अवतरण के लिए प्रभार

2000 कि० ग्राम से अनधिक 15 रुपये

2000 कि० ग्राम से अधिक परन्तु 5000 कि० ग्राम से 40 रुपये अनधिक

5000 कि० ग्राम से अधिक परन्तु 10000 कि० ग्राम से 150 रुपये अनधिक

10000 कि० ग्राम से अधिक परन्तु 15,000 कि० ग्राम से 250 रुपये अनधिक

15,000 कि० ग्राम से अधिक परन्तु 30,000 कि० ग्राम से 500 रुपये अनधिक

30,000 कि० ग्राम से अधिक परन्तु 60,000 कि० ग्राम से 900 रुपये अनधिक

60,000 कि० ग्राम से अधिक परन्तु 1,00,000 कि० ग्राम 1800 रुपये से अनधिक

1,00,000 कि० ग्राम से अधिक परन्तु 1,65,000 कि० 2250 रुपये ग्राम से अनधिक

1,65,000 कि० ग्राम से अधिक 3200 रुपये

बशर्ते कि 60,000 कि० ग्राम से अधिक भार वाले वायुयान को यदि वह भारतीय उड़ान सूचना क्षेत्र (क्षेत्रों) के ऊपर से 500 कि० मीटर या कम उड़ान करता है तो उसे मार्ग निर्देशन सुविधाएँ प्रदान करने के लिए केवल 1400 रुपये भी दर से अदायगी करनी होगी।

(iv) अन्य विमान क्षेत्रों पर उत्तरने वाले वायुयानों के लिए—

वायुयान के कुल भार के प्रति 1,000 कि० ग्राम या उसके भाग के लिए 4.00 रुपये।

2. मार्ग निर्देशन सुविधाएँ प्रदान करने के लिए प्रभारों का आकलन करने के प्रयोजनार्थ एक विमान का अधिकतम अनुमति उड़ान भार ही उसका कुल भार होगा जैसा कि पंजीकरण करने वाले राज्य के विनियमों के अन्तर्गत, उसके उड़न-शोभ्यता प्रमाण-पत्र में चिनिर्दिष्ट है।

3. दिन के प्रकाश में की गयी किसी भी उड़ान जो जिसकी पूर्व सूचना विमान क्षेत्र अधिकारी को दे दी गयी हो तथा जो केवल मात्र वायुयान और इसके उपकरणों की आकाश में प्रयोज्यता का पता लगाने के प्रयोजन से ही की गयी हो, एक जांच उड़ान (टैस्ट फ्लाइट) समझा जाएगा और उसे मार्ग निर्देशन सुविधाओं के प्रभारों की अदायगी से छूट होगी।

4. किसी भी ऐसी उड़ान के प्रभार, जिसकी पर्व सूचना विमान क्षेत्र अधिकारी को दे दी गयी हो और जो प्रशिक्षण के लिए की गयी हो, इस खंड के पैरा 1 के उप-पैरा (3) व (4) में निर्दिष्ट दरों के 50 प्रतिशत या प्रत्येक अवनरण के लिए 600.00 रुपया, जो भी कम हो, होंगे।

5. पैरा 3 व 4 में निर्दिष्ट वायुयान में इनर वायुयान के लिए, जो अन्य विमान क्षेत्र पर उतरे बिना उसी विमान क्षेत्र पर उतरता है, प्रभार यथाविधि इस खंड के पैरा 1 के उप-पैरा (1), (3) व (4) में निर्दिष्ट दरों के 50 प्रतिशत होंगे।

6. इस खंड में किसी बात के होने हुए भी, महानिदेशक वी.0.आई.0. वी.0. उड़ानों मानवनावादी या आपातकालीन आवश्यकताओं की पूर्ति करने के लिए की जाने वाली उड़ानों या ऐसी ही अन्य उड़ानों को मार्ग निर्देशन सुविधा प्रभारों की अदायगी से छुट दे सकते हैं।

7. प्रभारों की अदायगी नीचे दिए गए समय पर की जाएगी।

(क) अनुमोदित नियमित प्रयोक्ता

(i) नियम 134 के उप-नियम (1) या (2) के अन्तर्गत अनुसूचित विमान परिवहन सेवाओं का परिचालन करने वाले समस्त विमान परिवहन उद्यम—जिस महीने में बिल प्राप्त हुआ हो उससे अगले महीने की 10 तारीख से पहले पहले या बिल प्राप्त होने के 15 दिनों के अन्दर-अन्दर, जो भी बाद में हो।

(ii) राज्य सरकारें तथा फ्लाइंग क्लब: जिस महीने में बिल प्राप्त हुआ हो उससे अगले महीने की 10 तारीख से पहले-पहले या बिल प्राप्त होने के 15 दिनों के अन्दर-अन्दर, जो भी बाद में हो।

(ख) अन्य नियमित प्रयोक्ता

ऐसे विमान परिवहन उद्यम जो भारत के ही अन्दर परिचालन करते हैं तथा जिनके व्यापार का प्रमुख स्थल भारत में है—बिल प्राप्त होने की तारीख से 15 दिनों के अन्दर-अन्दर।

(ग) आकस्मिक प्रयोक्ता तथा खंड (क) व (ख) के अन्तर्गत न आने वाले प्रयोक्ता—भारत में उतरने वाले वायुयान के मामले में, उसके विमान क्षेत्र से रवाना होने से पहले-पहले भारत के ऊपर से उड़ान करने वाले वायुयान के मामले में, बिल प्राप्त होने की तारीख से 60 दिनों के अन्दर-अन्दर।

टिप्पणी 1: यदि अदायगी पैरा 7 में निर्दिष्ट अवधि के अन्दर-अन्दर नहीं की जाएगी, तो प्रति मास या उस मध्ये के भाग के लिए 1 प्रतिशत की दर से व्याज लगाया जाएगा तथा अतिरिक्त भार के रूप में वसूल किया जाएगा।

टिप्पणी 2: इस खंड में “अन्तर्राष्ट्रीय उड़ान” का अर्थ एक ऐसी उड़ान से है जिसमें प्रस्थान का अनिम्न स्थान भारत के भू-भाग की सीमाओं से बाहर हो।

[का. सं. ए. ०. वी.० 11012/16/76ए/ए.०. प्रार/ए० एम(2)/78]  
एस० एकाम्बरम, उप सचिव,

MINISTRY OF TOURISM & CIVIL AVIATION

New Delhi, the 27th December, 1978

G.S.R. 19.—Whereas certain draft rules further to amend the Aircraft Rules, 1937, which the Central Government proposes to make under section 5 of the Aircraft Act, 1934 (22 of 1934), were published at pages 1706-1708 of the Gazette of India Part II, Section 3, Sub-section (i), dated the 22nd July, 1978 with the notification of the Government of India, Ministry

of Tourism and Civil Aviation, No. GSR 946, dated the 17th July, 1978, inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby before the expiry of a period of three months from the date on which the copies of the Official Gazette in which the said notification was published were made available to the public;

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 22nd July, 1978;

And whereas the objections or suggestions received from the public have been considered;

Now, therefore in exercise of the powers conferred by section 5 of the said Act, the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Aircraft Rules, 1937, namely:—

1. (1) These rules may be called the Aircraft (Second Amendment) Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Aircraft Rules, 1937 in Schedule V, for Section C and the entries thereunder, the following shall be substituted, namely:—

“Section C—Tariff for route navigation facilities charges.

(See rule 82)

1. The charges for providing route navigation facilities shall be as follows:—

(i) International flights landing at Bombay, Calcutta, Madras and Delhi airports.

Total weight of aircraft	Charges for each landing
Not exceeding 2,000 kgs.	Rs. 20
Over 2,000 kgs. but not exceeding 5,000 kgs.	50
Over 5,000 kgs. but not exceeding 10,000 kgs.	190
Over 10,000 kgs. but not exceeding 15,000 kgs.	300
Over 15,000 kgs. but not exceeding 30,000 kgs.	625
Over 30,000 kgs. but not exceeding 60,000 kgs.	1125
Over 60,000 kgs. but not exceeding 1,00,000 kgs.	2250
Over 1,00,000 kgs. but not exceeding 1,65,000 kgs.	2800
Exceeding 1,65,000 kgs.	40/-

Provided that an aircraft exceeding a total weight of 60,000 kgs. shall pay charges for providing route navigation facilities at the rate of Rs. 1,400.00 for each landing if the distance flown over Indian Flight Information region(s) is 500 kms. or less.

## (ii) International flights (Overflying).

Total weight of aircraft	Charges
	Rs.
Not exceeding 2,000 kgs.	20
Over 2,000 kgs. but not exceeding 5,000 kgs.	50
Over 5,000 kgs. but not exceeding 10,000 kgs.	190
Over 10,000 kgs. but not exceeding 15,000 kgs.	300
Over 15,000 kgs. but not exceeding 30,000 kgs.	625
Over 30,000 kgs. but not exceeding 60,000 kgs.	1125
Over 60,000 kgs. but not exceeding 1,00,000 kgs.	2250
Over 1,00,000 kgs. but not exceeding 1,65,000 kgs.	2800
Exceeding 1,65,000 kgs.	4000

Provided that an aircraft exceeding a total weight of 60,000 kgs. shall pay charges for providing route navigation facilities at the rate of Rs. 1,400.00 only if the distance flown over Indian Flight Information region(s) is 500 kms. or less.

## (iii) Flights other than international flights landing at Bombay, Calcutta, Madras and Delhi airports.

Total weight of aircraft	Charges for each landing
	Rs.
Not exceeding 2,000 kgs.	15
Over 2,000 kgs. but not exceeding 5,000 kgs.	40
Over 5,000 kgs. but not exceeding 10,000 kgs.	150
Over 10,000 kgs. but not exceeding 15,000 kgs.	250
Over 15,000 kgs. but not exceeding 30,000 kgs.	500
Over 30,000 kgs. but not exceeding 60,000 kgs.	900
Over 60,000 kgs. but not exceeding 1,00,000 kgs.	1800
Over 1,00,000 kgs. but not exceeding 1,65,000 kgs.	2250
Exceeding 1,65,000 kgs.	3200

Provided that an aircraft exceeding a total weight of 60,000 kgs. shall pay charges for providing route navigation facilities at the rate of Rs. 1,400.00 only for each landing if the distance flown over Indian Flight Information region(s) is 500 kms. or less.

## (iv) For aircraft landing at other aerodromes.

Rs. 4.00 per 1,000 kgs. of total weight of aircraft or part thereof.

2. For the purpose of assessing charges for providing route navigation facilities the total weight of an aircraft shall be the maximum permissible take-off weight as specified in the Certificate of Airworthiness under the regulations of the State in which the aircraft is registered.

3. Any flight during the hours of day light of which prior notice is given to the Aerodrome Officer and which is undertaken solely for the purpose of ascertaining the serviceability in the air of the aircraft and its equipment, shall be deemed to be a test flight and shall be exempted from the payment of charges for route navigation facilities.

4. The charges for any flight of which prior notice is given to the Aerodrome Officer and which is undertaken for the purpose of training shall be at 50% of the rates specified in sub-paragraphs (iii) and (iv) of paragraph 1 of this section, as the case may be, or Rs. 600.00 for each landing, whichever is less.

5. For an aircraft other than those referred to in paragraphs 3 and 4 landing at the same aerodrome without landing at other aerodrome, the charges shall be 50% of the rates specified in sub-paragraphs (i), (iii) and (iv) of paragraph 1 of this section, as the case may be.

6. Notwithstanding anything in this section, the Director-General may exempt VIP flights, flights for the purpose of meeting humanitarian or emergency needs or other such similar flights, from payment of route navigation facilities charges.

7. The charges will be due for payment at the time stated below:

## (a) Approved regular users:

(i) All air transport undertakings operating scheduled air transport services under sub-rule (1) or (2) of rule 134—Not later than the 10th of the month following the month of receipt of the bill or within 15 days of receipt of the bill whichever is later.

(ii) State Governments and Flying Clubs—Not later than the 10th of the month following the month of receipt of the bill or within 15 days of receipt of the bill whichever is later.

## (b) Other regular users:

Air transport undertaking that operate within India and whose principal place of business is in India—Within 15 days from the date of receipt of the bill.

(c) Casual users and users other than those referred to in clauses (a) and (b)—In the case of aircraft landing in India, before its departure from the aerodrome. In the case of aircraft overflying India, within sixty days from the date of receipt of the bill.

Note 1. If payment is not made within the period specified in paragraph 7, interest at the rate of 1 per cent per month or part of a month shall be levied and recovered as an additional charge.

Note 2. The expression 'International flight' in this section shall mean a flight in which the last point of departure is outside the territorial limits of India."

[F.No.Av. 11012/16/76-A/AR/AM(2)/78]

S. EKAMBARAM, Dy. Secy.

## नावहन और परिवहन मंत्रालय

(दीपधर और दीपपोत विभाग)

तइ दिल्ली तारीख 1 दिसम्बर, 1978

दीपधर और दीपपोत

सां का० नि० २०—राजपत्रिके अनुच्छेद ३०७ के परन्तुक इराग प्रदत्त शब्दियों का प्रयोग करने हुए, और दीपधर और दीपपोत (अराजपत्रित तकनीकी पद) भर्ती नियम, १९६३को, सिवाय उन बातों के जो उमके अन्तर्गत की जा चुकी हैं या की जाने से रह गई हैं, अधिकात करने हुए, दीपधर और दीपपोत विभाग में कनिष्ठ अराजपत्रित तकनीकी पदों पर भर्ती की पद्धति को वित्तियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अथवा—

१. मंशिष्ट नाम और प्रारम्भः—(1) इन नियमों का मंशिष्ट नाम दीपधर और दीपपोत विभाग (अराजपत्रित तकनीकी पद) भर्ती नियम, १९७८ है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवत होंगे।

2. लागू होना :—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तरम् 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे ।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेनमान —उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अहंताएँ आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएँ और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोंका अनुसूची के स्तरम् 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं :

परन्तु सीधे भर्ती के लिए उक्त अनुसूची के स्तरम् 6 में विनिर्दिष्ट अधिकतम आयु-सीमा, केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुचित जातियों, अनुचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के अध्याधियों के मामले में शिथिल की जा सकती हैं ।

5. निरहंताएँ :—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है ; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो ;

उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्त का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति के और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुकूल है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छुट दे सकती है ।

6. नियम शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहा वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पदों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकती है ।

7. व्यावर्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों आयु-सीमा के शिथिलीकरण और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा अन्य आहंताएँ	
1	2	3	4	5	6	7
1. मुख्य नक्षानवीस	1	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अलिपिक वर्गीय	550-20-650-25-750 रु 40	चयन	25 और 30 वर्ष के बीच	किसी अरेखन कार्यालय में एक वर्ष के अनुभव सहित सविल, यांत्रिक या विद्युत इंजीनियरिंग में डिप्लोमा
						आरेखन कार्यालय में पाच वर्ष के अनुभव सहित, सिविल, यांत्रिक या विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा
						7 वर्ष के अनुभव सहित नक्षानवीन में डिप्लोमा
सीधी भर्ती किए परिवीक्षा की जाग वाले व्यक्तियों अवधि यदि कोई और जैक्षिक अहंताएँ प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	यदि प्रोन्नति/प्रतिनियक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	प्रोन्नति समिति है तो भर्ती करने में किन उसकी संरचना परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा			
8	9	10		11	12	13
नहीं	दो वर्ष	प्रोन्नति, जिसके न होने पर स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	प्रोन्नति : किसी भी वेनमान में नक्षानवीस के के केंद्र वेसे वे जिन्हें कम से कम तीन वर्ष की अवधि का अनुभव । स्थानान्तरण : (i) विभाग में कनिष्ठ इंजीनियर के कांडर में से, जिनके पास सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित अहंताएँ हों । (ii) केन्द्रीय या राज्य मरकार संगठनों में सदृश पद धारण करने वाले व्यक्ति, जिनके पास सीधी भर्ती के लिए विहित अपेक्षित अहंताएँ हों ।	महानिवेशक अध्यक्ष प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य उप-निवेशक, केन्द्रीय जल आयोग—सदस्य	लागू नहीं होता	

1	2	3	4	5	6	7
2 नक्षानवीम	15 माधारण केन्द्रीय सेवा (ज्येष्ठ वेतनमान) ममृह 'ग' अराजपत्रिन् अलिपिकवर्गीय	125-1-ग-२००-द०रो० १५-५६०-२०-७०० रु० (आठ पद) (कनिष्ठ-वेतनमान) ३३०-१०-३८० द०रो०-१२-५००-द०रो०-१५-५६० रु० (सात पद)	अच्चरन	31 और 28 वर्ष के बीच	किसी आरेखन कार्यालय मे एक उ. के अनुभव महित मिशिल/यातिक/विद्युत इंजीनियरा मे डिप्लोमा/	
3 कनिष्ठ नक्षा-वीम अनुरेखक	13 माधारण केन्द्रीय सेवा ममृह 'ग' अराजपत्रिन्, अलिपिक वर्गीय	260-८-३००-द०रो०-६-३१०-१०-३८०-द०	लाग नही होता	25 वर्ष	किसी आरेखन कार्यालय म दा वष व अनुभव महित किसी मान्यता प्राप्त सस्था से नक्षा वीमो मे डिप्लोमा। मैट्रिक या समतुल्य। किसी इंजीनियरी सगठन मे अनुरेखक या नक्षानवीम के रूप मे प्रनुभव स्पष्ट आरेखन और अच्छा मुद्रण हाना चाहिए, स्पष्ट वार्ष तुपरक अनुभव की अधिमान्यता दा जाएगी।	
4 कनिष्ठ इंजीनियर (सिविल)	51 माधारण केन्द्रीय सेवा, समृह 'ग' प्रगत्यपत्रिन्, प्रालिपिक वर्गीय	425-१५-५००-द०रो० १५-५६०-२०-७०० रु०	लाग नही होता	21 अग्र ३० वर्ष के बीच	4 मिशिल इंजीनियरम मे डिप्लोमा या मिशिल इंजीनियरी मे डिप्लोमा और तीन वर्ष का अनुभव विद्युत इंजीनियरी मे डिप्लोमा और तीन वर्ष का अनुभव	
5 कनिष्ठ इंजीनियर (विद्युत)	3 माधारण केन्द्रीय सेवा ममृह 'ग' अराजपत्रिन् अलिपिक वर्गीय	425-१५-५००-द० १०-१५-५६०-२०-७०० रु०	लाग नही होता	21 अग्र ३० वर्ष के बीच	विद्युत इंजीनियरी मे डिप्लोमा और तीन वर्ष का अनुभव	
8	9	10	11	12	13	
नही	दो वर्ष	प्रोन्नति, जिसके न हो मक्कने पर मीधी भर्ती	कनिष्ठ नक्षानवीम और अनुरेखन के काडर स प्रान्नति। दोनो को ही दणा मे अपनी अपनी श्रेणी मे कम म कम तीन वर्ष का अनुभव।	महानिदेशक—अध्यक्ष प्रणामनिक अधिकारी—सदस्य	लाग नही होता	
लाग नही होता	दो वर्ष	मीधी भर्ती जिसके न हो मक्कने पर स्थानान्तरण	स्थानान्तरण अन्य केन्द्रीय या गज्य सरकार व मगठना से मदुश या समतुल्य श्रेणी मे कार्य कर रहे व्यक्तियो मे मे, जिनके पास अपेक्षित अर्हता हो।	उप-निदेशक केन्द्रीय आयोग जल निदेशक—अध्यक्ष प्रणामनिक अधिकारी—सदस्य—सदस्य	लाग नही होता	
लाग नही होता	दो वर्ष	मीधी भर्ती	लाग नही होता	उप-निदेशक केन्द्रीय जल आयोग —सदस्य दीपवर और दीपपाता का निदेशक—महयोजित —सदस्य	लाग नही होता	
लाग नही होता	दो वर्ष	मीधी भर्ती	लाग नही होता	महानिदेशक—अध्यक्ष प्रणामनिक अधिकारी—सदस्य उप-निदेशक केन्द्रीय जल आयोग —सदस्य दीपवर और दीपपाता का निदेशक—महयोजित —सदस्य	लाग नही होता	
लाग नही होता	दो वर्ष	मीधी भर्ती	लाग नही होता	महानिदेशक—अध्यक्ष प्रणामनिक अधिकारी—सदस्य उप-निदेशक केन्द्रीय जल आयोग —सदस्य कायपालक—सदस्य इंजीनियर, बदरुग नाप विजली परियोजना निदेशक (विद्युत) —सदस्य महयोजित सदस्य उप-निदेशक (विद्युत) उप महानिदेशक (विद्युत)	लाग नही होता	

1	2	3	4	5	6	7
6. कनिष्ठ इंजी- नियर (यांत्रिक)	2	साधारण केन्द्रीय सेवा, 425-15-500-द० ममूह 'ग' अराज- पत्रित, अलिपिकवर्गीय	लागू नहीं होता रो०-15-560-20- 700 रु०	बीच	21 और 30 वर्ष के यांत्रिक इंजीनियरी में डिग्री या	यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा और तीन वर्ष का अनुभव
7. वैज्ञानिक सहायक	2	माधारण केन्द्रीय सेवा, 550-25-750-द० ममूह 'ग' अराज- पत्रित अलिपिकवर्गीय	लागू नहीं होता रो०-30-900 रु०	बीच	21 और 30 वर्ष के यांत्रिक प्रोफेशनलिंग की संस्था का डिप्लोमा (डी० एम० आई० टी०) या प्रकाश विज्ञान में विशेषज्ञता महित अनुप्रयुक्त भौतिकी में एम० एस० सी० या	यांत्रिक प्रोफेशनलिंग की संस्था का डिप्लोमा और तीन वर्ष का अनुभव
8. तकनीकी (साधारण)	21	साधारण केन्द्रीय सेवा, 425-15-560-द० समूह 'ग' अराज- पत्रित अलिपिकवर्गीय	अच्यतन	बीच	21 और 30 वर्ष के मैट्रिक पास या इसके समतुल्य होना चाहिए। प्रशिक्षण के रूप में किसी यांत्रिक इंजीनियरी की विद्याता फर्म में या केन्द्रीय मरकार के स्थापन में कम से कम चार वर्ष कार्य किया हो। इसके आंतरिक दो वर्ष का सूक्ष्म खराद के काम, पीसने (मिलिंग), आकार देने, पीतल की टंकाई लूहार गीरी और बढ़ई गीरी का व्याघातिक अनुभव होना चाहिए। एक अच्छा किटर और खरादिया होना चाहिए और निर्माण कार्य का आरम्भिक ज्ञान और परिमाप तथा यांत्रिक आरेखन का अनु- भव होना चाहिए। या।	किसी मान्यता प्राप्त संस्था यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा तथा सूक्ष्म खराद के काम, पीसने (मिलिंग), आकार देने, पीतल की टंकाई, लूहारगीरी तथा बढ़ई- गीरी के काम में दो वर्ष का अनु- भव।
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	महानिदेशक—श्रद्धयक्ष प्रशासनिक अधिकारी— सदस्य	लागू नहीं होता	
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	कार्यपालक इंजीनियर, बदरपुर तापविजली परियोजना—सदस्य	महानिदेशक—श्रद्धयक्ष प्रशासनिक अधिकारी— —सदस्य	लागू नहीं होता
नहीं।	दो वर्ष	प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती	कम से कम तीन वर्ष के अनुभव प्राप्त कनिष्ठ तकनीकी (साधारण) के काडर से प्रोन्नति	महानिदेशक—श्रद्धयक्ष प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं होता	

1	2	3	4	5	6	7
9. प्रविधिज्ञ (इनेक्ट्यूनिकी)	9	माधारण केन्द्रीय सेवा, 425-15-560-द०रो० लागू नहीं होना मम्ह 'ग' अराजपत्रित - 20-640 रु० अलिपिकवर्गीय	21 और 30 वर्ष के मैट्रिक पास या इसके समतुल्य होना चाहिए। प्रशिक्षु के रूप में किसी विद्यात् वेनार संगठन या किसी केन्द्रीय या राज्य सरकार के स्थापन में कम से कम चार वर्ष कार्य किया हो। इसके अतिरिक्त वेनार ड्रामसीटर, रिसीवर्स, एरियल पढ़नि और महयुक्त विद्युत प्लाट के अधिष्ठापन और अनुरक्षण का दो वर्ष का अनुभव; सूक्ष्म तरंग माधिव के प्रयोग आदि का अनुभव वांछनीय है।	बीच	या	किसी मान्यताप्राप्त संस्था से विद्युत रेडियो इंजीनियरी में डिलोमा। वेनार ड्रामसीटर, रिसीवर्स, एरियल पढ़नि और महयुक्त विद्युत प्लाट के अधिष्ठापन और अनुरक्षण का कम से कम 2 वर्ष का अनुभव। सूक्ष्म तरंग माधिव के प्रयोग आदि का अनुभव वांछनीय है।
10 प्रविधिज्ञ (डीजल)	16	माधारण केन्द्रीय सेवा, 425-15-560-द०रो० अचयन मम्ह 'ग' अराजपत्रित 20-640 रु० अलिपिकवर्गीय	21 और 30 वर्ष के मैट्रिक पास या इसके समतुल्य होना चाहिए। प्रशिक्षु के रूप में किसी विद्यानि कर्म या केन्द्रीय या राज्य सरकार के स्थापन में कम से कम चार वर्ष सेवा की हो। इसके अतिरिक्त डीजल जेनरेटर सेट, एयर कम्प्रेसर, दैटरी चार्जर, आदि के अधिष्ठापन, अनुरक्षण और ओवरहालिंग करने का दो वर्ष का व्यवहारिक अनुभव होना चाहिए।	बीच	या	किसी मान्यताप्राप्त संस्था से यांत्रिक इंजीनियरी में डिलोमा जमके साथ डीजल जेनरेटर मेट, एयर कम्प्रेसर बैटरी चार्जर, आदि के अधिष्ठापन अनुरक्षण और ओवरहालिंग, करने का दो वर्ष का व्यावहारिक अनुभव होना चाहिए।
लागू नहीं होना	दो वर्ष	मीधी भर्ती	लागू नहीं होना	महानिदेशक—अध्यक्ष प्रशासनिक प्रशिकारी— मदस्य कार्यकारी इंजीनियर, बदर-पुर नाप बिजली परियोजना—सदस्य	लागू नहीं होना	
नहीं	दो वर्ष	प्रोन्नति जिसके न हो मकाने पर मीधी भर्ती	कम से कम तीन वर्ष की अवधि के अनुभव प्राप्त क्रिनिट प्रविधिज्ञ (डीजल) के काइर में प्रोन्नति।	महानिदेशक—अध्यक्ष प्रशासनिक प्रशिकारी— मदस्य कार्यकारी इंजीनियर, बदरपुर नाप बिजली परियोजना—सदस्य	लागू नहीं होना	

1	2.	3.	4.	5.	6	7
11. प्रविधिज्ञ (विद्युत)	15	माधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अलिपिकवर्गीय	425-15-560-द०रो० -20-640 ₹०	अचयन बीच	21 श्रीग 30 वर्ष के मैट्रिक पास या इसके समतुल्य होना चाहिए। प्रशिक्षा के रूप में किसी विद्युत इंजीनियरी की विष्यात फर्म में या केन्द्रीय या राज्य सरकार के स्थापन में कम से कम चार वर्ष कार्य किया हो। इसके अतिरिक्त विद्युत प्रदाय संयंत्र, ४० सी० और डी० सी० मीटर और महबद्ध स्विचगियर, के अधिष्ठापन, अनुरक्षण और ओवरहार्लिंग करने का दो वर्ष का व्यावहारिक अनुभव होना चाहिए। एक अच्छा वायरमेन होना चाहिए और आकलन और विद्युत इंजिनियरी में अनुभव होना चाहिए।	या
12 कनिष्ठ प्रविधिज्ञ (साधारण)	8	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अलिपिकवर्गीय	330-8-370-10-400 लागू नहीं होता -द०रो०-10-480 ₹०	25 वर्ष	किसी मान्यताप्राप्त संस्था से विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा, साथ ही विद्युत प्रदाय संयंत्र, ४० सी० और डी० सी० मीटर और सहबद्ध स्विचगियर के अधिष्ठापन, अनुरक्षण और ओवरहार्लिंग करने का दो वर्ष का व्यावहारिक अनुभव होना चाहिए।	या
					मैट्रिक पास या इसके समतुल्य होना चाहिए। किसी विद्युत फर्म या कमशाला या कहीं और तीन वर्ष प्रशिक्षिता पूरी की होनी चाहिए। पीतल की टकाई, लुहारगोरी तथा बढ़ई-गीरी के काम का अनुभव रखने वाला अच्छा टर्नर और फिटर होना चाहिए। भवन, निर्माण और यांत्रिक आरेखन का आरम्भिक ज्ञान होना चाहिए। विद्युत कार्य, जैसे, तार लगाना, इंजनों, जनिन्हों, स्विचगियर बैटरी, आदि के अनुरक्षण के अनुभव का अधिमानता दी जाएगी।	या
					किसी मान्यताप्राप्त संस्था से यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा।	
8	9	10	11	12	13	
नहीं	दो वर्ष	प्रोत्तिजि के न हो सकने पर कम से कम तीन वर्ष की अवधि सीधी भर्ती।	महानिदेशक—प्रधक्ष प्रशासनिक अधिकारी— के अनुभव प्राप्त कनिष्ठ प्रविधिज्ञ (विद्युत) (6) के काडर से प्रोत्तिजि	लागू नहीं होता		
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	महानिदेशक—प्रधक्ष प्रशासनिक अधिकारी— कार्यकारी इंजीनियर, बदरपुर ताप विजली परियोजना—सदस्य	लागू नहीं होता	
				महानिदेशक—प्रधक्ष प्रशासनिक अधिकारी— उप-निदेशक, केन्द्रीय जल आयोग—सदस्य	लागू नहीं होता	

1	2	3	4	5	6	7
13. कनिष्ठ प्रविधिश (विद्युत)	6	माधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' ग्राजपति अलिपिकर्गीय	330-8-370-10-400 लागू नहीं होता -द०रो०-10-480 रु०	25 वर्ष		वैदिक पास या इसके समतुल्य। इजनों जनित्रों, स्वचंगियर बैटरी आदि के प्रचालन और अनु- रक्षण से मत्त्वन्ध रखने वाली विद्युत इंजीनियरी की कर्म- शाला, विद्युत घर या किसी विष्यात फर्म में तीन वर्ष प्रशिक्षिता पूरी की हो। या
14 कनिष्ठ प्रविधिश (बड़ईगिरी)	1	माधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' ग्राजपति अलिपिकर्गीय	330-8-370-10-400 लागू नहीं होता -द०रो०-10-480 रु०	25 वर्ष		वैदिक पास या इसके समतुल्य। किसी विष्यात कर्मशाला में तीन वर्ष की प्रशिक्षिता पूरी की हो। एक अच्छा बढ़ई होना चाहिए, और जुड़ाई, कर्म- चर बनाने तथा माधारण लकड़ी का काम करने का अनुभव हो, वेत के काम का ज्ञान वालनीय है।
15. कनिष्ठ प्रविधिश (डीजल)	1	माधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' ग्राजपति अलिपिकर्गीय	330-8-370-10-400 लागू नहीं होता -द०रो०-10-480 रु०	25 वर्ष		वैदिक पास या इसके समतुल्य। डीजल जनिव मेटों, वायु संपी- डक बैटरी चार्जरों, आदि के अधिग्रापन, अनुरक्षण और ओवर हालिंग करने से मत्त्व- निधि किसी विष्यात कर्मशाला या फर्म में तीन वर्ष की प्रशि- क्षिता पूरी की हो। या

किसी मान्यताप्राप्त संस्था में  
प्रांतिक इंजीनियरी में डिप्लोमा ।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	महानिदेशक—अध्यक्ष प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य कार्यकारी इंजीनियर, बदरपुर नाप बिजली परियोजना—सदस्य	लागू नहीं होता।
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	महानिदेशक—अध्यक्ष प्रशासनिक अधिकारी— सदस्य उप-निदेशक, केन्द्रीय जल आयोग—सदस्य	लागू नहीं होता।
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	महानिदेशक—अध्यक्ष प्रशासनिक अधिकारी— सदस्य कार्यकारी इंजीनियर, बदरपुर नाप बिजली परियोजना—सदस्य	लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	7
16 रेडियो टेलिफोन संचालक	3	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अलिपिकवर्गीय	330-8-370-10-400 रो-10-480 ₹०	लागू नहीं होता	25 वर्ष	(1) मैट्रिक या समतुल्य । (2) संचार मंत्रालय द्वारा जारी किया गया रेडियो टेलीफोन संचालक प्रमाणपत्र होमा चाहिए ।
17. ज्येष्ठ अधिकालक (कम्प्यूटर)	1	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अलिपिकवर्गीय	380-12-440-द० रो-15-560-द० रो-०- 20-640 ₹०	लागू नहीं होता	19 और 30 वर्ष के बीच	सिविल इंजीनियरी में डिप्लोमा और परिमाण सर्वेक्षण आकलन में अनुभव ।
18. कनिष्ठ अधि- कालक (कम्प्यूटर)	1	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अलिपिकवर्गीय	260-8-300-द० रो-०-8-340-10- 380-द० रो-०-10- 430 ₹०	लागू नहीं होता	25 वर्ष	मैट्रिक पास या इसके समतुल्य । परिमाण सर्वेक्षण का कम से कम दो वर्ष का अनुभव ।
19. लौहमुद्रक (फैरोप्रिटर)	1	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अलिपिकवर्गीय	225-5-260-6- 290-द० रो-०-6- 308 ₹०	चयन	25 वर्ष	मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण । लौह और ऐजो मुद्रण में अनुभव । आरेखन के अभिलेखों के अनुरक्षण का अनुभव ।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	महानिदेशक—अध्यक्ष प्रशासनिक अधिकारी— सदस्य कार्यकारी इंजीनियर, बदरपुर ताप बिजली	लागू नहीं होता ।
नहीं	दो वर्ष	प्रोत्रति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती और उसके भी न हो सकने पर स्थानान्तरण ।	प्रोत्रति : कनिष्ठ अधिकालक, के काडर से और कम से कम तीन वर्ष का अनुभव ।	महानिदेशक—अध्यक्ष प्रशासनिक अधिकारी— सदस्य कार्यकारी इंजीनियर, बदरपुर ताप बिजली परि- योजना—सदस्य	लागू नहीं होता ।
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण	स्थानान्तरण : अन्य केन्द्रीय या राज्य सरकारी संगठनों से समान या सम- तुल्य श्रेणियों में कार्य कर रहे व्यक्ति जिनके पास अपेक्षित अर्हताएं हों ।	महानिदेशक—अध्यक्ष प्रशासनिक अधिकारी— सदस्य कार्यकारी इंजीनियर, बदरपुर ताप बिजली परियोजना—सदस्य	लागू नहीं होता ।
नहीं	दो वर्ष	प्रोत्रति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती और उसके भी न हो सकने पर स्थानान्तरण	प्रोत्रति : दफतरी के काडर में से वे जिनकी उस श्रेणी में कम से कम तीन वर्ष सेवा हो ।	महानिदेशक—अध्यक्ष प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य उपनिदेशक, केन्द्रीय जल आयोग—सदस्य	लागू नहीं होता ।
			स्थानान्तरण : अन्य केन्द्रीय या राज्य सरकारी संगठनों से समान या सम- तुल्य श्रेणियों में कार्य कर रहे व्यक्ति जिनके पास अपेक्षित अर्हताएं हों ।		

1	2	3	4	5	6	7
20. दस्तकार	2	माधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अलिपिकवर्गीय	260-6-326-द० रो०-8-350 रु०	अन्यथा	21 और 30 वर्ष के बीच	(i) मिडिल स्कूल स्तर । (ii) किसी विष्यात फर्म या कर्म- शाला में 10 वर्ष का अनुभव ।
21. प्रविधिज्ञ	26	माधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' अराजपत्रित	210-4-226-द० रो०-4-250-द० रो०- 5-290 रु०	लागू नहीं होता	25 वर्ष	मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण
22. प्रविधिज्ञ मेट (बढ़ई पिसी)	1	माधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्रित	210-4-226- द०रो०-4-250- द०रो०-5-290 रु०	लागू नहीं होता।	25 वर्ष	मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण बढ़ई पिसी में दक्षता होनी चाहिए और वर्गीय काठकर्म मशीनों का कुछ अनुभव हो।
23. प्रयोगशाला परिचर	1	माधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्रित	210-4-250-द० रो०-5-270 रु०	लागू नहीं होता	25 वर्ष	(i) मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण । (ii) किसी प्रयोगशाला में सहायक, आदि के रूप में कार्य किया हो।

8	9	10	11	12	13
नहीं	दो वर्ष	प्रोन्नति जिमके न हो सकने पर सीधी भर्ती	प्रोन्नति: प्रविधिज्ञ मेट के काडर में ने वह जिसने उस श्रेणी में दम वर्ष सेवा की हो	महानिदेशक—अध्यक्ष प्रशासनिक अधिकारी— सदस्य सचिव	लागू नहीं होता
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	उप-निदेशक, केन्द्रीय जल आयोग --सदस्य	लागू नहीं होता
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	महानिदेशक--अध्यक्ष प्रशासनिक अधिकारी-- सदस्य उप-निदेशक, केन्द्रीय जल आयोग--सदस्य	लागू नहीं होता
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	महानिदेशक—अध्यक्ष प्रशासनिक अधिकारी— सदस्य उप-निदेशक, केन्द्रीय जल आयोग—सदस्य	लागू नहीं होता
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	महानिदेशक—अध्यक्ष प्रशासनिक अधिकारी— सदस्य उप-निदेशक, केन्द्रीय जल आयोग—सदस्य	लागू नहीं होता

टिप्पणी—(i) स्तरभूत 6 में विनिर्दिष्ट उच्चतर आयुसीमा सरकारी सेवकों के मामले में 35 वर्ष की आयु तक शिथित की जा सकती है प्रत्येक मामले में आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख वह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(ii) स्तरभूत 7 में विनिर्दिष्ट अनुभव संबंधी अर्हताएं सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामलों में उस दशा में शिथित की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि इनके लिए आरक्षित पदों पर भर्ती के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अस्थर्य पर्याप्त संघर्ष में उपलब्ध होना सम्भव नहीं है।

**MINISTRY OF SHIPPING AND TRANSPORT**  
**(Department of Lighthouses and Lightships)**  
New Delhi, the 1st December, 1978  
**LIGHTHOUSES & LIGHTSHIPS**

**G.S.R. 20.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Department of Lighthouses and Lightships (Non-gazetted Technical posts) Recruitment Rules, 1963, except as respect things done or omitted to be done, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain non-gazetted technical posts in the Department of Lighthouses and Lightships, namely :—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Department of Lighthouses and Lightships (Non-gazetted technical posts) Recruitment Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in Column 1 of the schedule annexed thereto.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of Recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid :

Provided that the upper age limit specified in column 6 of the said Schedule for direct recruitment may be relaxed in the case of Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders of the Central Government issued from time to time.

5. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

7. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation regarding age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
1. Head Draughtsman.	1	General Central Service Group C Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 550-20-650-25-750.	Selection	Between 23 and 30 years.	Degree in Civil, Mechanical or Electrical Engineering with one year's experience in a Drawing Office. OR Diploma in Civil, Mechanical or Electrical Engineering with five years' experience in Drawing Office. OR Diploma in Draughtsmanship with seven years experience.
Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotedees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer grades from which promotion, deputation or transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	Circumstances	
8	9	10	11	12	13	
No	Two years.	Promotion failing which by transfer, failing which by direct recruitment.	Promotion : From the cadre of Draughtsman in any pay scale with a minimum period of 3 year's experience. Transfer : (i) From the cadre of Junior Engineer in the Department possessing requisite qualifications prescribed for direct recruitment. (ii) Persons holding analogous posts in Central or State Government organisations possessing requisite qualifications prescribed for direct recruitment.	Director General— Chairman Administrative Officer— Member Deputy Director, Central Water Commission— Member	Not applicable.	

1	2	3	4	5	6	7
2. Draughtsman	15 General Central Service Group C Non-Gazetted Non-Ministerial	(Senior Scale) Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700 (Eight posts) (Junior Scale) Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560. (Seven posts).	Non-selection	Between 21 and 28 years	Diploma in Civil/Mechanical/Electrical Engineering with one year experience in a Drawing Office.	
					OR	
					Diploma in Draughtsmanship from a recognised Institution with two years experience in a drawing office.	
3. Junior Draughtsman/ Tracer.	13 General Central Service Group C Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 260-8-300-EB-8-340-10-380-EB-10-400.	Not applicable.	25 years	Matriculation or equivalent. Should be neat at tracing and Good at printing experience as Tracer or Draughtsman in any Engineering Organisation-Architectural Experience preferable.	
4. Junior Engineer (Civil).	51 General Central Service Group D Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700.	Not applicable.	Between 21 and 30 years.	Degree in Civil Engineering. OR Diploma in Civil Engineering with three years experience.	
5. Junior Engineer (Electrical)	3 General Central Service Group C Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700.	Not applicable.	Between 21 and 30 years.	Degree in Electrical Engineering. OR Diploma in Electrical Engineering with three years experience.	

z	9	10	11	12	13
No	Two years.	Promotion failing which by direct recruitment.	Promotion from the cadres of Junior Draughtsman and Tracers both with minimum period or three year's experience in the grade.	Director General— Chairman Administrative Officer Member Deputy Director, Central Water Commission— Member	Not applicable.
Not applicable.	Two years.	Direct recruitment failing which by transfer.	Transfer of person in similar or equivalent grade possessing requisite qualification from other Central or State Government Organisations.	Director General— Chairman Administrative Officer— Member Deputy Director, Central Water Commission— Member	Not applicable.
Not applicable.	Two years	Direct recruitment	Not applicable.	Director General— Chairman Administrative Officer Member Deputy Director, Central Water Commission— Member	Not applicable.
Not applicable.	Two years	Direct recruitment.	Not applicable.	Director General— Chairman Administrative Officer— Member Executive Engineer, Badarpur Thermal Power Project— Member	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
6. Junior Engineer (Mechanical)	2	General Central Service Group C Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700.	Not applicable.	Between 21 and 30 years.	Degree in Mechanical Engineering. OR Diploma in Mechanical Engineering with three years experience.
7. Scientific Assistant.	2	General Central Service Group C Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 550-25-750-EB-30-900.	Not applicable.	Between 21 and 30 years.	Diploma of the Madras Institution of Technology (D.M.I.T.) in Instrument Technology or M.Sc. in Applied Physics with specialisation in Optics. OR Any recognised equivalent qualifications.
8. Technician (General).	21	General Central Service Group C Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 425-15-560-EB-20-640.	Non-selection.	Between 21 and 30 years.	Passed Matriculation or its equivalent. Should have served as an apprentice for at least four years in a reputable firm or mechanical engineers or Central or State Government Establishment. Should have in addition, two years practical experience in precision lathe work, milling, shaping, brazing, blacksmithy and carpentry. Should be a good fitter and turner and have elementary knowledge of building construction and experience in estimating and mechanical drawing. OR Diploma in Mechanical Engineering from a recognised institution with two years' experience in precision lathe work, milling, shaping, brazing, blacksmithy and carpentry.

8	9	10	11	12	13
Not applicable.	Two years	Direct recruitment	Not applicable.	Director General— Chairman Administrative Officer— Member Executive Engineer Badarpur Thermal Power Project— Member	Not applicable.
Not applicable.	Two years.	Direct recruitment.	Not applicable.	Director General— Chairman Administrative Officer— Member Deputy Director, Central Water Commission— Member	Not applicable.
No.	Two years.	Promotion failing which by direct recruitment.	Promotion from the cadre of Junior Technician (General) with at least three years' experience.	Director General— Chairman Administrative Officer— Member Deputy Director, Central Water Commission— Member	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
9. Technician (Electronics)	9	General Central Service Group C Non-Gazetted. Non-Ministerial.	Rs. 425-15-560-EB- 20-640.	Not applicable.	Between 21 and 30 years.	Passed Matriculation or its equivalent. Should have served as an apprentice for at least four years in a reputable wireless organisation or in a Central or a State Government establishment. Should have in addition two years experience in the installation and maintenance of wireless transmitter, receivers, aerial systems and associated power plant. Experience in the handling of micro-wave equipment desirable.
						OR
						Diploma in Electrical/Radio Engineering from a recognised institution. Should have at least two years experience in the installation and maintenance of wireless transmitters receivers, aerial systems and associated power plant. Experience in the handling of Micro-wave equipment as desirable.
10. Technician (Diesel).	16	General Central Service Group C Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 425-15-560-EB- 20-640.	Non Selection	Between 21 and 30 years.	Passed Matriculation or its equivalent. Should have served as an apprentice for at least four years in a reputable firm or in a Central or State Government establishment. Should have in addition two years' practical experience in the installation, maintenance, and overhauling of Diesel generator sets, Air Compressors, Battery Chargers etc.
						OR
						Diploma in Mechanical Engineering from a recognised institution with two years' experience in the installation, maintenance and overhauling of Diesel generator Sets, Air Compressors, Battery Chargers, etc.
8	9	10	11	12	13	
Not applicable.	Two years.	Direct recruitment.	Not applicable.	Director General— Chairman. Administrative Officer —Member. Executive Engineer Badarpur Thermal Power Project— Member.	Not applicable.	
No.	Two years.	Promotion failing which by direct recruitment.	Promotion from the cadre of Junior Technician (Diesel) with a minimum period of three years' experience.	Director General— Chairman. Administrative Officer —Member. Executive Engineer, Badarpur Thermal Power Project— Member.	Not applicable.	

1	2	3	4	5	6	7
11. Technician (Electrical).	15	General Central Service Group C Non-Gazetted. Non-Ministerial.	Rs. 425-15-560-EB- 20-640.	Non-selection	Between 21 and 30 years.	Passed Matriculation or its equivalent. Should have served as an apprentice for at least four years in a reputable firm of Electrical Engineers or in a Central or State Government establishment. Should have in addition two years' practical experience in the installation, maintenance and overhauling of power supply plant A.C. and D.C. motors and associated switch-gear. Should be a good wireman and have experience in estimating and electrical drawing.
12. Junior Technician (General).	5	General Central Service Group C Non-Gazetted. Non-Ministerial	Rs. 330-6-370-10- 400-EB-10-480.	Not applicable.	25 years.	<p>Passed Matriculation or its equivalent. Must have served three years apprenticeship in a reputed firm or workshop or elsewhere. Should be a good turner and fitter having experience in brazing, blacksmithy and carpentry. Should have elementary knowledge of building, construction and mechanical drawings. Experience in electrical work such as wiring, maintenance of engines, generators, switch-gear batteries etc. preferable.</p> <p>OR</p> <p>Diploma in Electrical Engineering from a recognised institution with two years experience in the installation, maintenance and overhauling of power supply plant A.C. and D.C. motors and associated switch-gear.</p>

8	9	10	11	12	13
No.	Two years.	Promotion failing which by direct recruitment.	Promotion from the cadre of Junior Technician (Electrical) (6) with a minimum period of three years' experience.	Director General—Chairman. Administrative Officer—Member. Executive Engineer Badarpur Thermal Power Project.—Member.	Not applicable.
Not applicable.	Two years.	Direct recruitment.	Not applicable.	Director General—Chairman. Administrative Officer—Member. Deputy Director Central Water Commission—Member.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
13. Junior Technician (Electrical).	6	General Central Service Group-C Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 330-8-370-10- 400-EB-10-480.	Not applicable.	25 years.	Passed matriculation or its equivalent. Must have served three years apprenticeship in Workshop, powerhouse or with a reputable firm of Electrical Engineers dealing with operation and maintenance of engines, generators, switch gear Batteries, etc.
						OR
						Diploma in Electrical Engineering from a recognised institution
14. Junior Technician 1 (Carpentry).	1	General Central Service Group C Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 330-8-370-10-400- EB-10-480.	Not applicable.	25 years.	Passed Matriculation or its equivalent. Must have served three years apprenticeship in a reputable workshop. Should be a good carpenter and experienced in joinery, making of furniture and general wood work, knowledge of case work desirable.
15. Junior Technician 1 (Diesel).	1	General Central Service Group-C Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 330-8-370-10-400- EB-10-480.	Not applicable.	25 years.	Passed Matriculation or its equivalent. Must have served three years apprenticeship in a reputed Workshop or firm dealing with installation, maintenance and overhauling of Diesel generator sets. Air Compressors battery chargers etc.
						OR
						Diploma in Mechanical Engineering from a recognised institution.

8	9	10	11	12	13
Not applicable.	Two years.	Direct recruitment.	Not applicable.	Director General—Chair- man. Administrative Officer —Member. Executive Engineer Badar- pur Thermal Power Project — Member.	Not applicable.
Not applicable.	Two years.	Direct recruitment.	Not applicable.	Director General— —Chairman. Administrative Officer —Member. Deputy Director Central Water Commission. — Member.	Not applicable.
Not applicable.	Two years.	Direct recruitment.	Not applicable.	Director General — Chairman. Administrative Officer— Member. Executive Engineer Badarpur Ther- mal Power Project.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
No.						
16. Radio Telephone Operator.	3	General Central Service Group-C Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 330-8-370-10-400- EB-10-480.	Not applicable.	25 years.	(i) Matriculation or equivalent. (ii) Should possess Radio Telephone Operator's certificate issued by the Ministry of Communications.
17. Senior Computer	1	General Central Service Group-C Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 380-12-440-EB- 15-560-EB-20-640.	Not applicable.	Between 19 and 30 years.	Diploma in Civil Engineering with experience in quantity surveying (estimating).
18. Junior Computer	1	General Central Service Group-C Non-gazetted Non-Ministerial.	Rs. 260-6-300-EB- 8-340-10-380-EB- 10-430.	Not applicable.	25 years.	Passed Matriculation or its equivalent. At least two years' experience in quantity surveying.
19. Ferro Printer	1	General Central Service Group-C Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 225-5-260-6-290- EB-6-308.	Selection	25 years.	Middle School Standard Pass, Experience in Ferro and Aze Printing. Experience in the maintenance of records of drawings.
20. Tradesman	2	General Central Service Group-C Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs.260-6-326-EB-8- 350.	Non-selection.	Between 21 and 30 years.	(i) Middle School Standard. (ii) 10 year's experience in a reputed firm or workshop.
8	9	10	11	12	13	
Not applicable.	Two years.	Direct recruitment.	Not applicable.	Director General— Chairman. Administrative Officer — Member. Executive Engineer Badarpur Thermal Power Project — Member.	Not applicable.	
No.	Two years.	Promotion failing which by direct recruitment failing which by transfer.	Promotion : from the cadre of junior Computer with a minimum of three years experience. Transfer of persons working in similar or equivalent grades possessing requisite qualifications from other Central or State Government Organisations.	Director General — Chairman. Administrative Officer— Member. Executive Engineer Badarpur Thermal Power Project — Member.	Not applicable.	
Not applicable.	Two years.	Direct recruitment failing which by transfer.	Transfer of persons working in similar or equivalent grade possessing requisite qualifications from other Central or State Government Organisations.	Director General — Chairman. Administrative Officer— Member. Executive Engineer Badarpur Thermal Power Project—Member	Not applicable.	
No.	Two years.	Promotion failing which by direct recruitment failing which by transfer.	Promotion from the cadre of daftries with at least three years's service in the grade. Transfer of persons working in similar or equivalent grade possessing requisite qualification from other Central or State Government organisations.	Director General— Chairman. Administrative Officer— Member. Deputy Director Central Water, Commission —Member.	Not applicable.	
No.	Two years.	Promotion failing which by direct recruitment.	Promotion from the cadre of Technician Mate with ten years service in the grade.	Director General — Chairman. Administrative Officer — Member. Deputy Director Central Water, Commission.—Member	Not applicable.	

1	2	3	4	5	6	7
21. Technician Mate.	26	General Central Service Group D Non-Gazetted.	Rs. 210-4-226-EB-4- 250-EB-5-290.	Not applicable.	25 years	Middle School Standard pass.
22. Technician Mate. (Carpentry)	1	General Central Service Group D Non-Gazetted.	Rs. 210-4-226-EB- 4-250-EB-5-290.	Not applicable.	25 years	Middle School Standard pass. Should have proficiency in carpentry and some experience in universal wood working ma- chines.
23. Laboratory Attendant	1	General Central Service Group D Non-Gazetted.	Rs. 210-4-250-EB-5- 270.	Not applicable.	25 years	(i) Middle School Standard pass. (ii) Should have worked in a La- boratory as a helper, etc.

NOTE : (i) Upper age limit specified in column 6 shall be relaxable upto 35 years in case of Government servant. The crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

(ii) The qualification regarding experience specified in column 7 is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Schedule Caste or Scheduled Tribes if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	Direct recruitment	Not applicable	Director General —Chairman. Administrative Officer —Member.	Not applicable
Not applicable	Two years	Direct recruitment	Not applicable	Deputy Director, Central Water Commission —Member. Director General —Chairman. Administrative Officer —Member.	Not applicable
Not applicable	Two years	Direct recruitment	Not applicable	Deputy Director, Central Water Commission—Member, Director General —Chairman. Administrative Officer —Member. Deputy Director, Central Water Commi- ssion—Member	Not applicable

[File No. 3/17/75-Admn]  
K. R. BOSE, Director General

(परिवहन पक्ष)

नई दिल्ली, 18 दिसम्बर, 1978

(Transport Wing)

New Delhi, the 18th December, 1978

सांकेति० 21—महापत्तन न्याय अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 124 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार एवं द्वारा उक्त अधिनियम की धारा 124 की उपधारा (2) के साथ पठित धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कांडला पत्तन के न्यासी मण्डल द्वारा निमित और गुजरात सरकार के तारीख 9 मार्च, 1978 और 16 मार्च, 1978 के राजपत्र में प्रकाशित कांडला पत्तन कर्मचारी (छुट्टी) (संशोधन) विनियम, 1977 का अनु-मोदन करती है।

G.S.R. 21.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 124, read with sub-section (1) of section 132, of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves the Regulations entitled the Kandla Port Employees (Leave) (Amendment) Regulations, 1977 made by the Board of Trustees of the Kandla Port in exercise of the powers conferred by section 28 read with sub-section (2) of section 124 of the said Act and published in the Gujarat Government Gazette, dated the 9th March, 1978 and the 16th March, 1978.

नई दिल्ली, 21 दिसम्बर 1978

**सा० का० नि० 22.**—महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 124 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार एतद्वारा उक्त अधिनियम की धारा 124 की उपधारा (2) के साथ पठित धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कांडला पत्तन के न्यासी-मंडल द्वारा निर्मित और गुजरात सरकार के तारीख 18-5-1978 और 25-5-1978 के राजपत्र में प्रकाशित कांडला पत्तन कर्मचारी (शिक्षा-शुल्क की प्रतिपूर्ति) संशोधन विनियम, 1978 का अनुमोदन करती है।

[सं० पी० ई० के०-३६/७८]

राम तिलक पांडेय, अवर सचिव

New Delhi, the 21st December, 1978

**G.S.R. 22.**—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 124, read with sub-section (1) of section 132 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby, approves the Kandla Port Employees, (Reimbursement of Tuition Fees) Amendment Regulations 1978 made by the Board of Trustees of the Kandla Port in exercise of the powers conferred by section 28, read with sub-section (2) of Section 124, of the said Act and published in the Gujarat Government Gazette, dated the 18th May, 1978 and the 25th May, 1978

[No. PEK-36/78]  
R. T. PANDEY, Under Secy.

### रेल मंत्रालय

(रेलवे बोर्ड)

नई दिल्ली, 26 दिसम्बर, 1978

**सा० का० नि० 23.**—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त अधिकारों का उपयोग करते हुए राष्ट्रपति, रेलवे बोर्ड मंत्रिवालय सेवा नियम, 1969 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं:—

1. (1) इन नियमों को रेलवे बोर्ड मंत्रिवालय सेवा (द्वितीय संशोधन) नियम, 1978 कहा जायेगा।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. (1) रेलवे बोर्ड मंत्रिवालय सेवा नियम, 1969 के नियम 8 में उप नियम (3) के तीसरे परन्तुक के स्थान पर निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जायेगा:—

“बशर्ते कि यदि इस उप-नियम के अंतर्गत जब अनुभाग अधिकारी ग्रेड में नियुक्त किसी व्यक्ति को ग्रेड I में पदोन्नत करने के बारे में विचार किया जाता है तो अनुभाग अधिकारी ग्रेड में उससे वरिष्ठ ऐसे सभी व्यक्तियों के बारे में भी विचार किया जायेगा, जो उम्मे ग्रेड में छः वर्ष की अनुमोदित सेवा पूरी कर चुके हों बिना इस तथ्य को ध्यान में रखे कि उन्होंने उम्मे ग्रेड में दम वर्ष

की अनुमोदित सेवा पूरी नहीं की है, बशर्ते कि छः वर्ष की अनुमोदित सेवा की उपर्युक्त शर्त अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जन-जाति के अधिकारी पर लागू नहीं होगी।”

(2) (क) नियम 9 में, उप नियम (2) के परन्तुक के स्थान पर निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जायेगा:—

“बशर्ते कि यदि इस उप-नियम के अंतर्गत सहायक ग्रेड में नियुक्त किसी व्यक्ति को अनुभाग अधिकारी ग्रेड में पदोन्नत करने के बारे में विचार किया जाता है तो पदोन्नति के लिए सहायक ग्रेड में उससे वरिष्ठ ऐसे सभी व्यक्तियों के बारे में विचार किया जायेगा जिन्होंने उस ग्रेड में पांच वर्ष की अनुमोदित सेवा पूरी कर ली है। इस तथ्य को ध्यान में रखे बिना कि उन्होंने उस ग्रेड में आठ वर्ष की अनुमोदित सेवा पूरी नहीं की है, और बशर्ते कि पांच वर्ष की अनुमोदित सेवा की शर्त अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जन-जाति के व्यक्तियों पर लागू नहीं होगी।”

(ख) उप नियम (7) के परन्तुक में “नियुक्ति के दिन से पहले” शब्द हटा दिये जायेंगे।

(3) नियम 15 में, अनुभाग अधिकारी ग्रेड से सम्बन्धित उप नियम (iii) के नीचे की ‘टिप्पणी’ में, “सहायक ग्रेड” के शब्द हटा दिये जायेंगे।

(4) विनियम 2 की धारा (1) के पैराग्राफ (क) की अनुसूची में, निम्नलिखित परन्तुक को जोड़ दिया जायेगा:—

“बशर्ते कि यदि इस धारा के अंतर्गत सहायक ग्रेड में नियुक्त किसी व्यक्ति को अनुभाग अधिकारी ग्रेड में पदोन्नत करने के बारे में विचार किया जाता है तो सहायक ग्रेड में उससे वरिष्ठ ऐसे सभी व्यक्तियों को पदोन्नति देने के बारे में विचार किया जायेगा, जिन्होंने उस ग्रेड में पांच वर्ष की अनुमोदित सेवा पूरी नहीं की हैं, बिना इस तथ्य को ध्यान में रखे कि उन्होंने उस ग्रेड में आठ वर्ष की अनुमोदित सेवा पूरी नहीं की है, बशर्ते कि पांच वर्ष की अनुमोदित सेवा की उपर्युक्त शर्त अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जन-जाति के व्यक्तियों पर लागू नहीं होगी।”

[सं० ई० ग्रार० बी० -1/76/9/2]

पी० एन० मोहिने, सचिव, रेलवे बोर्ड  
एवं पदेन संयुक्त सचिव

### MINISTRY OF RAILWAYS

(Railway Board)

New Delhi, the 26th December, 1978

**G.S.R. 23.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Railway Board Secretariat Service Rules, 1969, namely:—

1. (1) These rules may be called the Railway Board Secretariat Service (Second Amendment), Rules 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Railway Board Secretariat Service Rules, 1969 :—

(1) In rule 8, for the third proviso to sub-rule (3), the following proviso shall be substituted, namely:—

“Provided further that if any person appointed to the Section Officers' Grade is considered for promotion to Grade I under this sub-rule, all persons senior to him in Section Officers Grade who have rendered not less than six years' approved service in that Grade, shall also be so considered notwithstanding the fact that they may not have rendered ten years' approved service in that Grade; provided that the aforesaid condition of six years approved

service shall not apply to an officer belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes';

(2) (a) In rule 9, for the proviso to sub-rule (2), the following proviso shall be substituted, namely :—

"Provided that if any person appointed to the Assistants' Grade is considered for promotion to the Section Officers' Grade under this sub-rule, all persons senior to him in the Assistants' Grade, who have rendered not less than five years' approved service in that Grade, shall also be so considered for promotion, notwithstanding the fact that they may not have rendered eight years' approved service in that Grade; provided further that the aforesaid condition of five years' approved service shall not apply to a person belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes".

(b) In the proviso to sub-rule (7), the words "before the appointed day" shall be omitted.

(3) In Rule '15', in 'Note' below clause (iii), relating to Section Officers' Grade, the words "of the Assistants' Grade" shall be omitted.

(4) In the Schedule to paragraph (a) of clause (1) of regulation 2, the following proviso shall be added, namely :—

"Provided that if any person appointed to the Assistants' Grade is considered for promotion to the Section Officers' Grade under this clause, all persons senior to him in the Assistants' Grade, who have rendered not less than five years' approved service in that Grade, shall also be so considered for promotion, notwithstanding the fact that they may not have rendered eight years' approved service in that Grade; provided that the aforesaid condition of five years' approved service shall not apply to a person belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes".

[No. ERB-I/76/9/2]

P. N. MOHILE, Secretary, Railway Board  
& ex-officio Jt. Secy.

### अनुसंधान अभिकल्प और मानक संगठन लखनऊ, 20 नवम्बर, 1978

सा०का० नि० 24.—संविधान के अनुच्छेद 309 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति रेल मत्तालय के अनुसंधान अभिकल्प और मानक संगठन में अराजपत्रित (निपिकवर्गीय) पदों की भर्ती की विधि का नियमन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. मंक्षिप्त शीर्षक तथा प्रारम्भः—ये नियम अनुसंधान अभिकल्प और मानक संगठन (अराजपत्रित लिपिकवर्गीय पद) भर्ती नियम, 1978 कहे जा सकेंगे।

(2) ये 1 नवम्बर, 1978 से प्रभावी हैं।

2. प्रयोज्यता:—ये नियम रेल मत्तालय के अनुसंधान अभिकल्प और मानक संगठन में उन अराजपत्रित लिपिकवर्गीय पदों पर लागू होंगे जो संलग्न अनुसूची के कालम 1 में विविदिष्ट हैं।

3. मंद्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान:—पदों की मंद्या, उनका वर्गीकरण और उनसे मम्बद्ध वेतनमान वही होंगे जो उक्त अनुसूची के कालम 2 से 4 तक विविदिष्ट है।

4. भर्ती की विधि, आयु सीमा और अर्हताएः—उपर्युक्त पदों पर भर्ती की विधि, आयु सीमा, अर्हताएँ और उनसे मम्बन्धित अन्य विषय उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 तक विविदिष्ट हैं।

5. अनर्हताएः—कोई भी ऐसा व्यक्ति इन पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है जिसकी पहले से एक पत्नी/पति जीवित है, अर्थवा

(ख) जिसने पहले से ही एक जीवित पत्नी/पति के होते हुए भी किसी प्रन्थ में विवाह कर लिया है अर्थवा करने का मंदिरा किया है :

लेकिन, यदि केंद्रीय मण्डल को इन्मीलान हो जाए कि ऐसे व्यक्ति को तथा उसके दूसरे पक्ष को लागू वैयक्तिक कानून के अनुसार इस प्रकार का विवाह अनुज्ञय है और इस नियम के प्रवर्तन से छूट देने के विशेष कारण हैं तो वह ऐसा करने का आदेश दे सकता है।

### अनुसूची

अनुसंधान अभिकल्प और मानक संगठन (रेल मत्तालय) में भवायकों, उच्च श्रेणी लिपिकों, आणुलिपिकों तथा निम्न श्रेणी लिपिकों के पद के लिए भर्ती नियम

पदों का नाम	पदों की वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवरण पद है या अप्रवरण पद	मीदी भर्ती वालों के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती वालों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक तथा अन्य अर्हताएँ
मंद्या					
1	2	3	4	5	6
1. महायक	77 नूतन श्रेणी युप 'ग'	रु० 425-15-500 द० रो०-15-560- 20-700-द० रो०- 25-800 (पु० ब०)	1. अप्रवरण 50 %	लागू नहीं	लागू नहीं
			2. प्रवरण 10 %	लागू नहीं	लागू नहीं
			3. प्रवरण 40 %	18 से 25 वर्ष अनु० मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से जाति/अनु० जनजाति डिग्री अर्थवा उसके समकक्ष नया अन्य उम्मीदवारों के लिए नियमों के अनुसार छूट के साथ	जाति/अनु० जनजाति डिग्री अर्थवा उसके समकक्ष नया अन्य उम्मीदवारों के लिए नियमों के अनुसार छूट के साथ

क्या सीधी भर्ती होने पर वीक्षकाकाल  
वालों के लिए यदि कोई ही  
निर्धारित आयु तथा  
शैक्षणिक अर्हताएं  
पदोन्नत होने वाले  
कर्मचारियों पर  
लागू होंगी

भर्ती की विधि सीधी भर्ती या  
प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा  
और विभिन्न विधियों द्वारा  
भर्ती जाने वाली रिक्तियों का  
%

यदि भर्ती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/  
स्थानान्तरण द्वारा है तो वे ग्रेड  
जिनमें से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/  
स्थानान्तरण किये जाते हैं

अस्युक्तियां

8                    9                    10  
नहीं              लागू नहीं      पदोन्नति  
                       (50 %)

11                    12                    13

नहीं              लागू नहीं      प्रवरण  
                       (10 %)

पदोन्नति : उप महा निदेशक

अ० अ० मा० स० के स्थायी  
लिपिक जिनकी उ० श्र० लि०  
के रूप में 3 वर्षों की सेवा हो  
गई है वरिष्ठता-व-उपयुक्तता  
के आधार पर

प्रवरण : विभागीय स्नातक लिपिक तथा  
स्वागती जिनकी तीन वर्षों  
की सेवा हो गई है अ० अ० मा०  
स० द्वारा होने वाली सीमित  
विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा  
के आधार पर

लागू नहीं      2 वर्ष      सीधी भर्ती  
                       40 %  
                       कर्मचारी चयन आयोग द्वारा  
                       आयोजित होने वाली अखिल  
                       भारतीय प्रतियोगितात्मक  
                       परीक्षा द्वारा

लागू नहीं

1	2	3	4	5	6	7
2. उच्च	श्रेणी	57	रु० 330-10-380-	1. अप्रवरण	लागू नहीं	लागू नहीं
लिपिक			द० रो०-12-500-	60 %		
			द० रो०-15-560			
			(पु० बे०)			
				2. प्रवरण	लागू नहीं	लागू नहीं
				40 %		

8                    9                    10  
नहीं              लागू नहीं      पदोन्नति  
                       (60 %)

पदोन्नति : उप महा निदेशक

स्थायी नि० श्र० लि० तथा  
अस्थायी नि० श्र० लि०  
जिन्होंने इस ग्रेड में 8 वर्षों से  
अधिक की अनुमोदित सेवा  
पूरी कर ली है की पदोन्नति  
द्वारा वरिष्ठता-व-उपयुक्तता  
के आधार पर

प्रवरण : नि० श्र० लि०, जिन्होंने इस  
ग्रेड में कम से कम 5 वर्षों की  
अनुमोदित सेवा पूरी कर ली है,  
की पदोन्नति द्वारा कर्मचारी  
चयन आयोग द्वारा आयोजित  
सीमित विभागीय प्रतियोगिता  
परीक्षा के आधार पर।

नहीं              लागू नहीं      प्रवरण  
                       (40 %)

1	2	3	4	5	6	7
३ निम्न श्रेणी लिपिक	१२१	तृतीय श्रेणी ग्रुप 'ग'	रु० २६०-६-२९०- द० रो०-६-३२६-८- ३६६-द० रो०-८- ३९०-१०-४०० (पु० बे०)	१ प्रवरण ९० %	१८ से २५ वर्ष अनु० जाति/अनु० जन जाति तथा अन्य के लिए नियमों के अनुसार छूट के साथ २ प्रवरण १० %	हाई स्कूल अथवा उसके समकक्ष याचयता, क्रमण ३० शब्द प्रति- मिनट अथवा २५ शब्द प्रति- मिनट की गति से टाइप (अप्रेजी अथवा हिन्दी) करने की योग्यता उपर्युक्त
८ नहीं	२ वर्ष	सीधी भर्ती ९० %	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	१३

8	9	10	11	12	13	
नहीं	२ वर्ष	सीधी भर्ती ९० %	लागू नहीं	लागू नहीं		
प्राय—नहीं शैक्षणिक योग्यता—हा	२ वर्ष	प्रवरण . १० %	प्रवरण . अ० अ० मा० स० मे० ५ वर्षों की सेवा पूरी करने वाले अ० अ० मा० स० के मैट्रिक्युलेट चतुर्थ श्रेणी कर्मचारीयों की नियुक्ति द्वारा कर्मचारी चयन आयोग द्वारा आयोजित सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर।	प्रवरण . लागू नहीं		

**टिप्पणी**—यदि कर्मचारी चयन आयोग परीक्षा के परिणामस्वरूप अथवा रिक्तियों के अनुभवी कर्मचारियों के द्वारा भरे जाने की दशा में, उम्मीदवार उपलब्ध नहीं होते हैं तो अधिक से अधिक २५ % तक की रिक्तियां रेलवे से कर्मचारी बुलाकर अ० अ० मा० स० मे० प्रवरण आयोजित करने के बाद भरी जा सकती हैं।

1	2	3	4	5	6	7
४ आशुलिपि ग्रेड-II	८९	तृतीय श्रेणी ग्रुप 'ग'	रु० ४२५-१५-५००- द० रो०-१५-५६०- २०-७००-द० रो०- २५-८००(पु० बे०)	१ प्रवरण ५० %	१८ से २५ वर्ष अनु० जाति/अनु० जन जाति तथा अन्य के लिए नियमों के अनुसार छूट के साथ २ प्रवरण १० % ३ अप्रवरण ४० %	उपर्युक्त व्यवसायिक योग्यता—अप्रेजी आशुलिपि मे० १२० शब्द प्रति- मिनट अथवा १०० शब्द प्रति- मिनट की गति और अप्रेजी टाइप मे० ४० शब्द प्रति मिनट की गति
८ लागू नहीं	२ वर्ष	सीधी भर्ती ५० %	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	उपर्युक्त
प्राय—नहीं शैक्षणिक योग्यता—हा	२ वर्ष	प्रवरण १० %	प्रवरण . कर्मचारी चयन आयोग द्वारा आयोजित अखिल भारतीय प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा प्राय आशुलिपि के बे० मा०	प्रवरण . कर्मचारी चयन आयोग द्वारा आयोजित प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर जो उन विभा- गीय आशुलिपि के बे० मा०	लागू नहीं	१३

8	9	10	11	12	13
उपर्युक्त	लागू नहीं	पदोन्नति 40 %	रु० 330-560 पु० वे० के लिए सीमित है जिन्होंने इस ग्रेड में 3 वर्षों की अनुमोदित सेवा पूरी कर ली है।  पदोन्नति : स्थायी आशुलिपिकों वे० मा० रु० 330-560 की जिन्होंने इस ग्रेड में 5 वर्षों की अनु- मोदित सेवा पूरी कर ली है, वरिष्ठता-व-उपयुक्तता के आधार पर पदोन्नति द्वारा।	3 संयुक्त निदेशक	

1	2	3	4	5	6	7
5. आशुलिपिक ग्रेड-III	62	तृतीय श्रेणी ग्रुप 'ग'	रु० 330-10-380- द० रो०-12-500- द० रो०-15-560 (पु० वे०)	1. प्रवरण 100 %	लागू नहीं	हाई स्कूल अथवा उसके समकक्ष योग्यता व्यावसायिक योग्यता अंग्रेजी आशुलिपि तथा अंग्रेजी टाइप में क्रमशः 80 शब्द प्रति- मिनट तथा 40 शब्द प्रति- मिनट की गति।

टिप्पणी:—कर्मचारी चयन आयोग द्वारा आयोजित परीक्षाओं में परिणामस्वरूप नामित होने वाले उम्मीदवारों से सीधी भर्ती के माध्यम से भरे जाने वाले पदों के सम्बन्ध में निर्धारित आयु सीमा तथा शैक्षणिक योग्यताएँ समय-समय पर ग्रह मंत्रालय द्वारा निर्धारित आयु सीमा तथा शैक्षणिक योग्यताओं के अनुसार परिवर्तित हो सकती हैं।

8	9	10	11	12	13	
उपर्युक्त	2 वर्ष	प्रवरण : (100 %)	प्रवरण : कम से कम 2 वर्षों की सेवा पूरी करने वाले अ० अ० मा० सं० के नि० श्रे० लिपिकों में से कर्म- चारी चयन आयोग द्वारा आयो- जित की जाने वाली सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर सीधी भर्ती द्वारा।  यदि अ० अ० मा० सं० के निम्न श्रेणी लिपिकों के लिए खड़ी गयी सीमित विभागीय परीक्षा के माध्यम से अ० अ० मा० सं० में ग्रेड-III आशु- लिपिकों को रिक्तियाँ नहीं भरी जाती हैं तो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा आयोजित परीक्षा के परिणामस्वरूप आयोग द्वारा नामित उम्मीदवारों की सीधी भर्ती द्वारा रिक्तियाँ भरी जानी हैं।	लागू नहीं		

[सं० ई/आर/आर टी/एम एस]

वी. मोहन्ती, महानिदेशक  
अनुसंधान अभिकल्प और मानक संगठन

**G. S. R. 24.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the non-gazetted (Ministerial) posts in the Research, Designs and Standard Organisation of the Ministry of Railways, namely :—

1. Short title and commencement : (1) These rules may be called the Research Designs and Standards Organisation (Non-Gazetted Ministerial posts) Recruitment Rules, 1978.

(ii) They come into force with effect from 1st November, 1978.

2. Application.—These rules shall apply to non-gazetted Ministerial posts in the Research Designs and Standards Organisation of the Ministry of Railways as specified in column 1 of the Schedule annexed hereto.

3. Number, classification and scale of pay : The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications : The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications, and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the schedule aforesaid.

5. Disqualifications.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or

(b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

#### SCHEDULE

Recruitment rules for the post of assistants, UDCs, Stenographers and LDCs in research designs and standards organisation (Ministry of Railways.)

Name of Posts.	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection posts	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
1. Assistants	77	Class III Group 'C'	425-15-500-E B-15-560-20-700-EB-15-800 (RS)	1. Non selection 50%	N.A.	N.A.
				2. Selection 10%	N.A.	N.A.
				3. Selection 40%	18 to 25 yrs with relaxation for SC/ST & others	A degree from a recognised University or its equivalent qualification. as per rules.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotedees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/ transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If DPC exists, what is its composition	Remarks
8	9	10	11	12	13
No	N.A.	Promotion (50%)	Promotion : Pt. Clerks of RDSO with 3 yrs service as UDC on seniority -cum-suitability basis.	Dy. DG.	
No	N.A.	Selection 10%	Selection : Departmental graduate Clerks and Receptionists with 3 yrs service on limited Departmental competitive Exam. to be held by RDSO.	Two Jt. Dir. & DDE.	
N.A.	2 yrs.	Direct Recrt. 40% by all India Competitive exam. to be conducted by the Staff selection Commission.	N.A.		

1	2	3	4	5	6	7
2. Upper Division Clerks	57	Class III Group 'C'	330-10-380-EB-12- 500-EB-15-560 (Rs.)	1. Non- Selection 60% 2. Selection 40%	N.A.	N.A.

8	9	10	11	12	13
---	---	----	----	----	----

No	N.A.	Promotion 60%	Promotion : By promotion of Pt. LDCs & Ty. LDCs with more than 8 yrs. approved service in the grade, on the basis of seniority cum-suitability.	By D.G.
No	N.A.	Selection (40%)	Selection : By promotion of LDCs with not less than 5 yrs. approved service in the grade on the basis of limited Deptt. competitive Examinations to be conducted by Staff selection Commission.	N.A.

1	2	3	4	5	6	7	8
3. Lower Division Clerks	121	Class III Group 'C'	260-6-290-EB-6-326- 8-366-EB-8-390-10 400 (Rs.)	1. Selection 90% 2. Selection 10%	18 to 25 yrs. with relaxation for SC/ST & others as per rules.	High School or equivalent qualification. Ability to type (English or Hindi) at 30 WPM or 25 WPM respectively. -do-	

8	9	10	11	12	13
N.A.	2 yrs.	Direct recruitment By All India Competitive Exam. to be conducted by the staff selection Commission (including filling up of 5% of the posts in the cadre on compassionate grounds in a year)	90% N.A.	N.A.	

Age—No Educational Qualifications—Yes.	2 yrs.	Selection 10%	Selection : By appointment of Matriculate Cl. IV employees of RDSO having 5 yrs service in RDSO on the basis of Limited Departmental Competitive Exam. to be conducted by the Staff Selection Commission.	N.A.
--	--------	---------------	--	------

Note : If candidates are not available on the results of SSC Exam. or when the vacancies have to be filled from amongst experienced staff, vacancies upto the maximum of 25% may be filled by drafting staff from Railways after holding selection in the RDSO.

1	2	3	4	5	6	7
4. Stenographers Grade II	89	Cl. III Group 'C'	425-15-500-EB-560- 20-700-EB-25-800 (Rs.)	1. Selection 50% 2. Selection 10% 3. Non-Selection 40%	18 to 25 yrs. with relaxation for SC/ST & others as per rules. N.A. N.A.	-do- Professional ability : Speed of 120 wpm or 100 wpm in English short-hand & 40 wpm in English Typing. -do- -do-
8	9	10	11	12	13	
N.A.	2 yrs.	Direct recruitment 50% By All India Competitive Exam. to be conducted by the Staff selection Commission.	N.A.	N.A.		
Age—No Qualification— Yes.	N.A.	Selection 10%	Selection : On the basis of Competitive Exam. limited to Departmental stenos scale Rs. 330—560 with 3 yrs. approved service in the grade to be conducted by Staff Selection Commission.	N.A.		
-do-	N.A.	Promotion 40%	Promotion : By promotion of Pt. Stenos Scale Rs. 330—560 with 5 yrs. approved service in the grade on the basis of seniority-cum-suitability.	3 Jt. Directors.		
1	2	3	4	5	6	7
5. Stenos Gr. III	62	Class III Group 'C'	330-10-380-EB-12-500-EB-15-560(Rs.)	1. Selection 10% 2. Selection 18 to 25 yrs. with relaxation for SC/ST & others as per rules.	N.A.	High School or equivalent qualification. Professional ability : Speed of English shorthand and English typing at 80 wpm and 40 wpm respectively. -do-
8	9	10	11	12	13	
Age—No Ed. qual.— Yes.	2 yrs.	Selection (100%)	Selection : By direct recruitment on the basis of limited Deptt. Competitive Exam. to be conducted by the Staff Selection Commission from amongst RDSO LDCs with at least 2 yrs. service.	N.A.		
N.A.	-do-	Direct recruitment	In case of the vacancies of Grade III Stenographers in RDSO are not filled through limited Departmental Examination. Confined to LDCs of RDSO the vacancies are to be filled by direct recruitment of candidates nominated by the staff selection Commission on the results of the examination held by the Commission.			

Note : The age limit and educational qualifications prescribed in respect of the posts to be filled by direct recruitment from candidates to be nominated on the results of examinations held by the Staff Selection Commission are subject to a change as may be prescribed by the Ministry of Home Affairs from time to time.

## श्रम मंत्रालय

(डी०जी०ई०टी०)

नई दिल्ली, 14 दिसम्बर, 1978

सरोकारोनि० 25—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रशिक्षण निदेशालय (कलकत्ता स्थित केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान का एकक और उससे संबद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान; केन्द्रीय कर्मचारिवृन्द प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान तथा क्षेत्रीय शिक्षुता प्रशिक्षण निदेशालय) वर्ग 3 पद भर्ती नियम, 1974 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का नाम प्रशिक्षण निदेशालय (कलकत्ता स्थित केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान का एकक और उससे संबद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान; केन्द्रीय कर्मचारिवृन्द प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान तथा क्षेत्रीय शिक्षुता प्रशिक्षण निदेशालय) वर्ग 3 पद भर्ती (चतुर्थ संशोधन) नियम, 1978 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. प्रशिक्षण निदेशालय (कलकत्ता स्थित केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान का एकक और उससे संबद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान; केन्द्रीय कर्मचारिवृन्द प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान तथा क्षेत्रीय शिक्षुता प्रशिक्षण निदेशालय) वर्ग 3 पद भर्ती नियम, 1974 में, —

(1) जहाँ कहीं भी “वर्ग 3” शब्द और अंक आएं उनके स्थान पर “समूह ग” शब्द और अक्षर रखा जाएगा;

(2) उन नियमों का अनुसूची में, पद 46 और उससे मम्बनिवित प्रविष्टियों के पश्चात्, निम्नलिखित मद और प्रविष्टियां अन्तःस्थापित की जाएंगी, अर्थात्:—

## अनुसूची

1	2	3	4	5	6	7
“47 कुशल कर्मकार	2	साधारण केन्द्रीय सेवा, 425-15-560-द०-	प्रवृत्ति	21 और 35 वर्ष के बीच	1. मैट्रिक या समतुल्य। 2. व्यवसायों में राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाणपत्र या समतुल्य तथा किसी उद्योग में पांच वर्ष का अनुभव।	व्यवसायों में राष्ट्रीय शिक्षुता प्रमाणपत्र या समतुल्य तथा किसी उद्योग में पांच वर्ष का अनुभव।

टिप्पणि:— आयु सीमा निर्धारित करने के निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अध्यय्यियों से (उनसे भिन्न जो अन्दमान और निकोबार ह्वीप-समूह तथा लक्ष्मीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।

8	9	10	11	12	13
आयु: नहीं अहैताएः हाँ	दो वर्ष	स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	स्थानान्तरण केन्द्रीय/राज्य सरकार के अन्य कार्यालय में सदृश और समतुल्य पद धारण करने वाले अधिकारी	निदेशक, केन्द्रीय कर्मचारि-वृन्द, प्रशिक्षण और अनुकार्यालय संघान संस्थान, कलकत्ता या क्षेत्रीय शिक्षुता प्रशिक्षण निदेशक, कलकत्ता—प्रधान कारियों में से ज्येष्ठ प्रधानकारी होगा और कनिष्ठ सदस्य होगा।	लागू नहीं होता

प्रिसिपल, के० घ० प्र० स०, कलकत्ता—सदस्य प्रवर सचिव, डी० जी० ई० टी०, नई दिल्ली—सदस्य

**MINISTRY OF LABOUR**  
**(D.G.E.&T.)**

New Delhi, the 14th December, 1978

**G.S.R. 25.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Training (the Unit of the Central Training Institute for Instructors and the Model Training Institute attached thereto; the Central Staff Training and Research Institute, and the Regional Directorate of Apprenticeship Training at Calcutta) Class III Posts Recruitment Rules, 1974, namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Training (the unit of the Central Training Institute for instructors and the Model Training Institute attached thereto; the Central Staff Training and Research Institute, and the Regional

Directorate of Apprenticeship Training at Calcutta) Class III Posts Recruitment (4th Amendment) Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Directorate of Training (the Unit of the Central Training Institute for Instructors and Model Training Institute attached thereto; the Central Staff Training and Research Institute, the Regional Directorate of Apprenticeship Training at Calcutta) Class III Posts Recruitment Rules, 1974;

(i) in the said rules, for the word and figure "Class III", wherever they occur, the word and letter "Group C" shall be substituted,

(ii) in the Schedule, after item 46 and entries relating thereto, the following item and entries shall be inserted, namely :—

**SCHEDULE**

1	2	3	4	5	6	7
47. Skilled Worker	2 General Central Service Group -C (Non-Gazetted Non-Ministerial)	Rs. 425-15-560-EB-20-640.	Non-Selection.	Between 21-35 years. The crucial date for determining the age limit will be closing date for receipt of applications from candidates in India (other than the Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).	1. Matriculation or equivalent. 2. National Trade Certificate or equivalent in the trades with 5 years experience in an industry OR National Apprenticeship Certificates in the trades with 3 years experience in an industry.	

8	9	10	11	12	13
Age : No.	Two years	By transfer failing which by direct recruitment.	Transfer : Officers holding analogous or equivalent posts in other Central/State Government Office.	Director, CSTARI, Calcutta, OR Regional Director of App. Training, Calcutta.—Chairman	Not applicable

Qualifications: Yes.

(Note : The Senior of these two Officers will be Chairman & the Junior will be a member).

Principal, C.T.I. for Instructors, Calcutta.

—Member

Under Secretary, DGE&T, New Delhi.

—Member

सा० का० नि० सं० 26.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रशिक्षण निदेशालय (मुम्बई स्थित केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान का एकक और उससे संबद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान ; तथा केन्द्रीय शिक्षुता प्रशिक्षण निदेशालय वर्ग 3 पद भर्ती नियम, 1974 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का नाम प्रशिक्षण निदेशालय (मुम्बई स्थित केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान का एकक और उससे संबद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान ; तथा केन्द्रीय शिक्षुता प्रशिक्षण निदेशालय) वर्ग 3 पद भर्ती (चतुर्थ संशोधन) नियम 1978 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. प्रशिक्षण निदेशालय (मुम्बई स्थित केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान का एकक और उससे संबद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान ; तथा केन्द्रीय शिक्षुता प्रशिक्षण निदेशालय) वर्ग 3 पद भर्ती नियम, 1974 में:—

(1) जहाँ कहीं भी “वर्ग 3” शब्द और अंक आए हैं उनके स्थान पर, “समूह ग” शब्द और अक्षर २खे जाएंगे;

(2) उक्त नियमों को अनुसूची में, मद 39 और उपसे मम्बन्धित प्रविष्टियों के पश्चात्, निम्नलिखित मद और प्रविष्टियां अन्तःस्थापित की जाएंगी, अर्थात्:—

### अनुसूची

1	2	3	4	5	6	7
“10 कुशल कर्मकार	4	माध्यराण केन्द्रीय सेवा, 425-15-560-८०- समूह 'ग' ( अराज- रो-२०-६४० रु० पर्वत, अलिपिक- वर्गीय )	अन्वयन	21 और ३५ वर्ष के बीच	1. मैट्रिक या समतुल्य । 2. व्यवसायों में राष्ट्रीय व्यवसाय टिप्पण :-आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णयिक तारीख भारत में रहने वाले अध्यक्षियों से ( उनसे भिन्न जो अन्दरान और निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्ष्मीप में रहते हैं ) आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख होगी ।	प्रमाण पत्र या समतुल्य तथा किसी उद्योग में पांच वर्ष का अनुभव । या व्यवसायों में राष्ट्रीय शिक्षुता प्रमाणपत्र तथा किसी उद्योग में तीन वर्ष का अनुभव ।

8	9	10	11	12	13
आयु : नहीं अहिताएँ : हां	दो वर्ष	स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो स्थानान्तरण: सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	केन्द्रीय/राज्य सरकार के अन्य कार्यालय में सदृश या समतुल्य पद धारण करने वाले अधिकारी ।	केन्द्रीय शिक्षुता प्रशिक्षण निदेशक, मुम्बई —अध्यक्ष प्रिसिपल, के० अ० प्र० स००, मुम्बई —सदस्य अवर सचिव डी० जी० इ० टी० नई दिल्ली —सदस्य	लागू नहीं होता

[सं० डी० जी० इ० टी० -१९/२/७८-ए० बी० टी० ए०]

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Directorate of Training (the Unit of the Central Training Institute for Instructors and Model Training Institute attached thereto; the Regional Directorate of Apprenticeship Training at Bombay) Class III posts Recruitment Rules 1974;

(i) in the said rules, for the word and figure "Class III" wherever they occur, the word the letter "Group C" shall be substituted,

(ii) In the Schedule, after item 39 and entries relating thereto, the following item and entries shall be inserted, namely:—

G.S.R. 26.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Training (the Unit of the Central Training Institute for Instructors and the Model Training Institute attached thereto; and the Regional Directorate of Apprenticeship Training at Bombay) Class III posts Recruitment Rules, 1974, namely:—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Training (the Unit of the Central Training Institute for Instructors and the Model Training Institute attached thereto; the Regional Directorate of Apprenticeship Training at Bombay) Class III posts Recruitment (4th Amendment) Rules, 1978.

1	2	3	4	5	6	7
40. Skilled Worker	4 General Central Service Group-C (Non-Gazetted Non-Ministerial)	Rs. 425-15-560-EB-20-640.	Non-Selection.	Between 21-35 Years. The crucial date for determining the age limit will be closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than the Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).	1. Matriculation or equivalent. 2. National Trade Certificate or equivalent in the trades with 5 years experience in an industry OR National Apprenticeship Certificates in the trades with 3 years experience in an industry.	

8	9	10	11	12	13
Age : No. Qualifications : Yes.	Two Years.	By transfer failing which by direct recruitment.	Transfer : Officers holding analogous or equivalent posts in other Central/State Government Office.	Regional Director of App. Training, Bombay —Chairman Principal, C.T.I. for Instructors, Bombay —Members Under Secretary, D.G.E. & T. New Delhi. —Member	Not applicable.

[No. DGET-19/2/78-AVTS]

सा० का० नि० 27.—राज्यपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामुख द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रशिक्षण निदेशालय (हैदराबाद स्थित केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान का एकक और उससे संबद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान ; और इलैक्ट्रॉनिक्स तथा प्रक्रिया यंत्रीकरण उच्च प्रशिक्षण संस्थान वर्ग 3 पद भर्ती नियम, 1974 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, श्रृंखला—

1 (1) इन नियमों का नाम प्रशिक्षण निदेशालय (हैदराबाद स्थित केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान का एकक और उससे संबद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान ; और इलैक्ट्रॉनिक्स तथा प्रक्रिया यंत्रीकरण उच्च प्रशिक्षण संस्थान) वर्ग 3 पद भर्ती (तृतीय संशोधन) नियम, 1978 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 प्रशिक्षण निदेशालय (हैदराबाद स्थित केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान का एकक और उससे संबद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान ; और इलैक्ट्रॉनिक्स तथा प्रक्रिया यंत्रीकरण उच्च प्रशिक्षण संस्थान) वर्ग 3 पद भर्ती नियम 1974 में—

(1) जहा कही भी "वर्ग 3" शब्द और अक आए हैं उनके स्थान पर, "समूह 'ग'" शब्द और अक्षर रखे जाएंगे ;

(2) उक्त नियमों की अनुसूची में, मद 27 और उससे सम्बन्धित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित मद और प्रविष्टिया अतःस्थापित की जाएंगी, अवृत्त—

## अनुसूची

1	2	3	4	5	6	7
"28 कुणन कर्मसार	2 साधारण केन्द्रीय सेवा, 425-15-560-द०- 'समूह 'ग' ( अराज- पनित, यन्त्रिप्रबोधित )	रो०-20-640 रु०	अचयन	21 वर्ष और 35 वर्ष के बीच टिप्पण— अ युवीमा निर्धारित करने की निर्णयिक तारीख भारत में रहने वाले अध्यार्थियों में ( उनसे जिन जो अदमान और निकेबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं ) आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख होगी ।	1. मैट्रिक या इस्तुत्य । 2. व्यवसायों में राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण पत्र या समतुल्य तथा किसी उद्यान में पांच वर्ष का अनुभव । व्यवसायों में राष्ट्रीय शिक्षिता प्रमाणपत्र तथा किसी उद्योग में तीन वर्ष का अनुभव ।	

8

9

10

11

12

13

आयु : नहीं  
अद्यताएँ : हां

दो वर्ष

स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हों स्थानान्तरण :

सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

केंद्रीय/ राज्य सरकार के अन्य कार्यालय में सदृश या समतुल्य पद धारण करने वाले अधिकारी

निदेशक, इलैक्ट्रॉनिकी और लागू नहीं होता प्रक्रिया यंत्रीकरण उच्च प्रशिक्षण संस्थान, हैदराबाद —अध्यक्ष प्रिसिपल, कें. ए. प्र० सं०,  
हैदराबाद —सदस्य  
अवर सचिव, डॉ. जी. ई० टी० नई दिल्ली

—सदस्य

[सं० डॉ. जी० ई० टी० 19 (2) / 78-ए० वं० टी० एस०]

**G.S.R. 27.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Training, (the Unit of the Central Training Institute for Instructors at Hyderabad and the Model Training Institute attached thereto, and the Advanced Training Institute for Electronics and Process Instrumentation) Class III posts Recruitment Rules, 1974, namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Training (the Unit of the Central Training Institute for Instructors at Hyderabad and the Model Training Institute attached thereto, and the Advanced Training Institute for Electronics and Process Instrumentation) Class III posts Recruitment (3rd Amendment) Rules, 1978

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Directorate of Training (the Unit of the Central Training Institute for Instructors at Hyderabad and Model Training Institute attached thereto, and Advanced Training Institute for Electronics and Process Instrumentation) Class III posts Recruitment Rules, 1974;

- (i) in the said rules, for the word and figure 'Class III' wherever they occur, the word letter "Group C" shall be substituted,
- (ii) in the Schedule, after item 27 and entries relating thereto, the following item and entries shall be inserted, namely :—

**HYDERABAD**

1	2	3	4	5	6	7
28. Skilled Worker	2 General Central Service Group-C (Non-Gazetted Non-Ministerial).	Rs. 425-15-560-EB-20-640.	Non-Selection	Between 21-35 Years. The crucial date for determining the age limit will be closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	1. Matriculation or equivalent. 2. National Trade Certificate or equivalent in the trades with 5 years experience in an industry. OR National Apprenticeship Certificates in the trades with 3 years experience in an industry.	

8	9	10	11	12	13
Age : No. Qualifications : Yes.	Two Yrs.	By transfer failing which by direct recruitment.	Transfer : Officers holding analogous or equivalent posts in other Central/State Government Office.	Director, A.T.I. for Electronics & Process Instrumentation, Hyderabad. —Chairman Principal, C.T.I. for Instructors, Hyderabad —Member Under Secretary, DGE&T, New Delhi.	Not applicable. —Member

[No. DGET-19(2)/78-AVTS]

सा० का० नि० 28.—गज्जपति, मंविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, प्रशिक्षण निदेशालय (लुधियाना स्थित केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान का एकक और उसमें संबद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान खंगे 3 पद भर्ती नियम, 1974 में और मंगोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्—

1. (1) इन नियमों का नाम प्रशिक्षण निदेशालय (लुधियाना स्थित केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान का एकक और उसमें संबद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान) वर्ग 3 पद भर्ती (तृतीय मंगोधन) नियम, 1978 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 प्रशिक्षण निदेशालय (लुधियाना स्थित केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान का एकक और उसमें संबद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान) वर्ग 3 पद भर्ती नियम 1974 में—

(i) जहाँ कहीं भी “वर्ग 3” गढ़ और ग्रंथ आए हैं उनके स्थान पर, “समूह ग” गढ़ और अक्षर रखे जाएंगे;

(ii) उक्त नियमों की अनुसूची में, मर्द 25 और उसमें मन्त्रनिधन प्रविष्टियों के पश्चात्, निम्नलिखित मद और प्रविष्टियां अन्तस्थापित की जाएंगी, अर्थात्—

1	2	3	4	5	6	7
“26. कुशल कर्मकार	2	साधारण केन्द्रीय सेना, 425-15-560-८० समूह 'ग' (अराजपत्रिन, रो०-२०-६४० ६० अलिपिक वर्गीय)	अन्वयन	21 और 35 वर्ष के बीच टिप्पणः—आयु सीमा निर्धारित करने की नियांयिक तारीख भारत में रहने वाले अध्ययियों से (उनमें भिन्न जो अन्वमान और निकोवार द्वीपसमूह नथा लक्ष द्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।	1. मैट्रिक या समतुल्य । 2. व्यवसायों में राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाणपत्र या समतुल्य तथा किसी उद्योग में पांच वर्ष का अनुभव । या व्यवसायों में गण्डीय शिक्षुता प्रमाणपत्र तथा उद्योग में तीन वर्ष का अनुभव	1. मैट्रिक या समतुल्य । 2. व्यवसायों में राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाणपत्र या समतुल्य तथा किसी उद्योग में पांच वर्ष का अनुभव । या व्यवसायों में गण्डीय शिक्षुता प्रमाणपत्र तथा उद्योग में तीन वर्ष का अनुभव

8	9	10	11	12	13
आयुः—नहीं अहंतार्थः—हाँ	दो वर्ष	स्थानान्तरण द्वारा जिसके नहीं मकाने पर सीधी भर्ती द्वारा।	स्थानान्तरणः केन्द्रीय/राज्य सरकार के अन्य लुधियाना—अध्यक्ष कार्यालय में सदृश या समतुल्य यदि कोई उप-प्रिमिपल नहीं पद धारण करने वाले अधिकारी।	प्रिमिपल, के० अ० प्र० म० नागू नहीं होता केन्द्रीय/राज्य सरकार के अन्य लुधियाना—अध्यक्ष पद धारण करने वाले अधिकारी।	प्रिमिपल, के० अ० प्र० म० नागू नहीं होता केन्द्रीय/राज्य सरकार के अन्य लुधियाना—अध्यक्ष पद धारण करने वाले अधिकारी।

[सं० डी० जी० ड० टी० १९/२/७८-एवी टी एम]

G.S.R. 28.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Training (the Unit of the Central Training Institute for Instructors and the Model Training Institute attached thereto at Ludhiana) Class III posts Recruitment Rules, 1974, namely:—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Training (the Unit of the Central Training Institute for Instructors and the Model Training Institute attached thereto at Ludhiana) Class III posts Recruitment (3rd Amendment) Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Directorate of Training (the Unit of the Central Training Institute for Instructors and Model Training Institute attached thereto at Ludhiana) Class III posts Recruitment Rules, 1974:

- (i) in the said rules, for the word and figure “Class III”, wherever they occur, the word and letter “Group C” shall be substituted,
- (ii) in the Schedule, after item 25 and entries relating thereto, the following item and entries shall be inserted, namely:—

## LUDHIANA

1	2	3	4	5	6	7
26. Skilled Worker	2 General Central Service Group-C (Non-Gazetted Non-Ministerial).	Rs. 425-15-560-EB-20-640.	Non-Selection.	Between 21-35 Years. The crucial date for determining the age limit will be closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than the Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).	1. Matriculation or equivalent. 2. National Trade Certificate OR equivalent in the trades with 5 years experience in an industry. OR National Apprenticeship Certificates in the trades with 3 years experience in an industry.	
8	9	10	11	12	13	
Age : No. Qualifications : Yes.	Two Years.	By transfer failing which by direct recruitment.	Transfer : Officers holding analogous or equivalent posts in other Central/State Government Office.	Principal, C.T.I. for Instructors, Ludhiana. —Chairman Vice-Principal or Registrar, if there is no Vice-Principal—Member Under Secretary, DGE & T, New Delhi. —Member	Not applicable...	

[No. DGET-19/2/78-AVTS]

सां० का० नि० 29.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रशिक्षण निदेशालय (कानपुर स्थित केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान का एक और उससे संबद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान; तथा क्षेत्रीय शिक्षाता प्रशिक्षण निदेशालय) वर्ग 3 पद भर्ती नियम, 1974 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम प्रशिक्षण निदेशालय (कानपुर स्थित केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान का एक और उससे संबद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान; तथा क्षेत्रीय शिक्षाता प्रशिक्षण निदेशालय) वर्ग 3 पद भर्ती (तृतीय संशोधन) नियम, 1978 है।

(2).ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रत्यूत होगी +

2. प्रशिक्षण निदेशालय (कानपुर स्थित केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान का एक और उससे संबद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान; तथा क्षेत्रीय शिक्षाता प्रशिक्षण निदेशालय) वर्ग 3 पद भर्ती नियम, 1974 है,—

(i) जहां कहीं भी “वर्ग 3” शब्द और अंक आए हैं, उनके स्थान पर, “समूह ‘ग’” शब्द और अक्षर रखे जायेंगे ;

(ii) उक्त नियमों की अनुसूची में, मद 47 और उससे सम्बन्धित प्रविष्टियों के पश्चात्, निम्नलिखित मद और प्रविष्टियां अन्तःस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—

1	2	3	4	5	6	7
“49 कुशल कर्मकार	2 साधारण केन्द्रीय सेवा, 425-15-560-इ० अचयन समूह ‘ग’ (प्रारज- रो०-20-640 र० पत्रित अलिपिक- वर्गीय)	21 और 35 वर्ष के बीच टिप्पण :—आयु सीमा निर्धारित करने की निष्पार्क तारीख भारत में रहने वाले अध्ययियों से (उनसे भिन्न जो अन्दमान और निकोबार द्वीप-समूह तथा लक्ष्मीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी ।	(1) मैट्रिक या समतुल्य । (2) व्यवसायों में राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाणपत्र या समतुल्य तथा किसी उद्योग में पांच वर्ष का अनुभव । या व्यवसायों में राष्ट्रीय शिक्षाता प्रमाणपत्र तथा किसी उद्योग में तीन वर्ष का अनुभव ।			

8	9	10	11	12	13
प्रायुः नहीं अद्वितीयः हां	दो वर्ष	स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो स्थानान्तरणः मकने पर सीधी भर्ती केन्द्रीय/राज्य मरकार के अन्य द्वारा।	केन्द्रीय/राज्य मरकार के अन्य कार्यालय में सदृश और समतुल्य पद धारण करने वाले अधिकारी।	विदेशक, कानपुर प्रिसिपल, के०श०प्र०स०. कानपुर, —सदस्य ठी०, नई दिल्ली टी०, नई दिल्ली	लागू नहीं होता —अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य

[सं० डी जी इटी-१९/२/७८-एचटीएस]

**G.S.R. 29.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Training (the Unit of the Central Training Institute for Instructors and the Model Training Institute attached thereto and the Regional Directorate of Apprenticeship Training at Kanpur) Class III posts Recruitment Rules, 1974, namely:—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Training (the Unit of the Central Training Institute for Instructors and the Model Training Institute attached thereto; and the Regional Directorate of Apprenticeship Training at Kanpur) Class III posts Recruitment (3rd Amendment) Rules, 1978

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Directorate of Training (the Unit of the Central Training Institute for Instructors and Model Training Institute attached thereto; the Regional Directorate of Apprenticeship Training at Kanpur) Class III posts Recruitment Rules, 1974:—

- (i) in the said rules, for the word and figure "Class III", wherever they occur, the word and letter "Group C" shall be substituted,
- (ii) In the Schedule, after item 47 and entries relating thereto, the following item and entries shall be inserted, namely:—

KANPUR

1	2	3	4	5	6	7
49. Skilled Worker	2 General Central Service Group-C (Non-Gazetted Non-Ministerial).	Rs. 425-15-560-EB-20-640.	Non-Selection.	Between 21—35 Years. The crucial date for determining the age limit will be closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than the Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).	1. Matriculation or equivalent. 2. National Trade Certificate or equivalent in the trades with 5 years experience in an industry. OR National Apprenticeship Certificates in the trades with 3 years experience in an industry.	

8	9	10	11	12	13
Age : No. Qualifications : Yes.	Two Years.	By transfer failing which by direct recruitment.	Transfer : Officers holding analogous or equivalent posts in other Central/State Government Office.	Regional Director of App. Training, Kanpur. —Chairman Principal, C.T.I. for Instructors, Kanpur. —Member Under Secretary, DGE&T, New Delhi.	Not applicable.

[No. DGET-19/2/78-AVTS]

सा० का० नि० 30.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रशिक्षण निदेशालय (मद्रास स्थित केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान का एक और उससे संबद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान ; क्षेत्रीय शिक्षुता प्रशिक्षण निदेशालय, और उच्च प्रशिक्षण संस्थान वर्ग 3 पद भर्ती नियम, 1974 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. (1) इन नियमों का नाम प्रशिक्षण निदेशालय (मद्रास स्थित केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान का एक और उससे संबद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान ; क्षेत्रीय शिक्षुता प्रशिक्षण निदेशालय और उच्च प्रशिक्षण संस्थान ) वर्ग 3 पद भर्ती (तृतीय संशोधन) नियम, 1978 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. प्रशिक्षण निदेशालय (मद्रास स्थित केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान का एक और उससे संबद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान ; क्षेत्रीय शिक्षुता प्रशिक्षण निदेशालय, और उच्च प्रशिक्षण संस्थान) वर्ग-3, पद भर्ती नियम, 1974 में,—

(1) जहां कही भी “वर्ग 3” शब्द और अंक आए हैं, उनके स्थान पर, “समूह ग” शब्द और अक्षर रखे जाएंगे;

(2) उक्त नियमों की अनुमूली में, मद 34 और उससे सम्बन्धित प्रविष्टियों के पश्चात्, निम्नलिखित मद और प्रविष्टियां अन्तः स्थापित की जाएंगी, अर्थात्—

### अनुसूची

1	2	3	4	5	6	7
“35. कुशल कर्मकार	2	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ‘ग’ (अराजपत्रित, (अलिपिकवर्गीय)	425-15-560- द०रो०-20-640 श०	अचयन	21 और 35 वर्ष के बीच। टिप्पण : ग्राम्यसीमा निर्धारित करने की निर्णयिक तारीख भारत में रहने वाले भूमूल तथा लक्ष द्वीप- में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख होगी।	1. मैट्रिक या समतुल्य व्यवसायों में राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाणपत्र या समतुल्य तथा किसी उद्योग में पांच वर्ष का अनुभव या व्यवसायों में राष्ट्रीय शिक्षुता प्रमाण- प्रमाणित वर्षों से (उनसे पहले तथा किसी उद्योग में तीन भिन्न जो अदमान वर्ष का अनुभव और निकोबार द्वीप- समूह तथा लक्ष द्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख होगी।

8	9	10	11	12	13
आयुः नहीं घरेलू : हा	दो वर्ष	स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो मकाने पर सीधी भर्ती द्वारा	स्थानान्तरण : केन्द्रीय/राज्य सरकार के अन्य कार्यालय में सदृश्या समतुल्य पद धारण करने वाले अधिकारी।	निदेशक, उ०प्र० सं० मद्रास —अध्यक्ष या निदेशक, मद्रास (टिप्पण : इन दो अधिकारी में से ज्येष्ठ अध्यक्ष होगा और कनिष्ठ सदृश्य होगा) प्रिसिपल, क० श० प्र० सं०, मद्रास --सदृश्य प्रवर सचिव, डी जी ईटी, नई दिल्ली --सदृश्य	लागू नहीं होता

[सं० श० जी० ई० टी० 19/2/78-ए० बी० टी० एस० ]  
क० एम० बरोई, उप सचिव

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2. In the Directorate of Training (the Unit of the Central Training Institute for Instructors and the Model Training Institute attached thereto, the Regional Directorate of Apprenticeship Training and the Advanced Training Institute at Madras) Class III posts Recruitment Rules 1974 ;

- (i) in the said rules, for the word and figure “Class III” wherever they occur, the word and letter “Group C” shall be substituted,
- (ii) in the Schedule, after item 34 and entries relating thereto, the following item and entries shall be inserted, namely :—

G.S.R. 30.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Training (the Unit of the Central Training Institute for Instructors and the Model Training Institute attached thereto, the Regional Directorate of Apprenticeship Training and the Advanced Training Institute at Madras) Class III posts Recruitment Rules, 1974, namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Training (the Unit of the Central Training Institute for Instructors and the Model Training Institute attached thereto, the Regional Directorate of Apprenticeship Training and the Advanced Training Institute at Madras) Class III posts Recruitment (3rd Amendment) Rules 1978

## MADRAS

1	2	3	4	5	6	7
35. Skilled Worker	2 General Central Service Group-C (Non-Gazetted (Non-Ministerial).	Rs. 425-15-560-EB- 20-640.	Non- Selection.	Between 21—35 Years. The crucial date for determin- ing the age limit will be closing date for receipt of ap- plications from candidates in India (Other than the Anda- man and Nico- bar Island and Lakshadweep).	1. Matriculation or equivalent. 2. National Trade Certificate or equivalent in the trades with 5 years experience in an industry OR National Apprenticeship Certifi- cates in the trades with 3 years experience in an industry.	
8	9	10	11	12	13	
Age : No. Qualifications : Yes.	Two Years. by direct recruitment.	By transfer failing which Transfer : Officers holding analogous or equivalent posts in other Central/State Government Offices.	Director, A.T.I., Madras OR Regional Director, of App. Training, Madras.—Chairman (Note : The Senior of these two officers will be Chairman and the Junior will be a Member). Principal, C.T.I. for Instructors, Madras —Member Under Secretary, D.G.E.&T., New Delhi —Member	Not applicable.		

[No. DGET-19/2/78-AVTS]  
K. S. BAROI, Deputy Secretary.

नई दिल्ली 16 दिसम्बर, 1978

सा० का० नि० 31.—केन्द्रीय सरकार, कोयला खान भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1948 (1948 का 48) की धारा 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सा० का० नि० 1771, तारीख 14 नवम्बर, 1966 द्वारा बनाई गई नेवेली कोयला खान भविष्य निधि स्कीम, 1966 को भारत के राजपत्र में इस अधिसूचना के प्रकाशन की तारीख से विखण्डित करती है।

2. केन्द्रीय सरकार, कर्मचारी भविष्य और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 1 के खण्ड (ख) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उक्त अधिनियम को भारत के राजपत्र में इस अधिसूचना के प्रकाशन की तारीख, से ऐसी तिग्नाहट खानों को लागू करती है जिनमें बीस या अधिक व्यक्ति नियोजित किए जाते हैं।

(संग्रहार० 11012(4) -75 पी० एफ० 1 (1)

हंस राज छावड़ा उप मन्त्रिव,

New Delhi, the 16th December, 1978

**G.S.R. 31.**—In exercise of the powers conferred by section 3 of the Coal Mines Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1948 (48 of 1948), the Central Government hereby rescinds the Neyveli Coal Mines Provident Fund Scheme 1966 made vide G.S.R. 1771 dated the 14th November, 1966 with effect from the date of publication of this notification in the Gazette of India.

2. In exercise of the powers conferred by Clause (b) of sub-section (3) of section 1 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) the Central Government hereby applies the said Act to Lignite Mines which employ twenty or more persons with effect from the date of publication of this notification in the Gazette of India

[R-11012(4)/76.PFI(i)]  
HANS RAJ CHHABRA, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 16 दिसम्बर, 1978.

सा० का० नि० 32.—कोयला खान विनियम, 1957 का संशोधन करने के लिए विनियमों का निम्नलिखित प्रारूप जैसा कोयला खान अधिनियम, 1952 (1952 का 35) की धारा 59 की उपधारा (1) द्वारा प्रयोक्तिहै, भारत सरकार के श्रम मंत्रालय की अधिसूचना में लिखा सा० का० नि० 1709, तारीख 5 दिसम्बर, 1977 के अधीन भारत के राजपत्र, माग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (i) में पृष्ठ 3449-50 पर प्रकाशित किया गया था और उक्त अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से चार मास की अवधि की समाप्ति के पश्चात् तक उन उभी व्यक्तियों से आक्षेप या सुझाव मांगे गए थे, जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना थी;

और उक्त राजपत्र जनता को 24 दिसम्बर, 1977 को उपलब्ध करा दिया गया था,

अतः अब केन्द्रीय सरकार उक्त अधिनियम की धारा 57 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उक्त प्रारूप को, उक्त अधिनियम के अधीन

गठित खान बोडी को निर्दिष्ट करने के पश्चात् और, उक्त अधिनियम की धारा 59 की उपधारा (4) द्वारा जैसा अपेक्षित है, ऐसे बोडी को उक्त संशोधन करने की सभी चीनता और उसकी उपयुक्तता की बाबत रिपोर्ट करने का युक्तियुक्त अवसर देने के पश्चात् कोयला खान विनियम में और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात्:—

1. (1) इन विनियमों का नाम कोयला खान (संशोधन) विनियम, 1978 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. कोयला खान विनियम, 1957 के विनियम 2 के उप विनियम (7) में, (जिसे इसमें इसके पश्चात् खान विनियम कहा गया है) '21 वर्ष की आयु' शब्दों और अंकों के स्थान पर, "20 वर्ष की आयु" शब्द और अंक रखे जाएंगे।

3. उक्त विनियम के विनियम 15 में,

(i) उपविनियम (1) में, "वह 21 वर्ष की आयु का न हो गया हो" शब्दों और अंकों के स्थान पर, "वह 20 वर्ष की आयु का न हो गया हो" शब्द और अंक रखे जाएंगे:

(ii) उपविनियम (2) के पश्चात् निम्नलिखित उपविनियम अन्तः स्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

'(2 क) उप-विनियम (2) में किसी बात के होते हुए, भी 1 जनवरी, 1979 को और से, ओवरवरमैन के प्रमाणपत्र हेतु किसी परीक्षा के लिए किसी भी व्यक्ति को अध्यर्थी के रूप में तब तक प्रवेश नहीं दिया जाएगा जब तक कि 1 जनवरी, 1979 के पूर्व मैट्रिक्युलेशन की या उसकी समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण न कर ली हो या वह ओवरमैन के प्रमाण-पत्र हेतु किसी परीक्षा में न बैठा हो।'

4. उक्त विनियम के विनियम 108 के स्थान पर निम्नलिखित विनियम रखा जाएगा, अर्थात्:—

"108 व्यवस्थित आलम्बन नियम:—

(1) व्यवस्थित आलंबन के संबंध में इस विनियम के उपबन्ध निम्नलिखित को लागू होंगे:—

(क) उस खान के हर जिले में स्तंभों का निकालना या कम किया जाना चालू है;

(ख) हर दीर्घ भित्ति खनित;

(ग) विखंडित या विधांसित भूमि में हर खनित; और

(घ) कोई ऐसी खान या खान का भाग, जहां प्रादेशिक निरीक्षक की राय में, छत या पार्श्व इस प्रकृति के हैं कि कृत्रिम आलंबन की अपेक्षा हो।

(2) उप-विनियम (1) के खण्ड (क) खण्ड (ख) या खण्ड (ग) में विनिर्दिष्ट किन्हीं संकियाओं को आरंभ करने से पूर्व, और प्रादेशिक निरीक्षक द्वारा ऐसी अपेक्षा की जाने पर भी प्रबन्धक व्यवस्थित आलंबन नियम बनाएगा और उसकी एक प्रति, विस्तृत रेखाचित्रों के साथ, मण्डल निरीक्षक को भेजेगा जो उनको उपान्तरों, परिवर्तनों या शर्तों के साथ या उनके बिना अनुमोदित कर सकेगा। इस प्रकार अनुमोदित व्यवस्थित आलंबन नियम प्रादेशिक निरीक्षक की लिखित पूर्व अनुशा से ही और उन शर्तों के अधीन ही जो वह उसमें विनिर्दिष्ट करे, परिवर्तित किए जाएंगे।

(3) उप-विनियम (1) के खण्ड (क) या खण्ड (ख) में विनिर्दिष्ट कोई भी संकिया, किसी खान या उसके भाग में तब तक प्रारंभ नहीं की जाएगी जब तक कि अनुमोदित व्यवस्थित आलंबन नियम प्रादेशिक निरीक्षक से सम्पर्क रूप से प्राप्त नहीं हो जाते और उस खान या उसके भाग में प्रवृत्त नहीं हो जाते:

परन्तु यह कि खण्ड (क) और खण्ड (ख) के अधीन आने वाले मामलों से भिन्न मामलों में, कार्य प्रबन्धक द्वारा विरचित व्यवस्थित आलंबन नियमों के अनुसार ऐसे नियमों का प्रादेशिक निरीक्षक से अनुमोदित प्राप्त होने पर, खनितों में आलंबन लगाकर किया जा सकेगा।

(4) प्रबन्धक पूर्वोंक्त रूप से विरचित और अनुमोदित व्यवस्थित आलंबन नियमों की प्रतियां विस्तृत रेखाचित्रों के साथ, सभी अन्य संबंधित पर्यवेक्षण पदधारियों को देगा, जिसमें सहायक प्रबन्धक और अवर प्रबन्धक भी हैं, और ऐसी प्रतियों को खान में सहज ढूँढ़ स्थानों पर भी लगा देगा।

(5) प्रबन्धक और ऐसे पर्यवेक्षण पदधारी व्यवस्थित आलंबन नियमों के उपबन्धों को सुनिश्चित करने के लिए उत्तरदाती होंगे और किसी खान या खान के भाग में उनका उल्लंघन करके काम नहीं किया जाएगा।

5. उक्त विनियमों के विनियम 123 ग में,

(i) उप-विनियम (1) में, "हर द्वितीय या तृतीय डिग्री के गैस वाले जोड़, में" शब्दों के पश्चात् निम्नलिखित शब्द जस्तः स्थापित किए जाएंगे, अर्थात्:—

"या प्रथम डिग्री के गैस वाले जोड़ के विकास खनितों में जिनमें अत्यन्त खतरनाक रूप से ज्वलनशील गैस का विस्फोट होने की संभावना है"।

(ii) उप-विनियम (2) के पश्चात् निम्नलिखित उप-विनियम अन्तः स्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

"(3) यदि इस बाबत, कि उप-विनियम (1) के अधीन प्रथम श्रेणी के गैस वाले जोड़ के किसी भाग में स्टीन डस्ट रोक या अन्य आतुकल्पिक पूर्वोपायों की आवश्यकता है या नहीं कोई विवाद उत्पन्न होता है तो यह प्रश्न मुख्य निरीक्षक को निर्देशित किया जाएगा जो उसे विनिर्दिष्ट करेगा।"

6. उक्त विनियमों के अध्याय 15 में, शीर्षक स्थान पर निम्नलिखित शीर्ष रखा जाएगा, अर्थात्:—

"मशीनरी, संयंत्र और उपस्कर"।

7. उक्त विनियमों के विनियम 181 के उप-विनियम (2) के पश्चात् निम्नलिखित उप-विनियम, अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

"(3) मुख्य निरीक्षक, राजपत्र में अधिसूचना द्वारा समय-समय पर, माचित्र, उपस्कर, मशीनरी या अन्य ऐसी मामग्री जो, खान में प्रयुक्त होती है या प्रयुक्त हो सकती है, विनिर्दिष्ट करेगा, जो ऐसी किस्म, मानक और मैक की होगी जो मुख्य निरीक्षक के साधारण या विशेष आदेश द्वारा अनुमोदित की जाए, और जहां ऐसा माचित्र उपस्कर, मशीनरी या अन्य सामग्री मुख्य निरीक्षक, निरीक्षक द्वारा विनिर्दिष्ट की गई हो वहां पूर्वोंक्त रूप ने मुख्य निरीक्षक द्वारा अनुमोदित से भिन्न कोई साचित्र, उपस्कर, मशीनरी या सामग्री किसी खान में उपयोग में नहीं लाई जाएगी।"

(4) जहां किसी साचित्र, उपस्कर, मशीनरी या अन्य सामग्री की बाबत मुख्य निरीक्षक ने उप-विनियम (3) के अधीन कोई अधिसूचना जारी नहीं की है; और ऐसा कोई साचित्र, उपस्कर, मशीनरी या सामग्री किसी खान में उपयोग में लाई जाती है वहां मुख्य निरीक्षक या प्रादेशिक निरीक्षक, यदि उसकी यह-राय हो कि ऐसे साचित्र, उपस्कर, मशीनरी या अन्य सामग्री के उपयोग से खान की सुरक्षा को खतरे की संभावना है तो लिखित आवेदन द्वारा ऐसे साचित्र, उपस्कर, मशीनरी या सामग्री के उपयोग

का नियेष तब तक कर सकता है जब तक वह मुख्यनिरीक्षक द्वारा अनुमोदित न हो जाए।"

8 उक्त विनियमों की तृतीय अनुसूची में, प्र० 1 क, 1 ख और 2 का लोप किया जाएगा।

[संख्या एस—66012/3/74- एम-1]

(संशोधन सं० 28)

मीना शुप्ता, अवर सचिव

**G.S.R. 32.**—Whereas certain draft regulations further to amend the Coal Mines Regulations, 1957 were published as required by sub-section (1) of section 59 of the Mines Act, 1952 (35 of 1952), at pages 3450 and 3451 of the Gazette of India Part II-Section 3—sub-section (i), dated the 24th December, 1977 under the notification of the Government of India in the Ministry of Labour No. G.S.R. 1709 dated the 5th December, 1977, inviting objections or suggestions from all persons likely to be affected thereby till the expiry of a period of four months from the date of publication of the said notification in the Official Gazette;

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 24th December, 1977;

And whereas the objections and suggestions received from the public on the said draft have been considered by the Central Government;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 57 of the said Act, the Central Government, after referring the said draft to the Mining Boards constituted under the said Act and after giving such Boards a reasonable opportunity of reporting as to the expediency of making the said amendments and as to the suitability thereof, as required by sub-section (4) of section 59 of the said Act, hereby makes the following regulations further to amend the Coal Mines Regulations, namely:—

1. (1) These regulations may be called the Coal Mines (Amendment) Regulations, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In sub-regulation (7) of regulation 2 of the Coal Mines Regulations, 1957 (hereinafter referred to as the said regulations), for the words and figures "the age of 20 years" shall be substituted.

3. In regulation 15 of the said regulations—

(i) in sub-regulation (i), for the figures and words "he is 21 years of age", the words and figures "he is 20 years of age" shall be substituted;

(ii) after sub-regulation (2), the following sub-regulation shall be inserted, namely:—

"2(A) Notwithstanding anything contained in sub-regulation (2), on and from the 1st January, 1979, no person shall be admitted as a candidate at any examination for Overman's Certificate, unless he has passed the Matriculation examination or its equivalent or unless he has appeared in an examination for Overman's Certificate before the 1st January, 1979."

4. For a regulation 108 of the said regulations, the following regulation shall be substituted, namely:—

**108. Systematic Support Rules.**—(1) The provisions of this regulation with respect to systematic support shall apply to—

(a) every district in a mine in which extraction or reduction of pillars is going on;

(b) every "longwall" working;

(c) every working in a disturbed or crushed ground; and

(d) any mine or part of a mine where, in the opinion of the regional inspector, the roof or side is of such a nature as to require artificial support

(2) The Manager shall, before commencing any operations specified in clause (a), clause (b) or clause (c) of sub-regulation (1), and also when so required by the regional inspector, frame Systematic Support Rules and submit a copy of thereof together with illustrative sketches, to the regional inspector, who may approve them with or without modifications, alterations or conditions. The Systematic Support Rules so approved shall not be altered without the previous permission, in writing, of the regional inspector and subject to such conditions as he may specify therein.

(3) No operation specified in clause (a) or clause (b) of sub-regulation (1) shall be commenced in a mine or part thereof until the approved Systematic Support Rules are duly received from the regional inspector and enforced in such mine or part thereof:

Provided that in cases other than those covered by clause (a) and clause (b), the work may be carried on by supporting the workings in accordance with the Systematic Support Rules framed by the Manager, pending receipt of the approval of the regional inspector to such Rules.

(4) The Manager shall hand over copies of the Systematic Support Rules framed and approved as aforesaid, together with illustrative sketches, to all other supervisory officials concerned including the Assistant Manager and Under Manager and shall also post such copies at all conspicuous places in the mine.

(5) The Manager and such supervising officials shall be responsible for securing effective compliance with the provisions of the Systematic Support Rules, and no mine or part of a mine shall be worked in contravention thereof."

5. In regulation 123-C of the said regulations—

(i) in sub-regulation (1), after the words "in every gassy seam of the second or third degree", the following words shall be inserted, namely:—

"or in the development working in a gassy seam of the first degree in which there is likelihood of occurrence of inflammable gas in dangerous quantities."

(ii) after sub-regulation (2), the following sub-regulation shall be inserted, namely:—

"(3) If any dispute arises as to whether stone dust barriers or other alternative precautionary measures are required to be provided in any part of a gassy seam of the first degree, under sub-regulation (1), the question shall be referred to the Chief Inspector who shall decide the same."

6. In chapter XV of the said regulations, for the heading, the following heading shall be substituted, namely:—

"Machinery, Plant and Equipment."

7. After sub-regulation (2) of regulation 181 of the said regulations, the following sub-regulations shall be inserted, namely:—

(3) The Chief Inspector may, from time to time, by notification in the Official Gazette, specify appliances, equipment, machinery, or other material, that are or may be used in a mine, which shall be of such type, standard and make as approved by the Chief Inspector by a general or special order, and where any such appliance, equipment, machinery or other material had been specified by the Chief Inspector any such appliance, equipment, machinery, or material, other than that approved by the Chief Inspector as aforesaid, shall not be used in any mine.

(4) Where in respect of any appliance, equipment, machinery or other material, the Chief Inspector has not made any notification under sub-regulation (3) and any such appliance, equipment, machinery or material is used in any mine, the Chief Inspector or Regional Inspector may, if he is of the opinion that the use of such appliance, equipment, machinery or

other material is likely to endanger safety in the mine, by order in writing prohibit the use of such appliance, equipment, machinery, or material until the same is approved by the Chief Inspector."

8. In the Third Schedule to the said regulations, Forms IA, IB, and II shall be deleted.

[No. S. 66012/3/73-MI]  
(Amendment No. 28)

MEENA GUPTA, Under Secy.

### वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 6 जनवरी, 1979

केन्द्रीय उत्पाद शुल्क

सा० का० ५० ३३.—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क-नियम 1944 के नियम 8 के उपनियम (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत सरकार के वित्त मंत्रालय, राजस्व और बैंकिंग विभाग की अधिसूचना सा० 47/77-केन्द्रीय उत्पाद शुल्क तारीख 1 अप्रैल, 1977 में निम्नलिखित संशोधन करती है, अर्थात् :—

उक्त अधिसूचना में, "केन्द्रीय उत्पाद शुल्क कलेक्टर" शब्दों के स्थान पर "वह अधिकारी, जो केन्द्रीय उत्पाद शुल्क सहायक कलेक्टर की पंक्ति से नीचे का न हो" शब्द रखे जाएंगे।

[अधिसूचना सा० 5/79-के०उ०/का० सा० 107/4/78-सीएक्स-3]

अनन्त राम, अवर सचिव

### MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 6th January, 1979

### CENTRAL EXCISES

**G.S.R. 33.**—In exercise of the powers conferred by sub-rule (1) of rule 8 of the Central Excise Rules, 1944, the Central Government hereby makes the following amendment in the notification of the Government of India in the Ministry of Finance, Department of Revenue and Banking, No. 47/77-Central Excises, dated the 1st April, 1977, namely :—

In the said notification, for the words "the Collector of Central Excise", the words "an officer not below the rank of an Assistant Collector of Central Excise", shall be substituted.

[Notification No. 5/79-C.E.-F. No. 107/4/78-CX. 3]

ANANT RAM, Under Secy.

